

РЕПУБЛИКА СРБИЈА

Академија техничко-уметничких струковних студија Београд
Одсек Висока текстилна школа за дизајн, технологију и менаџмент
Старине Новака бр. 24 Београд
Број: 01-16/2-3
Датум: 23.02.2026. године

На основу члана 91. став 2. тачка 18. Статута Академије техничко-уметничких струковних студија Београд (број 603/1 од 27.02.2023. године – у даљем тексту: Статут Академије), Наставно-стручно веће Одсека Висока текстилна школа за дизајн, технологију и менаџмент (у даљем тексту: Наставно-стручно веће Одсека ВТШДТМ), на седници која је одржана електронским путем у периоду 20-23. фебруар 2026. године, донело је

ОДЛУКУ

Усваја се извештај Комисије за квалитет о анализи резултата анкета и предложених корективних и превентивних мера.

Образложење

На седници Наставно-стручног већа Одсека ВТШДТМ која је одржана електронским путем у периоду 20-23. фебруар 2026. године, размотрен је извештај Комисије за квалитет о анализи резултата анкета и предложених корективних и превентивних мера и донета је одлука као у диспозитиву.



Председајућа Наставно-стручног већа
Одсека ВТШДТМ

др Катарина Николић, проф. струк. студ.
руководилац Одсека

Доставити:

- Комисији за квалитет
- Архиви

ВИСОКА ТЕКСТИЛНА СТРУКОВНА ШКОЛА ЗА ДИЗАЈН, ТЕХНОЛОГИЈУ И МЕНАџМЕНТ

Београд, 19.11.2023.

АНАЛИЗА АНКЕТЕ ЗАПОСЛЕНИХ

Током априла 2023. год. спроведена је анкета запослених према Анкетном листу ЗПК 03 022 82. Анкета се спроводи у складу са Правилником о самовредновању и оцењивању квалитета студијских програма, наставе и услова рада. Циљ анкете је да се испита задовољство запослених условима за рад, стручним усавршавањем, зарадом и међуљудским односима, како би се исти унапредили. Од 45 припремљених анкетних листића, попуњено је 39. Преглед одговора запослених приказан је табеларно.

Р.бр.	Питање	Средња оцена	НУ
1.	Оцените обезбеђеност услова и средства за рад на радном месту	2,89	0
2.	Оцените могућност за стручно усавршавање	3,21	1
3.	Својом зарадом у Одсеку сам задовољан	3,08	0
4.	Оцените критеријуме за одређивање висине зараде	2,94	4
5.	Могућност за моје учешће у раду Одсека оцењујем	4,19	1
6.	Могућност изражавања стваралаштва и нових идеја, везаних за унапређење пословања оцењујем	3,97	4
7.	Информисан сам о збивањима у Одсеку	4,15	0
8.	Информисан сам о збивањима у Академији	3,08	3
9.	Оцените организацију рада у Одсеку	4,05	2
11.	Оцените организацију рада у Академији	2,29	1
12.	Задовољан сам својим статусом у Одсеку и Академији	2,92	0
13.	Сарадња запослених је заснована на принципима колегијалности и равноправности	4,46	0
14.	Задовољан сам стратегијом развоја Одсека	4,03	1
15.	Руковођење Академијом оцењујем	2,97	2
16.	Рад органа управљања (Савета) оцењујем	4,47	1
17.	Рад Наставно-стручног већа Академије оцењујем	3,28	7
18.	Рад Секретаријата Академије (који обавља правне, кадровске и опште послове, послове за потребе студија, финансијско-рачуноводствене и техничке послове) оцењујем	3,69	4
19.	Да ли сте задовољни статусом Одсека у оквиру Академије	2,59	2
20.	Да ли сте задовољни сарадњом између Одсека у Академији	3,06	3
21.	Оцените рад Наставно-стручног већа Одсека	4,34	1
22.	Оцените организацију рада Одсека	4,25	1
23.	Оцените рад Службе за правне, кадровске и административне послове (Службе за правне и опште послове)	4,35	2
24.	Оцените рад Студентске службе (Службе за студентска и наставна питања)	4,53	1
25.	Оцените рад Библиотеке (са скриптарницом)	4,72	0
26.	Оцените рад Службе за информационе технологије и информатичку подршку	2,74	7
27.	Оцените рад Службе за одржавање и техничку подршку	3,46	4
28.	Упознат сам са својим радним обавезама и обавезама осталих запослених	4,69	0
29.	Постоје механизми провере да ли се одређени послови обављају према утврђеним прописима и поступцима	4,09	4

На додатно питање: “Сматрате ли да ће резултати ове анкете довести до одређених промена?”, 21 запослени је одговорио да очекује позитивне промене, 12 је одговорило да очекује да ће све остати исто, док шесторо није изабрало ни један понуђени одговор.

На једном анкетном листићу се налазио писани коментар и то: „да јавна набавка буде бржа и ефикаснија”.

Извештај саставила

Комисија за квалитет
Одсека ВТШДТМ

ОДСЕК ВИСОКА ТЕКСТИЛНА СТРУКОВНА ШКОЛА ЗА ДИЗАЈН, ТЕХНОЛОГИЈУ И МЕНАЏМЕНТ

Београд, 25.04.24.

АНАЛИЗА АНКЕТЕ ЗАПОСЛЕНИХ

Током марта и априла 2024. год. спроведена је анкета запослених на Одсеку ВТШДТМ, у складу са Правилником о поступку самовредновања и оцењивања квалитета Академије техничко-уметничких струковних студија Београд. Анкетни лист који се користи у ову сврху је Прилог 6 наведеног Правилника. Циљ анкете је да се испита задовољство запослених условима за рад, стручним усавршавањем, зарадом и међуљудским односима, како би се исти унапредили. На 28 постављених питања запослени одговарају оценом од 1 до 5, а постоји и опција НУ (нисам упознат). Од 43 припремљена анкетна листића, попуњено је 41. Преглед одговора запослених приказан је табеларно.

Ред. број	Питања	Одговори запослених					
		1	2	3	4	5	НУ
1.	Оцените обезбеђеност услова и средства за рад на радном месту*	2 (4,88 %)	8 (19,51 %)	18 (43,90 %)	9 (21,95 %)	3 (7,32 %)	/
2.	Оцените могућност за стручно усавршавање	/	6 (14,63 %)	17 (41,46 %)	13 (31,71 %)	4 (9,76 %)	1 (2,44 %)
3.	Својом зарадом у Одсеку сам задовољан	8 (19,51 %)	11 (26,83 %)	11 (26,83 %)	8 (19,51 %)	3 (7,32 %)	/
4.	Оцените критеријуме за одређивање висине зараде*	3 (7,32 %)	12 (29,27 %)	7 (17,07 %)	7 (17,07 %)	4 (9,76 %)	7 (17,07 %)
5.	Могућност за моје учешће у раду Одсека оцењујем	/	2 (4,88 %)	11 (26,83 %)	11 (26,83 %)	15 (36,59 %)	2 (4,88 %)
6.	Могућност изражавања стваралаштва и нових идеја, везаних за унапређење пословања оцењујем*	1 (2,44 %)	/	13 (31,71 %)	10 (24,39 %)	13 (31,71 %)	3 (7,32 %)
7.	Информисан сам о збивањима у Одсеку	/	/	4 (9,76 %)	8 (19,51 %)	27 (65,85 %)	2 (4,88 %)

8.	Информисан сам о збивањима у Академији	/	6 (14,63 %)	3 (7,32 %)	13 (31,71 %)	17 (41,46 %)	2 (4,88 %)
9.	Оцените организацију рада у Одсеку	/	1 (2,44 %)	6 (14,63 %)	13 (31,71 %)	20 (48,78 %)	1 (2,44 %)
10.	Оцените организацију рада у Академији*	5 (12,20 %)	1 (2,44 %)	7 (17,07 %)	1 (2,44 %)	/	/
11.	Задовољан сам својим статусом у Одсеку и Академији	1 (2,44 %)	5 (12,20 %)	14 (34,15 %)	10 (24,39 %)	10 (24,39 %)	1 (2,44 %)
12.	Сарадња запослених је заснована на принципима колегијалности и равноправности	/	2 (4,88 %)	5 (12,20 %)	12 (29,27 %)	22 (53,66 %)	/
13.	Задовољан сам стратегијом развоја Одсека	2 (4,88 %)	3 (7,32 %)	9 (21,95 %)	9 (21,95 %)	15 (36,59 %)	3 (7,32 %)
14.	Руковођење Академијом оцењујем	11 (26,83 %)	4 (9,76 %)	9 (21,95 %)	7 (17,07 %)	5 (12,20 %)	5 (12,20 %)
15.	Рад органа управљања (Савета) оцењујем*	3 (7,32 %)	2 (4,88 %)	6 (14,63 %)	5 (12,20 %)	18 (43,90 %)	5 (12,20 %)
16.	Рад Наставно-стручног већа Академије оцењујем	2 (4,88 %)	3 (7,32 %)	9 (21,95 %)	9 (21,95 %)	9 (21,95 %)	9 (21,95 %)
17.	Рад Секретаријата Академије (који обавља правне, кадровске и опште послове, послове за потребе студија, финансијско-рачуноводствене и техничке послове) оцењујем	2 (4,88 %)	5 (12,20 %)	7 (17,07 %)	10 (24,39 %)	10 (24,39 %)	7 (17,07 %)
18.	Да ли сте задовољни статусом Одсека у оквиру Академије*	12 (29,27 %)	9 (21,95 %)	11 (26,83 %)	5 (12,20 %)	2 (4,88 %)	1 (2,44 %)

19.	Да ли сте задовољни сарадњом између Одсека у Академији*	13 (31,71 %)	9 (21,95 %)	12 (29,27 %)	3 (7,32 %)	2 (4,88 %)	1 (2,44 %)
20.	Оцените рад Наставно-стручног већа Одсека	1 (2,44 %)	1 (2,44 %)	4 (9,76 %)	7 (17,07 %)	24 (58,54 %)	4 (9,76 %)
21.	Оцените организацију рада Одсека	1 (2,44 %)	1 (2,44 %)	4 (9,76 %)	11 (26,83 %)	21 (51,22 %)	3 (7,32 %)
22.	Оцените рад Службе за правне, кадровске и административне послове (Службе за правне и опште послове)	/	2 (4,88 %)	3 (7,32 %)	9 (21,95 %)	24 (58,54 %)	3 (7,32 %)
23.	Оцените рад Студентске службе (Службе за студентска и наставна питања)*	/	2 (4,88 %)	/	6 (14,63 %)	29 (70,73 %)	3 (7,32 %)
24.	Оцените рад Библиотеке (са скриптарницом)	/	/	3 (7,32 %)	6 (14,63 %)	31 (75,61 %)	1 (2,44 %)
25.	Оцените рад Службе за информационе технологије и информатичку подршку*	2 (4,88 %)	9 (21,95 %)	4 (9,76 %)	9 (21,95 %)	9 (21,95 %)	7 (17,07 %)
26.	Оцените рад Службе за одржавање и техничку подршку*	3 (7,32 %)	5 (12,20 %)	8 (19,51 %)	2 (4,88 %)	17 (41,46 %)	5 (12,20 %)
27.	Упознат сам са својим радним обавезама и обавезама осталих запослених	1 (2,44 %)	1 (2,44 %)	2 (4,88 %)	12 (29,27 %)	25 (60,98 %)	/
28.	Постоје механизми провере да ли се одређени послови обављају према утврђеним прописима и поступцима	1 (2,44 %)	/	9 (21,95 %)	10 (24,39 %)	13 (31,71 %)	8 (19,51 %)

НАПОМЕНА: Нису сви запослени одговорили на сва питања; ово је нарочито приметно код питања бр. 10, где су грешком изостављене оцене. Сва питања код којих нису сви одговорили обележена су звездицом. У случајевима где су заокружена два одговора, у обзир се узимала виша оцена.

Запослени су се најповољније изразили (доделили највећи број петица) о: информисаности о збивањима на Одсеку; сарадњи са колегама; раду Наставно-стручног већа Одсека; организацији рада Одсека; раду Службе за правне и опште послове; раду Студентске службе; раду Библиотеке (са скриптарницом); степену упознатости са сопственим радним обавезама и обавезама колега.

Запослени су се најнеповољније изразили (доделили највећи број јединица) о: руковођењу Академијом; статусу Одсека у оквиру Академије; сарадњом између Одсека на Академији.

На 2 анкетна листића налазе се и писани коментари и предлози, и они су следеће садржине:

- Мало више рекламе, да се рекламирамо по маркетима, школама, мало више радионица...
- Увести интернет доступан студентима.

На питање да ли очекују да ће резултати ове анкете довести до одређених промена, запослени су одговорили на следећи начин:

1.	Очекујем позитивне промене	22 (53,66 %)
2.	Све ће остати исто	3 (7,32 %)
3.	Очекујем негативне промене	1 (2,44 %)
4.	Без одговора	15 (36,59 %)

Анализу извршила и извештај саставила:
Марија Срдновић, библиотекар ВТШДТМ

Помоћник руководиоца Одсека ВТШДТМ
за Контролу квалитета
др Љиљана Сретковић, проф. струк. студ.

ОДСЕК ВИСОКА ТЕКСТИЛНА СТРУКОВНА ШКОЛА ЗА ДИЗАЈН, ТЕХНОЛОГИЈУ И МЕНАЏМЕНТ

Београд, 25.09.2025.

АНАЛИЗА АНКЕТЕ ЗАПОСЛЕНИХ

Током маја и јуна 2025. год. спроведена је анкета запослених на Одсеку ВТШДТМ, у складу са Правилником о поступку самовредновања и оцењивања квалитета Академије техничко-уметничких струковних студија Београд. Анкетни лист који се користи у ову сврху је Прилог 6 наведеног Правилника. Циљ анкете је да се испита задовољство запослених условима за рад, стручним усавршавањем, зарадом и међуљудским односима, како би се исти унапредили. На 28 постављених питања запослени одговарају оценом од 1 до 5, а постоји и опција НУ (нисам упознат). Од 43 припремљена анкетна листића, попуњено је 37. Преглед одговора запослених приказан је табеларно.

Ред. број	Питања	Одговори запослених					
		1	2	3	4	5	НУ
1.	Оцените обезбеђеност услова и средства за рад на радном месту	3 (8,11 %)	3 (8,11 %)	11 (29,73 %)	14 (37,84 %)	6 (16,22 %)	/
2.	Оцените могућност за стручно усавршавање	4 (10,81 %)	6 (16,22 %)	11 (29,73 %)	12 (32,43 %)	4 (10,81 %)	/
3.	Својом зарадом у Одсеку сам задовољан	13 (35,14 %)	6 (16,22 %)	7 (18,92 %)	7 (18,92 %)	4 (10,81 %)	/
4.	Оцените критеријуме за одређивање висине зараде*	6 (16,22 %)	9 (24,32 %)	11 (29,73 %)	5 (13,51 %)	/	4 (10,81 %)
5.	Могућност за моје учешће у раду Одсека оцењујем*	1 (2,70 %)	3 (8,11 %)	13 (35,14 %)	8 (21,62 %)	11 (29,73 %)	/
6.	Могућност изражавања стваралаштва и нових идеја, везаних за унапређење пословања оцењујем	1 (2,70 %)	6 (16,22 %)	9 (24,32 %)	10 (27,03 %)	10 (27,03 %)	1 (2,70 %)
7.	Информисан сам о збивањима у Одсеку	1 (2,70 %)	2 (5,41 %)	7 (18,92 %)	8 (21,62 %)	19 (51,35 %)	/

8.	Информисан сам о збивањима у Академији	6 (16,22 %)	7 (18,92 %)	8 (21,62 %)	6 (16,22 %)	10 (27,03 %)	/
9.	Оцените организацију рада у Одсеку	/	2 (5,41 %)	8 (21,62 %)	10 (27,03 %)	17 (45,95 %)	/
10.	Оцените организацију рада у Академији*	11 (29,73 %)	3 (8,11 %)	2 (5,41 %)	/	/	1 (2,70 %)
11.	Задовољан сам својим статусом у Одсеку и Академији	5 (13,51 %)	9 (24,32 %)	12 (32,43 %)	9 (24,32 %)	3 (8,11 %)	/
12.	Сарадња запослених је заснована на принципима колегијалности и равноправности	3 (8,11 %)	7 (18,92 %)	8 (21,62 %)	10 (27,03 %)	9 (24,32 %)	/
13.	Задовољан сам стратегијом развоја Одсека	6 (16,22 %)	6 (16,22 %)	6 (16,22 %)	9 (24,32 %)	10 (27,03 %)	/
14.	Руковођење Академијом оцењујем	18 (48,65 %)	10 (27,03 %)	6 (16,22 %)	2 (5,41 %)	1 (2,70 %)	/
15.	Рад органа управљања (Савета) оцењујем	9 (24,32 %)	11 (29,73 %)	6 (16,22 %)	3 (8,11 %)	4 (10,81 %)	4 (10,81 %)
16.	Рад Наставно-стручног већа Академије оцењујем	6 (16,22 %)	12 (32,43 %)	9 (24,32 %)	6 (16,22 %)	1 (2,70 %)	3 (8,11 %)
17.	Рад Секретаријата Академије (који обавља правне, кадровске и опште послове, послове за потребе студија, финансијско-рачуноводствене и техничке послове) оцењујем*	7 (18,92 %)	9 (24,32 %)	6 (16,22 %)	10 (27,03 %)	1 (2,70 %)	3 (8,11 %)
18.	Да ли сте задовољни статусом Одсека у оквиру Академије*	19 (51,35 %)	10 (27,03 %)	5 (13,51 %)	1 (2,70 %)	2 (5,41 %)	/

19.	Да ли сте задовољни сарадњом између Одсека у Академији*	16 (43,24 %)	14 (37,84 %)	3 (8,11 %)	3 (8,11 %)	1 (2,70 %)	/
20.	Оцените рад Наставно-стручног већа Одсека*	1 (2,70 %)	3 (8,11 %)	9 (24,32 %)	8 (21,62 %)	14 (37,84 %)	1 (2,70 %)
21.	Оцените организацију рада Одсека	/	3 (8,11 %)	10 (27,03 %)	7 (18,92 %)	17 (45,95 %)	/
22.	Оцените рад Службе за правне, кадровске и административне послове (Службе за правне и опште послове)*	1 (2,70 %)	4 (10,81 %)	6 (16,22 %)	13 (35,14 %)	12 (32,43 %)	/
23.	Оцените рад Студентске службе (Службе за студентска и наставна питања)*	/	2 (5,41 %)	4 (10,81 %)	12 (32,43 %)	19 (51,35 %)	/
24.	Оцените рад Библиотеке (са скриптарницом)	/	/	4 (10,81 %)	7 (18,92 %)	26 (70,27 %)	/
25.	Оцените рад Службе за информационе технологије и информатичку подршку*	5 (13,51 %)	4 (10,81 %)	6 (16,22 %)	5 (13,51 %)	8 (21,62 %)	8 (21,62 %)
26.	Оцените рад Службе за одржавање и техничку подршку*	5 (13,51 %)	2 (5,41 %)	9 (24,32 %)	5 (13,51 %)	11 (29,73 %)	4 (10,81 %)
27.	Упознат сам са својим радним обавезама и обавезама осталих запослених	/	/	5 (13,51 %)	13 (35,14 %)	18 (48,65 %)	1 (2,70 %)
28.	Постоје механизми провере да ли се одређени послови обављају према утврђеним прописима и поступцима	1 (2,70 %)	3 (8,11 %)	10 (27,03 %)	9 (24,32 %)	9 (24,32 %)	5 (13,51 %)

НАПОМЕНА: Нису сви запослени одговорили на сва питања; ово је нарочито приметно код питања бр. 10, где су грешком изостављене оцене. Сва питања код којих нису сви одговорили обележена су звездом. У случајевима где су заокружена два одговора, у обзир се узимала виша оцена. Процент је обрачунаван на основу укупног броја попуњених листића, односно укупног броја учесника у анкети.

Запослени су се најповољније изразили (доделили највећи број петица) о: информисаности о збивањима на Одсеку; организацији рада Одсека; раду Студентске службе; раду Библиотеке (са скриптарницом); степену упознатости са сопственим радним обавезама и обавезама колега.

Запослени су се најнеповољније изразили (доделили највећи број јединица) о: руковођењу Академијом; статусу Одсека у оквиру Академије; сарадњом између Одсека на Академији. У поређењу са претходном годином, има веома мало промена у погледу категорија које су запослени најповољније, односно најнеповољније оценили.

На 2 анкетна листића налазе се и писани коментари и предлози, и они су следеће садржине:

- Незадовољна радом и информисањем руководства Академије. Неисплаћене плате, нетранспарентност, необавештеност.
- Предлажем излазак из Академије!

На питање да ли очекују да ће резултати ове анкете довести до одређених промена, запослени су одговорили на следећи начин:

1.	Очекујем позитивне промене	8 (21,62 %)
2.	Све ће остати исто	12 (32,43 %)
3.	Очекујем негативне промене	2 (5,41 %)
4.	Без одговора	15 (40,54 %)

Аналізу извршила и извештај саставила:
Марија Срдовић, библиотекар ВТШДТМ