

**ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
АКАДЕМИЈЕ ТЕХНИЧКО-УМЕТНИЧКИХ СТУДИЈА БЕОГРАД**

1.	Орган јавне власти / послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем тексту: орган јавне власти и послодавац):		Назив: Академија техничко-уметничких струковних студија Београд Седиште и адреса: Београд, ул. Старине Новака бр. 24 Број телефона: 011/3234002; 062/8050725 Електронска адреса: office@atuss.edu.rs Веб сајт: www.atuss.edu.rs Матични број: 18376385 ПИБ: 112225199	
2.а	Укупан број запослених и радно ангажованих лица:			269 (100 %)
2.б	Број и проценат запослених и радно ангажованих жена:			162 (60,22 %)
	Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца:			107 (39,78 %)
2.в	Старосна структура:	Укупно: 36	(13,38 %)	Од 21-30 година живота
		Ж: 13	(4,83 %)	
		М: 23	(8,55 %)	
		Укупно: 40	(14,87 %)	Од 31-40 година живота
		Ж: 27	(10,04 %)	
		М: 13	(4,83 %)	
		Укупно: 62	(23,05 %)	Од 41-50 година живота
		Ж: 37	(13,75 %)	
		М: 25	(9,30 %)	
		Укупно: 97	(36,06 %)	Од 51-60 година живота
		Ж: 65	(24,16 %)	
		М: 32	(11,90 %)	
Укупно: 34	(12,64 %)	Од 61-70 година живота		
Ж: 20	(7,44 %)			
М: 14	(5,20 %)			
3.	Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:			
	Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
	1.	9 (3,35 %)	9 (3,35 %)	0 (0,00 %)
	2.	0 (0,00 %)	0 (0,00 %)	0 (0,00 %)
	3.	11 (4,09 %)	7 (2,60 %)	4 (1,49 %)
	4.	23 (8,55 %)	15 (5,58 %)	8 (2,97 %)
	5.	1 (0,37 %)	0 (0,00 %)	1 (0,37 %)
	6.	41 (15,24 %)	23 (8,55 %)	18 (6,69 %)
	7.1.	66 (24,54 %)	43 (15,99 %)	23 (8,55 %)
	7.2.	26 (9,66 %)	15 (5,57 %)	11 (4,09 %)
	8.	92 (34,20 %)	51 (18,96 %)	41 (15,24 %)

4.	Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:			
		Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
	Лица на извршилачким радним местима	236 (87,73 %)	142 (52,79 %)	94 (34,94 %)
	Лица на положајима	33 (12,27 %)	20 (7,44 %)	13 (4,83 %)
5.	Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и положаје:			
		Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца
	Лица на извршилачким радним местима	115.483,99 (36,43%)	114.372,09 (36,02%)	117.088,79 (37,05%)
	Лица на положајима	201.503,32 (63,57%)	203.161,5 (63,98%)	198.952,27 (62,95%)
6.a	Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби: Ж: 4 (1,49 %)			

7.	Разлози због којих су на поједина места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола. Академија не може утицати на то којег пола ће бити кандидати који се пријављују на конкурсе.																																							
8.	Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола. Академија промовише једнаке могућности, без обзира на пол, полне карактеристике, род и старосну доб кандидата.																																							
9.	Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције: <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 33%;">Ниво квалификације:</th> <th style="width: 25%;">Укупно:</th> <th style="width: 25%;">Жена:</th> <th style="width: 17%;">Мушкараца:</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1.</td><td>2 (0,74 %)</td><td>2 (0,74 %)</td><td>0 (0,00 %)</td></tr> <tr><td>2.</td><td>0 (0,00 %)</td><td>0 (0,00 %)</td><td>0 (0,00 %)</td></tr> <tr><td>3.</td><td>2 (0,74 %)</td><td>2 (0,74 %)</td><td>0 (0,00 %)</td></tr> <tr><td>4.</td><td>2 (0,74 %)</td><td>2 (0,74 %)</td><td>0 (0,00 %)</td></tr> <tr><td>5.</td><td>0 (0,00 %)</td><td>0 (0,00 %)</td><td>0 (0,00 %)</td></tr> <tr><td>6.</td><td>9 (3,34 %)</td><td>4 (1,48 %)</td><td>5 (1,86 %)</td></tr> <tr><td>7.</td><td>14 (5,20 %)</td><td>6 (2,23 %)</td><td>8 (2,97 %)</td></tr> <tr><td>8.</td><td>7 (2,60 %)</td><td>3 (1,12 %)</td><td>4 (1,48 %)</td></tr> </tbody> </table>				Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:	1.	2 (0,74 %)	2 (0,74 %)	0 (0,00 %)	2.	0 (0,00 %)	0 (0,00 %)	0 (0,00 %)	3.	2 (0,74 %)	2 (0,74 %)	0 (0,00 %)	4.	2 (0,74 %)	2 (0,74 %)	0 (0,00 %)	5.	0 (0,00 %)	0 (0,00 %)	0 (0,00 %)	6.	9 (3,34 %)	4 (1,48 %)	5 (1,86 %)	7.	14 (5,20 %)	6 (2,23 %)	8 (2,97 %)	8.	7 (2,60 %)	3 (1,12 %)	4 (1,48 %)
Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:																																					
1.	2 (0,74 %)	2 (0,74 %)	0 (0,00 %)																																					
2.	0 (0,00 %)	0 (0,00 %)	0 (0,00 %)																																					
3.	2 (0,74 %)	2 (0,74 %)	0 (0,00 %)																																					
4.	2 (0,74 %)	2 (0,74 %)	0 (0,00 %)																																					
5.	0 (0,00 %)	0 (0,00 %)	0 (0,00 %)																																					
6.	9 (3,34 %)	4 (1,48 %)	5 (1,86 %)																																					
7.	14 (5,20 %)	6 (2,23 %)	8 (2,97 %)																																					
8.	7 (2,60 %)	3 (1,12 %)	4 (1,48 %)																																					
10.	Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби: Укупно: ____ (____ %) Од 21-30 година живота Ж: ____ (____ %) М: ____ (____ %) Укупно: ____ (____ %) Од 31-40 година живота Ж: ____ (____ %) М: ____ (____ %) Укупно: ____ (____ %) Од 41-50 година живота Ж: ____ (____ %) М: ____ (____ %) Укупно: ____ (____ %) Од 51-60 година живота Ж: ____ (____ %) М: ____ (____ %) Укупно: ____ (____ %) Од 61-70 година живота Ж: ____ (____ %) М: ____ (____ %) Није било таквих случајева.																																							
11.	Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца. Није било разлога за поступање.																																							
12.а	Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције: Није било таквих случајева.																																							
12.б	Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције: Није било судских спорова по том основу.																																							
12.в	Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама: Није било разлога за поступање.																																							

13.	Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције: Укупно: 35 (13,00 %) Ж: 21 (7,80 %) М: 14 (5,20 %)
-----	--

14.	Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:								
	Ниво квалифи-Кације:	Укупно	Ж:	М:	Од 21 - 30 г.	Од 31 - 40 г.	Од 41 - 50 г.	Од 51 - 60 г.	Од 61 - 70 г.
	1.	<u>0</u> (%)	<u>0</u> (%)	<u>0</u> (%)	Ж <u> </u> (%) М <u> </u> (%)	Ж <u> </u> (%) М <u> </u> (%)	Ж <u> </u> (%) М <u> </u> (%)	Ж <u> </u> (%) М <u> </u> (%)	Ж <u> </u> (%) М <u> </u> (%)
	2.	<u>0</u> (%)	<u>0</u> (%)	<u>0</u> (%)	Ж <u> </u> (%) М <u> </u> (%)	Ж <u> </u> (%) М <u> </u> (%)	Ж <u> </u> (%) М <u> </u> (%)	Ж <u> </u> (%) М <u> </u> (%)	Ж <u> </u> (%) М <u> </u> (%)
	3.	<u>0</u> (%)	<u>0</u> (%)	<u>0</u> (%)	Ж <u> </u> (%) М <u> </u> (%)	Ж <u> </u> (%) М <u> </u> (%)	Ж <u> </u> (%) М <u> </u> (%)	Ж <u> </u> (%) М <u> </u> (%)	Ж <u> </u> (%) М <u> </u> (%)
	4.	<u>2</u> (0,74 %)	<u>1</u> (0,37 %)	<u>1</u> (0,37 %)	Ж <u> </u> (%) М <u> </u> (%)	Ж <u> </u> (%) М <u> </u> (%)	Ж <u> </u> (%) М <u> </u> (%)	Ж <u> </u> (%) М <u> </u> (%)	Ж 1 (0,37 %) М 1 (0,37 %)
	5.	<u>0</u> (%)	<u>0</u> (%)	<u>0</u> (%)	Ж <u> </u> (%) М <u> </u> (%)	Ж <u> </u> (%) М <u> </u> (%)	Ж <u> </u> (%) М <u> </u> (%)	Ж <u> </u> (%) М <u> </u> (%)	Ж <u> </u> (%) М <u> </u> (%)
	6.	<u>2</u> (0,74 %)	<u>2</u> (0,74 %)	<u>0</u> (%)	Ж <u> </u> (%) М <u> </u> (%)	Ж <u> </u> (%) М <u> </u> (%)	Ж <u> </u> (%) М <u> </u> (%)	Ж 2 (0,74 %) М <u> </u> (%)	Ж <u> </u> (%) М <u> </u> (%)
	7.	<u>21</u> (7,80 %)	<u>13</u> (4,83 %)	<u>8</u> (2,97 %)	Ж 0 (%) М <u> </u> (%)	Ж 2 (0,74 %) М 1 (0,37 %)	Ж 6 (2,23 %) М 4 (1,49 %)	Ж 3 (1,12 %) М 2 (0,74 %)	Ж 2 (0,74 %) М 1 (0,37 %)
	8.	<u>43</u> (15,98 %)	<u>30</u> (11,15 %)	<u>13</u> (4,83 %)	Ж <u> </u> (%) М <u> </u> (%)	Ж 1 (0,37 %) М <u> </u> (%)	Ж 6 (2,23 %) М 4 (1,49 %)	Ж 20 (7,43 %) М 5 (1,85 %)	Ж 3 (1,12 %) М 4 (1,49 %)

15.	Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу: Укупно: 0 (0,00 %) Ж: 0 (0,00 %) М: 0 (0,00 %) Није било тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи.				
16.	Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршитеља насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције:				
	Број и % пријављених случајева:	Облик насиља (навести):	Пол жртве:	Пол извршиоца:	Међусобни однос (навести):
	0 (0,00 %)	/	_____ (____ %)	_____ (____ %)	/
	Није било таквих случајева.				

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Грозда	Презиме: Николић	Контакт телефон: 011/3232002	Електронска адреса: vtts@eunet.rs	Потпис: 
----------------	---------------------	---------------------------------	--------------------------------------	--

Датум: 16.12.2025. године

Место: Београд

ПРЕДСЕДНИК АКАДЕМИЈЕ

 др Ана Савић, проф.струк.студ.