



**АКАДЕМИЈА ТЕХНИЧКО-УМЕТНИЧКИХ
СТРУКОВНИХ СТУДИЈА БЕОГРАД**

**ИЗВЕШТАЈ
О РЕЗУЛТАТИМА ВРЕДНОВАЊА
ОД СТРАНЕ ЗАПОСЛЕНИХ
СЕКРЕТАРИЈАТА АКАДЕМИЈЕ
У ШКОЛСКОЈ 2022/2023. ГОДИНИ**

Београд, октобар 2023.

1. УВОД

У складу са Правилником о поступку самовредновања и оцењивања квалитета (број 3970 од 24.10.2022.) Академије техничко-уметничких струковних студија Београд (у даљем тексту Академија) спроведено је анкетаирање запослених Секретаријата Академије, који обављају правне, кадровске и опште послове, послове за потребе студија, финансијско-рачуноводствене и техничке послове. Анкетаирање је спровела Комисија за квалитет Академије у периоду од 01.03.2023. до 10.03.2023. године.

Запослени су оцењивали обезбеђеност услова за рад и стручно усавршавање, зараду и међуљудске односе, укупан рад и руковођење Одсека и Академије, рад стручних служби и друго. Попуњавајући анкетне упитнике запослени су вредновали оценама од 1 до 5, при чему је 1 најнижа оцена, а 5 највиша оцена. Уколико запослени није упознат са радом службе, органа или др. имао је могућност да изабере одговор НУ, што значи нисам упознат.

Анкетаирање је обухватило свих 12 запослених у Секретаријату Академије.

2. РЕЗУЛТАТИ ВРЕДНОВАЊА

Резултати вредновања запослених Секретаријата Академије дати су у табели 1 у виду просечне оцене. За свако питање је наведено колико запослених се изјаснило да није упознато са предметом питања. Расподела оцена по питањима је дата на слици 1 и 2.

Табела 1. Структура одговора на питања

Редни број	Питање	Број запослених који је одговорио „Нисам упознат“	Просечна оцена
1.	Оцените обезбеђеност услова и средства за рад на радном месту	0	4,67
2.	Оцените могућност за стручно усавршавање	1	4,55
3.	Својом зарадом у Одсеку сам задовољан	2	4,10
4.	Оцените критеријуме за одређивање висине зараде	2	3,90
5.	Могућност за моје учешће у раду Одсека оцењујем	7	4,00
6.	Могућност изражавања стваралаштва и нових идеја, везаних за унапређење пословања оцењујем	2	4,10
7.	Информисан сам о збивањима у Одсеку	7	3,40
8.	Информисан сам о збивањима у Академији	4	3,75
9.	Оцените организацију рада у Одсеку	7	4,00
10.	Оцените организацију рада у Академији	3	3,78
11.	Задовољан сам својим статусом у Одсеку и Академији	2	4,00
12.	Сарадња запослених је заснована на принципима колегијалности и равноправности	1	3,82
13.	Задовољан сам стратегијом развоја Одсека	8	4,00
14.	Руковођење Академијом оцењујем	3	4,33
15.	Рад органа управљања (Савета) оцењујем	9	4,67
16.	Рад Наставно-стручног већа Академије оцењујем	9	5,00
17.	Рад Секретаријата Академије (који обавља правне, кадровске и опште послове, послове за потребе	2	4,70

	студија, финансијско-рачуноводствене и техничке послове) оцењујем		
18.	Да ли сте задовољни статусом Одсека у оквиру Академије	7	4,40
19.	Да ли сте задовољни сарадњом између Одсека у Академији	8	4,00
20.	Оцените рад Наставно-стручног већа Одсека	10	4,50
21.	Оцените организацију рада Одсека	7	4,20
22.	Оцените рад Службе за правне, кадровске и административне послове (Службе за правне и опште послове)	3	4,56
23.	Оцените рад Студентске службе (Службе за студентска и наставна питања)	5	4,57
24.	Оцените рад Библиотеке (са скриптарницом)	4	4,63
25.	Оцените рад Службе за информационе технологије и информатичку подршку	5	4,57
26.	Оцените рад Службе за одржавање и техничку подршку	5	4,57
27.	Упознат сам са својим радним обавезама и обавезама осталих запослених	2	4,50
28.	Постоји механизми провере да ли се одређени послови обављају према утврђеним прописима и поступцима	4	4,38
Укупна просечна оцена			4,27

На питања везана за Одсек и службе Одсека запослени Секретаријата Академије нису могли да адекватно одговоре јер не раде у оквиру Одсека, што је резултовало да 65% запослених у Секретаријату Академије изабере одговор „нисам упознат“ на питања 5, 7, 9, 13, 15, 16, 18, 19, 20 и 21.

Запослени су оценили обезбеђеност услова и средства за рад на радном месту и могућност за стручно усавршавање са одличном оценом 4,61. Своју зараду у Одсеку, односно Академији и критеријуме за одређивање висине зараде су оценили оценом 4,00.

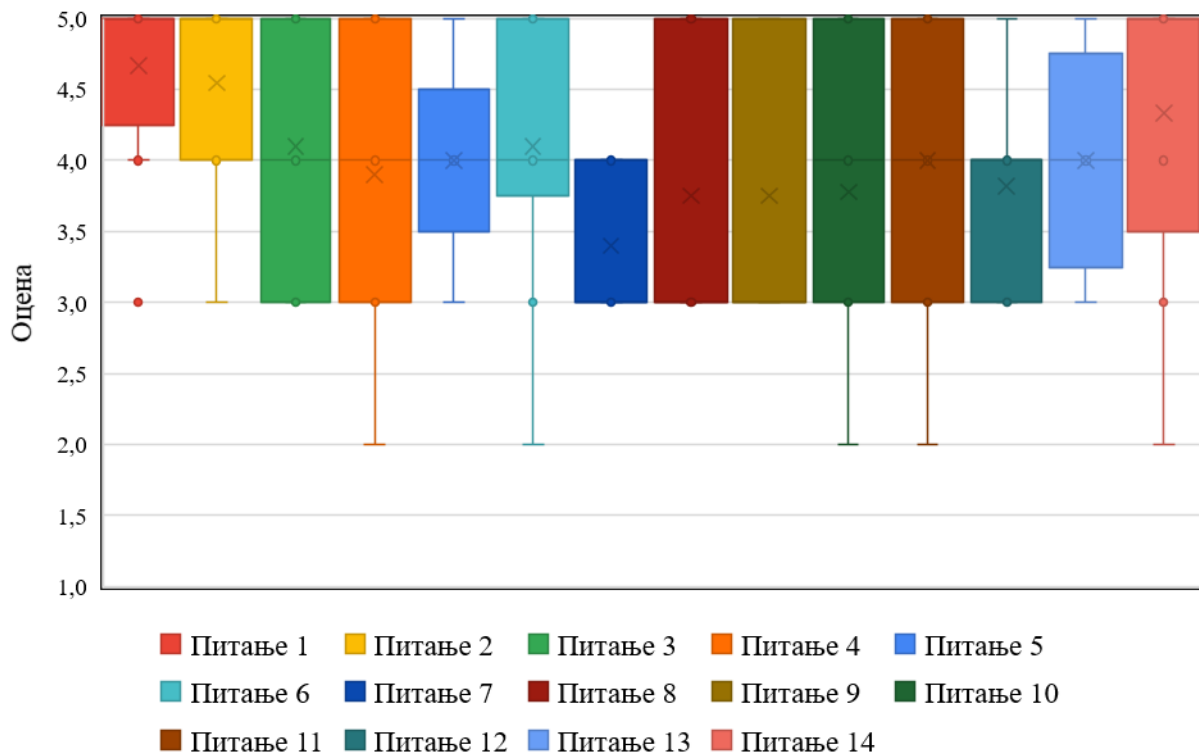
Могућност за учешће у раду Одсека и за изражавања стваралаштва и нових идеја, везаних за унапређење пословања оценили су са врло добром оценом.

Запослени су задовољни својим статусом у Одсеку и Академији и оценили су је са 4,00 и сматрају да је сарадња запослених у великој мери заснована на принципима колегијалности и равноправности 3,82.

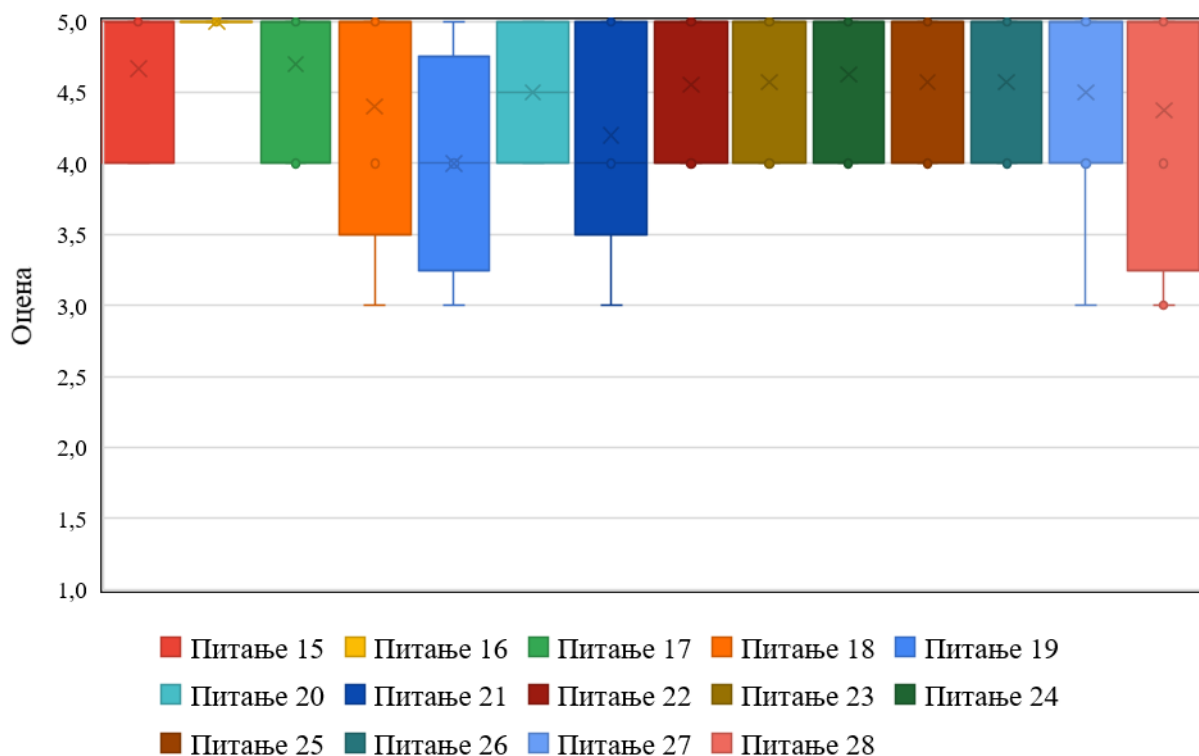
Руковођење Академијом оцењен је 4,33, док 9 запослених није упознат са радом органа управљања (Савета) и радом Наставно-стручног већа Академије.

Запослени су свој рад (Секретаријата Академије) оценили као одличан оценом 4,70.

Запослени су веома задовољни радом стручних служби (за правне, кадровске и административне послове, за студентска и наставна питања, библиотеке, службе за информационе технологије и информатичку подршку и за одржавање и техничку подршку), мада је питање на који Одсек се ове оцене односе.



Слика 1. Расподела оцена запослених по питањима од 1 до 14



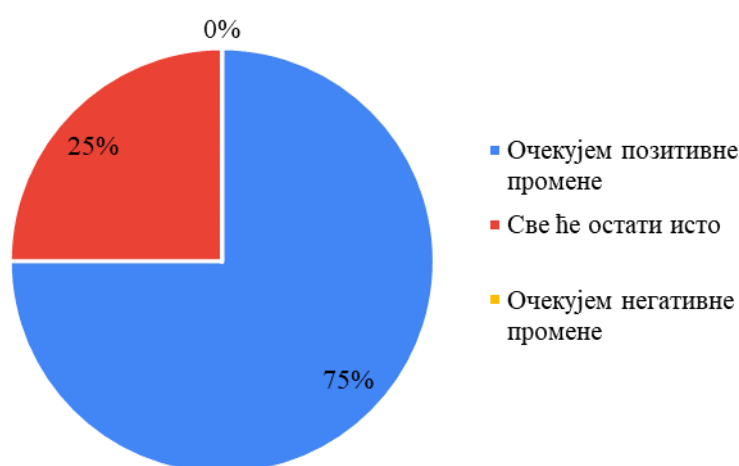
Слика 1. Расподела оцена по питањима од 15 до 28

Запослени су упознати са својим радним обавезама и обавезама осталих запослених (4,50) и сматрају да постоји механизми провере да ли се одређени послови обављају према утврђеним прописима и поступцима (4,38).

Укупна просечна оцена по свим питањима упитника је **4,27** при чему у ову оцену нису улазили одговори „нисам упознат“. Расподела оцена по питањима (слика 1 и 2) показује мало одступање оцена у односу на просечну оцену.

Запослени су дали само један коментара при вредновању, да је потребно више координације између Одсека, да се у Одсецима који немају неке службе или послове помаже из Одсека који то имају што сада и није баш случај.

Запослени, њих 75% сматрају да ће резултати ове анкете довести до позитивних промена, док осталих 25% сматра да ће све остати исто (слика 3).



Слика 3. Утицај анкете на промене

3. ЗАКЉУЧАК СА ПРЕДЛОГОМ КОРЕКТИВНИХ И ПРЕВЕНТИВНИХ МЕРА

Укупна просечна оцена по свим питањима упитника је 4,27 што показије да су запослени Секретаријата Академије веома задовољни.

При анализи резултата анкете уочено је да на велики број питања запослени у Секретаријату Академије не могу да одговоре, јер су везана за рад одсека о чему немају сазнања.

Ради превазилажења уочених недостатака при спровођењу анкете запослених у Секретаријату Академије предлажу се следеће корективне и превентивне мере:

- редни број 10 је пропуштен у анкетном упитнику па је исти потребно исправити, а питање 9: Оцените организацију рада у Одсеку и питање питање 21: Оцените организацију рада Одсека, су скоро идентични па треба једно укинути;
- потребно је означити питања на која запослени у Секретаријату Академије не могу да одговоре (питања 7, 9, 13, 18, 20 до 26) и анкетирати и анализирати резултате без тих одговора;
- питање 3 преправити тако да гласи: Својом зарадом у Одсеку/Академији сам задовољан (чиме питање остаје адекватно и за остале запослене по одсецима Академије);

4. питање 5 преправити тако да гласи: Могућност за моје учешће у раду Одсека/Академије оцењујем (чиме питање остаје адекватно и за остале запослене по одсецима Академије);

5. и поред високе укупне оцене задовољства запослених у наредном периоду потребно је радити на побољшању комуникације, информисаности и сарадње између запослених.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА

Академија техничко-уметничких струковних студија Београд

Број: 2074

Датум: 07.07.2025. године

На основу члана 87. Статута Академије техничко-уметничких струковних студија Београд (бр. 603/1 од 27.02.2023. године-пречишћен текст – у даљем тексту: Статут Академије) и члана 32. Правилника о поступку самовредновања и оцењивања квалитета Академије техничко-уметничких струковних студија Београд (бр. 3970 од 24.10.2022. године, Измена и допуна бр. 3154/1 од 25.09.2023. године и Измена и допуна бр. 730/1 од 23.02.2024. године), Наставно-стручно веће Академије техничко-уметничких струковних студија Београд (у даљем тексту: Веће Академије), на 52. електронској седници, одржаној од 04.07.2025. године до 07.07.2025. године, донело је следећу:

ОДЛУКУ

Усваја се извештај о резултатима вредновања од стране запослених Секретаријата Академије у школској 2024/2025. години.

Извештај о резултатима вредновања од стране запослених Секретаријата Академије у школској 2024/2025. години, налази се у прилогу ове одлуке и чини њен саставни део.

Образложење

Веће Академије је на 52. електронској седници, одржаној од 04.07.2025. године до 07.07.2025. године, већином гласова укупног броја чланова, донело одлуку да усвоји извештај о резултатима вредновања од стране запослених Секретаријата Академије у школској 2024/2025. години. У складу са напред наведеним и одредбама члана 87. Статута Академије и члана 32. Правилника о поступку самовредновања и оцењивања квалитета Академије, одлучено је као у диспозитиву.

**ПРЕДСЕДАВАЈУЋИ
НАСТАВНО-СТРУЧНОГ ВЕЋА АКАДЕМИЈЕ**



др Ана Савић, проф. струк. студ.

Доставити:

- архиви АТУСС.



**АКАДЕМИЈА ТЕХНИЧКО-УМЕТНИЧКИХ
СТРУКОВНИХ СТУДИЈА БЕОГРАД**

**ИЗВЕШТАЈ
О РЕЗУЛТАТИМА ВРЕДНОВАЊА
ОД СТРАНЕ ЗАПОСЛЕНИХ
СЕКРЕТАРИЈАТА АКАДЕМИЈЕ
У ШКОЛСКОЈ 2024/2025. ГОДИНИ**

Београд, мај 2025. године

1. УВОД

У складу са Правилником о поступку самовредновања и оцењивања квалитета (број 3970 од 24.10.2022.) Академије техничко-уметничких струковних студија Београд (у даљем тексту Академија) спроведено је анкетаирање запослених Секретаријата Академије, који обављају правне, кадровске и опште послове, послове за потребе студија, финансијско-рачуноводствене и техничке послове. Анкетаирање је спровела Комисија за квалитет Академије у периоду од 1. 03. 2025. до 14. 03. 2025. године.

Запослени су оцењивали обезбеђеност услова за рад и стручно усавршавање, зараду и међуљудске односе, укупан рад и руковођење Одсека и Академије, рад стручних служби и друго. Попуњавајући анкетне упитнике запослени су вредновали оценама од 1 до 5, при чему је 1 најнижа оцена, а 5 највиша оцена. Уколико запослени није упознат са радом службе, органа или др. имао је могућност да изабере одговор НУ, што значи нисам упознат.

Анонимно анкетаирање обухватило је 10 запослених у Секретаријату Академије, од чега је њих 6 попунило онлајн анкету креирану у виду Гугл упитника.

2. РЕЗУЛТАТИ ВРЕДНОВАЊА

Резултати вредновања запослених Секретаријата Академије дати су у табели 1 у виду просечне оцене. За свако питање је наведено колико запослених се изјаснило да није упознато са предметом питања. Расподела оцена по питањима дата је на сликама 1 и 2.

Табела 1. Структура одговора на питања

Редни број	Питање	Број запослених који је одговорио „Нисам упознат“	Просечна оцена
1.	Оцените обезбеђеност услова и средства за рад на радном месту	0	5,00
2.	Оцените могућност за стручно усавршавање	0	4,83
3.	Својом зарадом у Одсеку сам задовољан	3	4,67
4.	Оцените критеријуме за одређивање висине зараде	1	4,40
5.	Могућност за моје учешће у раду Одсека оцењујем	4	5,00
6.	Могућност изражавања стваралаштва и нових идеја, везаних за унапређење пословања оцењујем	0	4,50
7.	Информисан сам о збивањима у Одсеку	3	3,33
8.	Информисан сам о збивањима у Академији	0	3,17
9.	Оцените организацију рада у Одсеку	3	3,67
11.	Оцените организацију рада у Академији	1	4,20
12.	Задовољан сам својим статусом у Одсеку и Академији	0	4,33
13.	Сарадња запослених је заснована на принципима колегијалности и равноправности	0	4,50
14.	Задовољан сам стратегијом развоја Одсека	4	3,00
15.	Руковођење Академијом оцењујем	0	4,67

16.	Рад органа управљања (Савета) оцењујем	1	4,20
17.	Рад Наставно-стручног већа Академије оцењујем	3	4,33
18.	Рад Секретаријата Академије (који обавља правне, кадровске и опште послове, послове за потребе студија, финансијско-рачуноводствене и техничке послове) оцењујем	0	5,00
19.	Да ли сте задовољни статусом Одсека у оквиру Академије	3	4,00
20.	Да ли сте задовољни сарадњом између Одсека у Академији	5	5,00
21.	Оцените рад Наставно-стручног већа Одсека	5	5,00
22.	Оцените организацију рада Одсека	4	4,50
23.	Оцените рад Службе за правне, кадровске и административне послове (Службе за правне и опште послове)	2	5,00
24.	Оцените рад Студентске службе (Службе за студентска и наставна питања)	4	5,00
25.	Оцените рад Библиотеке (са скриптарницом)	5	5,00
26.	Оцените рад Службе за информационе технологије и информатичку подршку	2	5,00
27.	Оцените рад Службе за одржавање и техничку подршку	2	4,50
28.	Упознат сам са својим радним обавезама и обавезама осталих запослених	0	4,67
29.	Постоји механизми провере да ли се одређени послови обављају према утврђеним прописима и поступцима	2	4,00
Укупна просечна оцена			4,44

На питања везана за Одсек и службе Одсека запослени Секретаријата Академије нису могли да адекватно одговоре јер не раде у оквиру Одсека, што је резултовало да 50% и више запослених у Секретаријату Академије изабере одговор „нисам упознат“ на питања 5, 7, 9, 14, 17, 19, 20, 21 и 22.

Запослени су оценили обезбеђеност услова и средства за рад на радном месту са високом оценом 5,00 и могућност за стручно усавршавање са одличном оценом 4,83. Своју зараду у Одсеку, односно Академији и критеријуме за одређивање висине зараде су оценили оценом 4,67.

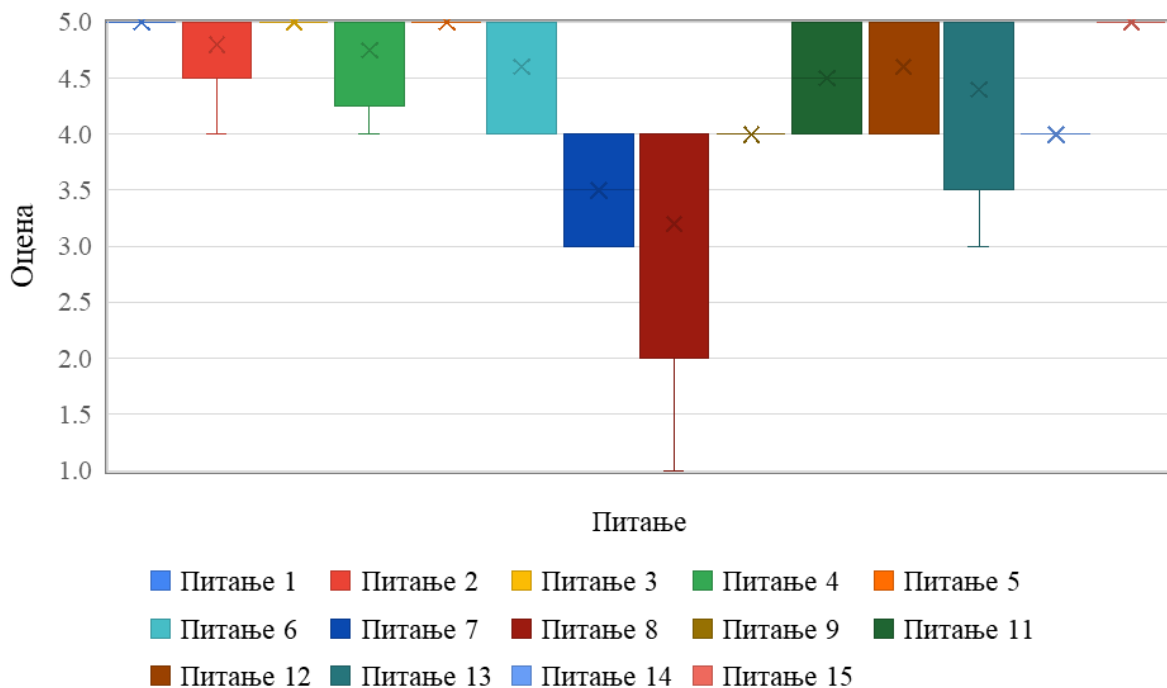
Могућност за учешће у раду Одсека и за изражавања стваралаштва и нових идеја, везаних за унапређење пословања оценили су са одличном оценом.

Запослени су задовољни својим статусом у Одсеку и Академији и оценили су је са 4,33 и сматрају да је сарадња запослених у великој мери заснована на принципима колегијалности и равноправности 4,50.

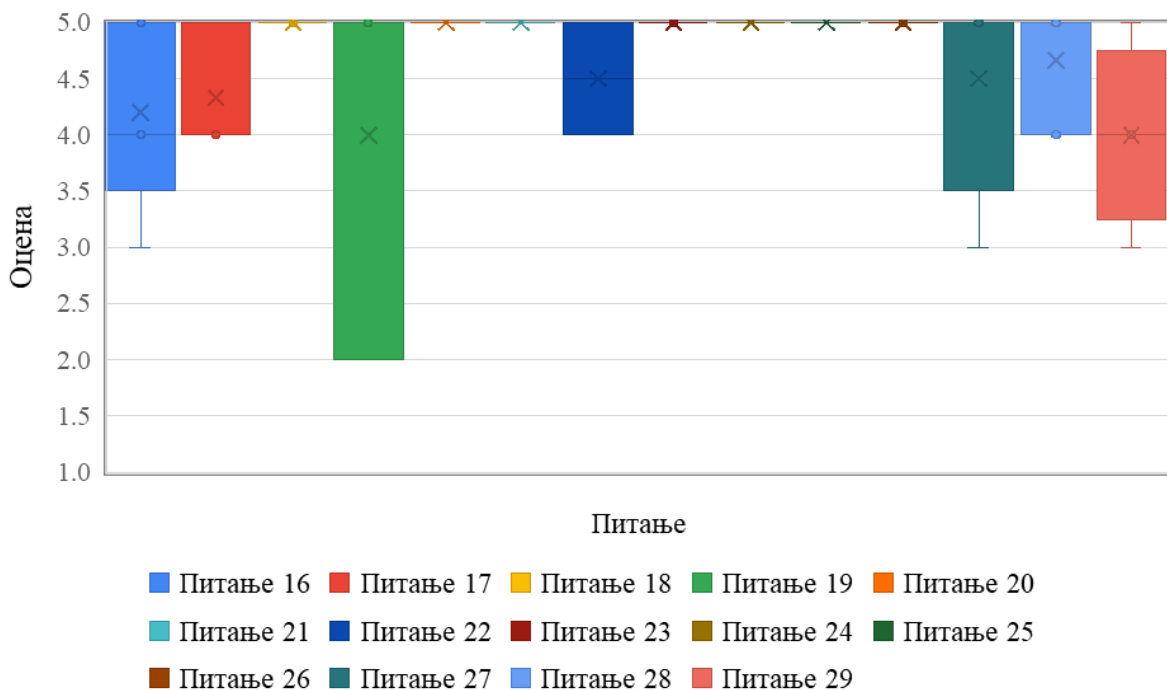
Руковођење Академијом оцењен је 4,67, док су запослени оценили врло добро рад органа управљања (Савет) и рад Наставно-стручног већа Академије.

Запослени су свој рад (Секретаријата Академије) оценили највишом оценом 5,00.

Запослени су веома задовољни радом стручних служби (за правне, кадровске и административне послове, за студентска и наставна питања, библиотеке, службе за информационе технологије и информатичку подршку и за одржавање и техничку подршку), мада је питање на који Одсек се ове оцене односе.



Слика 1. Расподела оцена запослених по питањима од 1 до 15



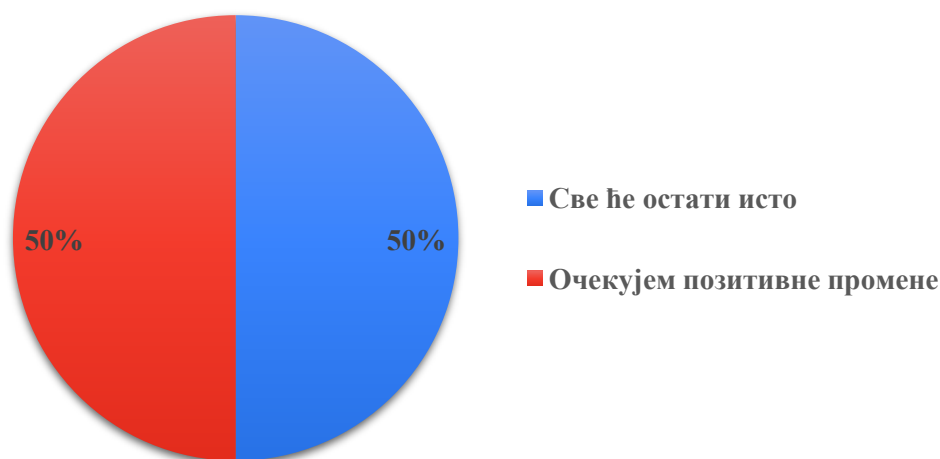
Слика 1. Расподела оцена по питањима од 16 до 29

Запослени су упознати са својим радним обавезама и обавезама осталих запослених (4,67) и сматрају да постоји механизми провере да ли се одређени послови обављају према утврђеним прописима и поступцима (4,00).

Укупна просечна оцена по свим питањима упитника је 4,44 при чему у ову оцену нису улазили одговори „нисам упознат“. Расподела оцена по питањима (слика 1 и 2) показује мало одступање оцена у односу на просечну оцену.

Запослени нису дали ниједан коментар при вредновању, при чему је то било једино опционо питање (није било обавезно за одговарање).

Запослени, њих 50% сматрају да ће резултати ове анкете довести до позитивних промена, док осталих 50% сматра да ће све остати исто (слика 3).



Слика 3. Утицај анкете на промене

3. ЗАКЉУЧАК СА ПРЕДЛОГОМ КОРЕКТИВНИХ И ПРЕВЕНТИВНИХ МЕРА

Укупна просечна оцена по свим питањима упитника је 4,44 што показује да су запослени Секретаријата Академије веома задовољни.

При анализи резултата анкете уочено је да на велики број питања запослени у Секретаријату Академије не могу да одговоре, јер су везана за рад одсека о чему немају сазнања.

Ради превазилажења уочених недостатака при спровођењу анкете запослених у Секретаријату Академије предлажу се следеће корективне и превентивне мере:

- редни број 10 је пропуштен у анкетном упитнику па је исти потребно исправити, а питање 9 („Оцените организацију рада у Одсеку“) и питање 21 („Оцените организацију рада Одсека“) су скоро идентична па треба једно укинути;
- потребно је означити питања на која запослени у Секретаријату Академије не могу да одговоре (питања 7, 9, 13, 18, 20 до 26) и анкетирати и анализирати резултате без тих одговора;

3. питање 3 преправити тако да гласи: „Својом зарадом у Одсеку/Академији сам задовољан“ (чиме питање остаје адекватно и за остале запослене по одсечима Академије);
4. питање 5 преправити тако да гласи: „Могућност за моје учешће у раду Одсека/Академије оцењујем“ (чиме питање остаје адекватно и за остале запослене по одсечима Академије);
5. и поред високе укупне оцене задовољства запослених у наредном периоду потребно је радити на побољшању комуникације, информисаности и сарадње између запослених.