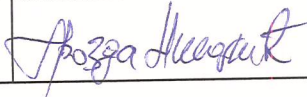


ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 01.01.2024. до 31.12.2024. године
АКАДЕМИЈЕ ТЕХНИЧКО-УМЕТНИЧКИХ СТУДИЈА БЕОГРАД

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: Академија техничко-уметничких струковних студија Београд Седиште и адреса: Београд, ул. Старине Новака бр. 24 Број телефона: 011/3234002; 062/8050725 Електронска адреса: office@atuss.edu.rs Веб сајт: www.atuss.edu.rs Матични број: 18376385 ПИБ: 112225199
2.	Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):	а) Да; б) Не; ✓ в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет; ✓ г) Датум доношења: 28.12.2023. године; ✓ д) Датум јавног објављивања: 29.12.2023. године; ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: http://atuss.edu.rs/stranica/opsta-akta-skole .
3.	Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:	а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, не задовољава и сл.): Стање се може оценити као врло добро јер се увек уважава принцип родне равноправности због чега је и степен вероватноће настанка ризика занемарљив, а последице од повреде принципа родне равноправности минималне. б) Списак посебних мера: Иако постоји уравнотежена заступљеност полова, као посебна превентивна мера за потпуно остваривање и унапређење родне равноправности, одређено је да се у поступку евентуалног новог запошљавања, односно попуњавања упражњених радних места, приликом избора између пријављених кандидата истих квалификација, исказаних способности и вештина, предност даје кандидату оног пола који је мање заступљен у људским ресурсима Академије. Захваљујући доследној примени прописа (закона и општих аката), континуирано се спроводе следеће мере: -промовисање једнаких могућности и једнаке заступљености полова; -континуирано стручно усавршавање и подстицање запослених на похађање одређених програма обука које се односе на теме родне равноправности и забране дискриминације; -континуирано прикупљање релевантних података о родној равноправности разврстаних по полу и њихово достављање ресорном министарству; -стварање једнаких услова како у погледу запошљавања, услова рада, стручног усавршавања, вођења у каријери и напредовања, тако и у погледу безбедности и здравља на раду и заштите свих права запослених без обзира на пол, полне карактеристике, род и старосну доб. в) Разлози за одређивање посебних мера и циљева који се њима постижу: потпуно уродњавање. г) Почетак примене посебних мера: одмах. д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера: доследна примена прописа и њена континуирана контрола. ђ) Престанак спровођења посебних мера: када се постигне циљ а то је потпуна уравнотеженост у заступљености полова (50:50).

4.	Унети разлоге због којих није остварена уравниотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравниотежена заступљеност полова није остварена): Заступљеност полова у Академији техничко-уметничких струковних студија Београд је прилично уравниотежена, ипак Академија не може утицати на то којег пола ће бити кандидати који се пријављују на конкурсе, али Академија техничко-уметничких струковних студија Београд увек промовише једнаке могућности, без обзира на пол, полне карактеристике, род и старосну доб кандидата.
----	---

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Грозда	Презиме: Николић	Контакт телефон: 011/3234-002	Електронска адреса: vtts@eunet.rs	Потпис: 
----------------	---------------------	----------------------------------	--------------------------------------	--

ПРИЛОГ:

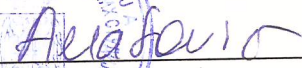
– Образац 1

Датум: 09.12.2024. године

Место: Београд



ПРЕДСЕДНИК АКАДЕМИЈЕ


др Ана Савић, проф.струк.студ.

Назив функције, име и презиме овлашћеног лица

Бр. 4346/1-2

09.12. 2021 год.
БЕОГРАД

Образац 1

**ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
АКАДЕМИЈЕ ТЕХНИЧКО-УМЕТНИЧКИХ СТРУКОВНИХ СТУДИЈА БЕОГРАД**

1.	Орган јавне власти / послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: Академија техничко-уметничких струковних студија Београд Седиште и адреса: Београд, ул. Старине Новака бр. 24 Број телефона: 011/3234002; 062/8050725 Електронска адреса: office@atuss.edu.rs Веб сајт: www.atuss.edu.rs Матични број: 18376385 ПИБ: 112225199		
2.а	Укупан број запослених и радно ангажованих лица:		304 (100 %)	
2.б	Број и проценат запослених и радно ангажованих жена:		173 (56,91 %)	
	Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца:		131 (43,09 %)	
2.в	Старосна структура:	Укупно: 63 (20,72 %) Ж: 22 (7,23 %) М: 41 (13,49 %)	Од 21-30 година живота	
		Укупно: 47 (15,46 %) Ж: 29 (9,54 %) М: 18 (5,92 %)	Од 31-40 година живота	
		Укупно: 65 (21,38 %) Ж: 38 (12,50 %) М: 27 (8,88 %)	Од 41-50 година живота	
		Укупно: 88 (28,95 %) Ж: 61 (20,07 %) М: 27 (8,88 %)	Од 51-60 година живота	
		Укупно: 41 (13,49 %) Ж: 23 (7,57 %) М: 18 (5,92 %)	Од 61-70 година живота	
3.	Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:			
	Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
	1.	10 (3,29 %)	10 (3,29 %)	0 (0,00 %)
	2.	0 (0,00 %)	0 (0,00 %)	0 (0,00 %)
	3.	10 (3,29 %)	6 (1,97 %)	4 (1,32 %)
	4.	25 (8,22 %)	16 (5,26 %)	9 (2,96 %)
	5.	1 (0,33 %)	0 (0,00 %)	1 (0,33 %)
	6.	67 (22,04 %)	30 (9,87 %)	37 (12,17 %)
	7.1.	67 (22,04 %)	42 (13,82 %)	25 (8,22 %)
	7.2.	30 (9,87 %)	18 (5,92 %)	12 (3,95 %)
	8.	94 (30,92 %)	52 (17,10 %)	42 (13,82 %)

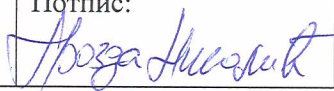
4.	Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:			
		Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
	Лица на извршилачким радним местима	241 (79,28 %)	132 (43,42 %)	109 (35,86 %)
	Лица на положајима	63 (20,72 %)	41 (13,49 %)	22 (7,23 %)
5.	Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и положаје:			
		Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца
	Лица на извршилачким радним местима	136.287.83 (78.57%)	123.741.44 (43.20%)	151.608.90 (35.37%)
	Лица на положајима	204.627.22 (21.43%)	209.149.43 (13.95%)	196.199.49 (7.48%)
6.a	Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:			
	Ж: 16 (5,26 %)			

7.	Разлози због којих су на поједина места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола. Академија не може утицати на то којег пола ће бити кандидати који се пријављују на конкурсе.																																							
8.	Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола. Академија промовише једнаке могућности, без обзира на пол, полне карактеристике, род и старосну доб кандидата.																																							
9.	Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције: <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 25%;">Ниво квалификације:</th> <th style="width: 25%;">Укупно:</th> <th style="width: 25%;">Жена:</th> <th style="width: 25%;">Мушкараца:</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1.</td><td>3 (0,98 %)</td><td>3 (0,98 %)</td><td>0 (0,00 %)</td></tr> <tr><td>2.</td><td>0 (0,00 %)</td><td>0 (0,00 %)</td><td>0 (0,00 %)</td></tr> <tr><td>3.</td><td>2 (0,66 %)</td><td>2 (0,66 %)</td><td>0 (0,00 %)</td></tr> <tr><td>4.</td><td>11 (3,61 %)</td><td>4 (1,31 %)</td><td>7 (2,30 %)</td></tr> <tr><td>5.</td><td>0 (0,00 %)</td><td>0 (0,00 %)</td><td>0 (0,00 %)</td></tr> <tr><td>6.</td><td>43 (14,14%)</td><td>16 (5,26 %)</td><td>27 (8,88 %)</td></tr> <tr><td>7.</td><td>30 (9,86%)</td><td>16 (5,26 %)</td><td>14 (4,60 %)</td></tr> <tr><td>8.</td><td>8 (2,63 %)</td><td>5 (1,64 %)</td><td>3 (0,99 %)</td></tr> </tbody> </table>				Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:	1.	3 (0,98 %)	3 (0,98 %)	0 (0,00 %)	2.	0 (0,00 %)	0 (0,00 %)	0 (0,00 %)	3.	2 (0,66 %)	2 (0,66 %)	0 (0,00 %)	4.	11 (3,61 %)	4 (1,31 %)	7 (2,30 %)	5.	0 (0,00 %)	0 (0,00 %)	0 (0,00 %)	6.	43 (14,14%)	16 (5,26 %)	27 (8,88 %)	7.	30 (9,86%)	16 (5,26 %)	14 (4,60 %)	8.	8 (2,63 %)	5 (1,64 %)	3 (0,99 %)
Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:																																					
1.	3 (0,98 %)	3 (0,98 %)	0 (0,00 %)																																					
2.	0 (0,00 %)	0 (0,00 %)	0 (0,00 %)																																					
3.	2 (0,66 %)	2 (0,66 %)	0 (0,00 %)																																					
4.	11 (3,61 %)	4 (1,31 %)	7 (2,30 %)																																					
5.	0 (0,00 %)	0 (0,00 %)	0 (0,00 %)																																					
6.	43 (14,14%)	16 (5,26 %)	27 (8,88 %)																																					
7.	30 (9,86%)	16 (5,26 %)	14 (4,60 %)																																					
8.	8 (2,63 %)	5 (1,64 %)	3 (0,99 %)																																					
10.	Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби: Укупно: ____ (____ %) Од 21-30 година живота Ж: ____ (____ %) М: ____ (____ %) Укупно: ____ (____ %) Од 31-40 година живота Ж: ____ (____ %) М: ____ (____ %) Укупно: ____ (____ %) Од 41-50 година живота Ж: ____ (____ %) М: ____ (____ %) Укупно: ____ (____ %) Од 51-60 година живота Ж: ____ (____ %) М: ____ (____ %) Укупно: ____ (____ %) Од 61-70 година живота Ж: ____ (____ %) М: ____ (____ %) Није било таквих случајева.																																							
11.	Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца. Није било разлога за поступање.																																							
12.a	Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције: Није било таквих случајева.																																							
12.б	Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције: Није било судских спорова по том основу.																																							
12.в	Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама: Није било разлога за поступање.																																							

13.	Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције: Укупно: 49 (16,12 %) Ж: 29 (9,54 %) М: 20 (6,58 %)								
14.	Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:								
	Ниво квалифи-Кације:	Укупно	Ж:	М:	Од 21 - 30 г.	Од 31 - 40 г.	Од 41 - 50 г.	Од 51 - 60 г.	Од 61 - 70 г.
1.		<u>0</u> (____ %)	<u>0</u> (____ %)	<u>0</u> (____ %)	Ж ____ (____ %) М ____ (____ %)	Ж ____ (____ %) М ____ (____ %)	Ж ____ (____ %) М ____ (____ %)	Ж ____ (____ %) М ____ (____ %)	Ж ____ (____ %) М ____ (____ %)
2.		<u>0</u> (____ %)	<u>0</u> (____ %)	<u>0</u> (____ %)	Ж ____ (____ %) М ____ (____ %)	Ж ____ (____ %) М ____ (____ %)	Ж ____ (____ %) М ____ (____ %)	Ж ____ (____ %) М ____ (____ %)	Ж ____ (____ %) М ____ (____ %)
3.		<u>1</u> (0,33 %)	<u>0</u> (____ %)	<u>1</u> (0,33 %)	Ж ____ (____ %) М ____ (____ %)	Ж ____ (____ %) М ____ (____ %)	Ж ____ (____ %) М ____ (____ %)	Ж ____ (____ %) М 1 (0,33 %)	Ж ____ (____ %) М ____ (____ %)
4.		<u>3</u> (0,98 %)	<u>2</u> (0,66 %)	<u>1</u> (0,33 %)	Ж ____ (____ %) М ____ (____ %)	Ж ____ (____ %) М ____ (____ %)	Ж ____ (____ %) М ____ (____ %)	Ж 2 (0,66 %) М ____ (____ %)	Ж ____ (____ %) М 1 (0,33 %)
5.		<u>1</u> (0,33 %)	<u>0</u> (____ %)	<u>1</u> (0,33 %)	Ж ____ (____ %) М ____ (____ %)	Ж ____ (____ %) М ____ (____ %)	Ж ____ (____ %) М ____ (____ %)	Ж ____ (____ %) М ____ (____ %)	Ж ____ (____ %) М 1 (0,33 %)
6.		<u>12</u> (3,94 %)	<u>8</u> (2,63 %)	<u>4</u> (1,31 %)	Ж 2 (0,66 %) М 4 (1,31 %)	Ж 1 (0,33 %) М ____ (____ %)	Ж 3 (0,98 %) М ____ (____ %)	Ж 2 (0,66 %) М ____ (____ %)	Ж ____ (____ %) М ____ (____ %)
7.		<u>45</u> (14,80 %)	<u>24</u> (7,89 %)	<u>21</u> (6,91 %)	Ж 0 (____ %) М 1 (0,33 %)	Ж 8 (2,63 %) М 8 (2,63 %)	Ж 6 (1,97 %) М 6 (1,97 %)	Ж 7 (2,30 %) М 2 (0,66 %)	Ж 3 (0,98 %) М 4 (1,31 %)
8.		<u>63</u> (20,72 %)	<u>41</u> (13,48 %)	<u>22</u> (7,24 %)	Ж ____ (____ %) М ____ (____ %)	Ж 3 (0,98 %) М 1 (0,33 %)	Ж 9 (2,96 %) М 7 (2,30 %)	Ж 23 (7,56 %) М 9 (2,96 %)	Ж 6 (1,97 %) М 5 (1,64 %)

15.	Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу: Укупно: 0 (0,00 %) Ж: 0 (0,00 %) М: 0 (0,00 %) Није било тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи.				
16.	Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршитеља насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције:				
	Број и % пријављених случајева:	Облик насиља (навести):	Пол жртве:	Пол извршиоца:	Међусобни однос (навести):
	0 (0,00 %)	/	_____ (____ %)	_____ (____ %)	/
	Није било таквих случајева.				

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

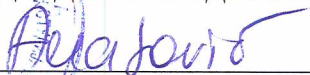
Име: Грозда	Презиме: Николић	Контакт телефон: 011/3232002	Електронска адреса: vtts@eunet.rs	Потпис: 
----------------	---------------------	---------------------------------	--------------------------------------	--

Датум: 09.12.2024. године

Место: Београд



ПРЕДСЕДНИК АКАДЕМИЈЕ


 др Ана Савић, проф.струк.студ.

