

РЕПУБЛИКА СРБИЈА

Академија техничко-уметничких струковних студија Београд

Одсек Висока железничка школа

Број: 30/3

Датум: 18.02.2026. године

На основу члана 91. Статута Академије техничко-уметничких струковних студија Београд (Пречишћен текст) (бр. 603/1 од 27.02.2023. године), Наставно-стручно веће Одсека Висока железничка школа на 2. седници одржаној електронским путем гласањем до дана 18.02.2026. године, донело је

ОДЛУКУ

1. Усвајају се Анализе резултата вредновања за школску 2024/2025. годину са предлогом корективних и превентивних мера у следећим извештајима:

- Анализа резултата анкете студента прве године основних струковних студија у школској 2024/2025. години,
- Анализа резултата вредновања дипломираних студената о квалитету студијског програма и постигнутим исходима учења у школској 2024/2025. години
- Анализа резултата вредновања рада органа управљања и рада стручних служби у школској 2024/2025. години
- Анализа резултата вредновања дипломираних студената од стране послодаваца у школској 2024/2025. години
- Анализа резултата вредновања од стране запослених у школској 2024/2025. години
- Анализа резултата вредновања педагошког квалитета наставника и сарадника и квалитета наставног процеса у школској 2024/2025. години.

Образложење

На 2. седници Наставно-стручног већа Одсека Висока железничка школа одржаној електронским путем гласањем до дана 18.02.2026. године разматран је Извештај о Анализама резултата вредновања за школску 2024/2025. годину са предлогом корективних и превентивних мера. Разматрајући достављени Извештај Веће Одсека ВЖШ ставило је исти на гласање. Након завршеног гласања утврђено је да су чланови Наставно-стручног већа Одсека ВЖШ за Извештај о Анализама резултата вредновања за школску 2024/2025. годину са предлогом корективних и превентивних мера усвојили једногласно од укупног броја присутних чланова. На основу свега наведеног донета је одлука као у диспозитиву.

**ПРЕДСЕДАВАЈУЋИ
НАСТАВНО-СТРУЧНОГ ВЕЋА ОДСЕКА**
Sandra Kasalica
др Сандра Касалица, проф. с. с.





**АКАДЕМИЈА ТЕХНИЧКО-УМЕТНИЧКИХ
СТРУКОВНИХ СТУДИЈА БЕОГРАД**

ОДСЕК ВИСОКА ЖЕЛЕЗНИЧКА ШКОЛА



**АНАЛИЗА РЕЗУЛТАТА ВРЕДНОВАЊА
ОД СТРАНЕ ЗАПОСЛЕНИХ
У ШКОЛСКОЈ 2022/2023. ГОДИНИ**

Београд, октобар 2023.

1. УВОД

У складу са Правилником о поступку самовредновања и оцењивања квалитета Академије техничко-уметничких струковних студија Београд (број 3970 од 24.10.2022.) спроведено је анкетање запослених Одсека Високе железничке школе (у даљем тексту Одсека). Анкетање је спровела Комисија за послове праћења, обезбеђивања, унапређења и развоја квалитета студијских програма, наставе и услова рада (у даљем тексту Комисија) Одсека у периоду од 27.02.2023. до 08.03.2023. године.

Запослени су оцењивали обезбеђеност услова за рад и стручно усавршавање, зараду и међуљудске односе, укупан рад и руковођење Одсека и Академије, рад стручних служби и друго. Попуњавајући анкетне упитнике запослени су вредновали оценама од 1 до 5, при чему је 1 најнижа оцена, а 5 највиша оцена. Уколико запослени није упознат са радом службе, органа или др. имао је могућност да изабере одговор НУ, што значи нисам упознат.

Анкетирање није обухватило све запослене. Од 37 укупно запослених на Одсеку (у тренутку анкетања), њих 31 (83,8%) је попунило анкету, што резултате анкете чини веродостојним.

2. РЕЗУЛТАТИ ВРЕДНОВАЊА

Резултати вредновања запослених Одсека дати су у табели 1 у виду просечне оцене. За свако питање је наведено колико запослених се изјаснило да није упознато са предметом питања. Расподела оцена је дата по питањима на слици 1 и 2.

Табела 1. Структура одговора на питања

Редни број	Питање	Број запослених који је одговорио „Нисам упознат“	Просечна оцена
1.	Оцените обезбеђеност услова и средства за рад на радном месту	0	4,00
2.	Оцените могућност за стручно усавршавање	0	3,71
3.	Својом зарадом у Одсеку сам задовољан	0	2,90
4.	Оцените критеријуме за одређивање висине зараде	2	2,90
5.	Могућност за моје учешће у раду Одсека оцењујем	0	3,90
6.	Могућност изражавања стваралаштва и нових идеја, везаних за унапређење пословања оцењујем	2	3,66
7.	Информисан сам о збивањима у Одсеку	0	3,68
8.	Информисан сам о збивањима у Академији	2	3,07
9.	Оцените организацију рада у Одсеку	1	3,67
10.	Оцените организацију рада у Академији	5	3,15
11.	Задовољан сам својим статусом у Одсеку и Академији	0	3,65
12.	Сарадња запослених је заснована на принципима колегијалности и равноправности	0	3,81
13.	Задовољан сам стратегијом развоја Одсека	4	2,85
14.	Руковођење Академијом оцењујем	5	3,19
15.	Рад органа управљања (Савета) оцењујем	9	3,27
16.	Рад Наставно-стручног већа Академије оцењујем	7	3,29
17.	Рад Секретаријата Академије (који обавља правне,	4	3,67

	кадровске и опште послове, послове за потребе студија, финансијско-рачуноводствене и техничке послове) оцењујем		
18.	Да ли сте задовољни статусом Одсека у оквиру Академије	2	2,66
19.	Да ли сте задовољни сарадњом између Одсека у Академији	3	3,25
20.	Оцените рад Наставно-стручног већа Одсека	3	3,75
21.	Оцените организацију рада Одсека	0	3,65
22.	Оцените рад Службе за правне, кадровске и административне послове (Службе за правне и опште послове)	1	4,43
23.	Оцените рад Студентске службе (Службе за студентска и наставна питања)	0	4,74
24.	Оцените рад Библиотеке (са скриптарницом)	1	4,60
25.	Оцените рад Службе за информационе технологије и информатичку подршку	6	4,36
26.	Оцените рад Службе за одржавање и техничку подршку	4	4,52
27.	Упознат сам са својим радним обавезама и обавезама осталих запослених	0	4,42
28.	Постоји механизми провере да ли се одређени послови обављају према утврђеним прописима и поступцима	7	4,04
Укупна просечна оцена			3,67

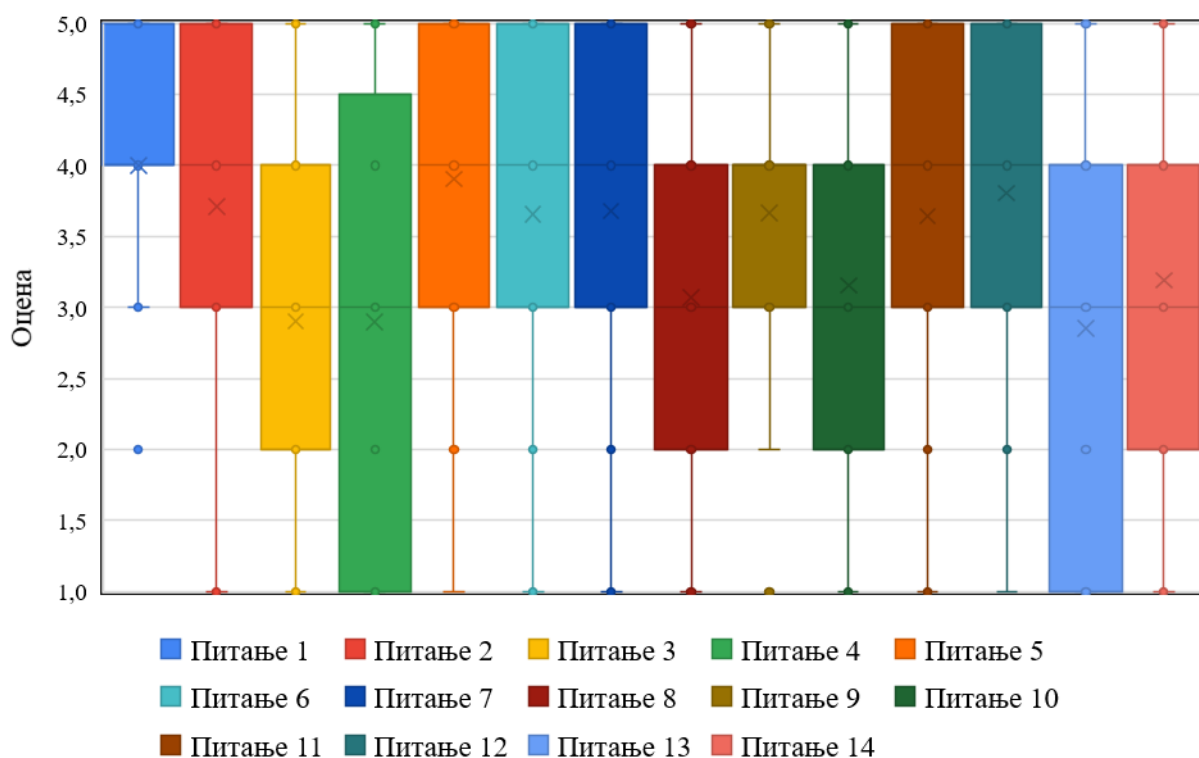
Запослени су најмање упознати са радом органа управљања (Савета) њих 29% и радом Наставно-стручног већа Академије њих 23%. На Одсеку су запослени најмање упознати са радом Службе за информационе технологије и информатичку подршку 19% и Службе за одржавање и техничку подршку 13%. Око 15% запослених није упознато са стратегијом развоја Одсека, руковођењем Академијом и радом Секретаријата Академије. Такође, запослени нису упознати у 23% случајева да ли постоји механизам провере да ли се одређени послови обављају према утврђеним прописима и поступцима.

Запослени су оценили обезбеђеност услова и средства за рад на радном месту и могућност за стручно усавршавање са врло добром оценом 3,85. Своју зараду у Одсеку и критеријуме за одређивање висине зараде су оценили оценом 2,90.

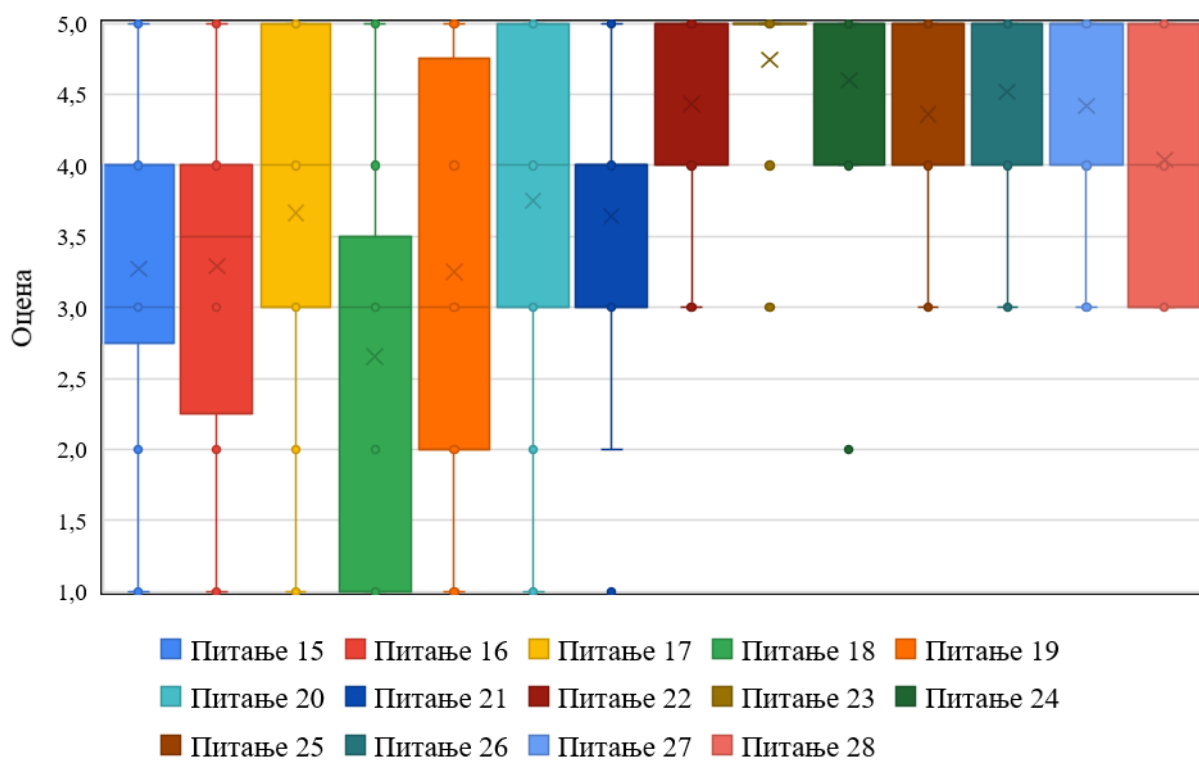
Могућност за учешће у раду Одсека и за изражавања стваралаштва и нових идеја, везаних за унапређење пословања оценили су са врло добром оценом.

Запослени су боље информисани о збивањима у Одсеку, него у Академији. Такође, запослени су боље оценили организацију рада у Одсеку, него у Академији, при чему је 5 запослених (16%) означило да није упознато са организацијом рада у Академији.

Запослени су задовољни својим статусом у Одсеку и Академији и оценили су је са 3,65, сматрају да је сарадња запослених у великој мери заснована на принципима колегијалности и равноправности.



Слика 1. Расподела оцена запослених по питањима од 1 до 14



Слика 2. Расподела оцена по питањима од 15 до 28

Запослени су најмање задовољни стратегијом развоја Одсека (2,85) и статусом Одсека у оквиру Академије (2,66), али су више задовољни сарадњом између Одсека у Академији (3,25).

Запослени су боље упознати и задовољнији радом Наставно-стручног већа Одсека и организацијом рада Одсека него руковођењем Академијом и радом органа управљања (Савета) и Наставно-стручног већа Академије.

Рад Секретаријата Академије (који обавља правне, кадровске и опште послове, послове за потребе студија, финансијско-рачуноводствене и техничке послове) оцењујем

Запослени су веома задовољни радом стручних служби (за правне, кадровске и административне послове, за студентска и наставна питања, библиотеке, службе за информационе технологије и информатичку подршку и за одржавање и техничку подршку), у просеку су их оценили оценом 4,53.

Запослени су упознати са својим радним обавезама и обавезама осталих запослених (4,42) и сматрају да постоји механизми провере да ли се одређени послови обављају према утврђеним прописима и поступцима (4,04).

Највећа разлика у оценама запослених је везана за критеријуме за одређивање висине зараде, организацију рада у Академији, стратегију развоја Одсека, руковођење Академијом, рад органа управљања (Савета) и рад Наставно-стручног већа Академије.

Укупна просечна оцена по свим питањима упитника је **3,67** при чему у ову оцену нису улазили одговори „нисам упознат“.

Запослени су дали само два коментара при вредновању:

- један запослени сматра да је потребна боља сарадња између свих одсека Академије, као и између истих служби у Академији, да је потребно обезбедити бољу информисаност на нивоу одсека правовременим прослеђивањем свих информација, посебно са НСВ Академије и Савета, као и да је потребна ефикаснија организација рада Академије, тако да се за исту ствар поступак не понавља велики број пута.
- један запослени сматра да је управљање Академијом незадовољавајуће и да постоји велика подела и неравномерност између запослених.

3. ЗАКЉУЧАК СА ПРЕДЛОГОМ КОРЕКТИВНИХ И ПРЕВЕНТИВНИХ МЕРА

Укупна просечна оцена по свим питањима упитника је 3,67 што показује да су запослени мање задовољни него претходне године када је задовољство оцењено просечно оценом 4,43 (пад задовољства 17%).

При спровођењу анкете уочено је да сви запослени нису упознати у довољној мери са радом Академије.

Ради превазилажења уочених недостатака при спровођењу анкете запослених предлажу се следеће корективне и превентивне мере:

- редни број 10 је пропуштен у анкетном упитнику па је исти потребно исправити, а питање 9: Оцените организацију рада у Одсеку и питање питање 21: Оцените организацију рада Одсека, су скоро идентични па треба једно укинути;

- потребно је чешће упознавање са новинама и подсећање запослених са обавезама, радом и овлашћењима постојећих организационих целина и органа Академије и Одсека;
- ради повећања задовољства у наредном периоду потребно је радити на промени критеријума, побољшању информисаности и организације у Одсеку и Академији, и побољшању статуса Одсека у оквиру Академије.



**АКАДЕМИЈА ТЕХНИЧКО-УМЕТНИЧКИХ
СТРУКОВНИХ СТУДИЈА БЕОГРАД
ОДСЕК ВИСОКА ЖЕЛЕЗНИЧКА ШКОЛА**



**АНАЛИЗА РЕЗУЛТАТА ВРЕДНОВАЊА
ОД СТРАНЕ ЗАПОСЛЕНИХ
У ШКОЛСКОЈ 2023/2024. ГОДИНИ**

Београд, јун 2024.

1. УВОД

У складу са Правилником о поступку самовредновања и оцењивања квалитета Академије техничко-уметничких струковних студија Београд (број 3970 од 24.10.2022.) спроведено је анкетирање запослених Одсека Високе железничке школе (у даљем тексту Одсека). Анкетирање је спровела Комисија за послове праћења, обезбеђивања, унапређења и развоја квалитета студијских програма, наставе и услова рада (у даљем тексту Комисија) Одсека у периоду од 13.05.2024. до 20.05.2024. године. Анализу резултата урадио је председник Комисије за квалитет др Зоран Г. Павловић.

Запослени су оцењивали обезбеђеност услова за рад и стручно усавршавање, зараду и међуљудске односе, укупан рад и руковођење Одсека и Академије, рад стручних служби и друго. Попуњавајући анкетне упитнике запослени су вредновали оценама од 1 до 5, при чему је 1 најнижа оцена, а 5 највиша оцена. Уколико запослени није упознат са радом службе, органа или др. Имао је могућност да изабере одговор НУ, што значи нисам упознат.

Анкетирање није обухватило све запослене. Од 35 укупно запослених на Одсеку (у тренутку анкетирања), њих 27 (77,14%) је попунило анкету, што резултате анкете чини веродостојним.

2. РЕЗУЛТАТИ ВРЕДНОВАЊА

Резултати вредновања запослених Одсека дати су у табели 1 у виду просечне оцене. За свако питање је наведено колико запослених се изјаснило да није упознато са предметом питања. Укупна оцена је дата по питањима на слици 1 и 2. Став запослених о очекиваним променама приказан је на слици 3.

Табела 1. Структура одговора на питања

Редни број	Питање	Број запослених који је одговорио „Нисам упознат“	Просечна оцена
1.	Оцените обезбеђеност услова и средства за рад на радном месту	0	3,74
2.	Оцените могућност за стручно усавршавање	1	3,61
3.	Својом зарадом у Одсеку сам задовољан	0	2,81
4.	Оцените критеријуме за одређивање висине зараде	1	2,53
5.	Могућност за моје учешће у раду Одсека оцењујем	0	3,88
6.	Могућност изражавања стваралаштва и нових идеја, везаних за унапређење пословања оцењујем	0	3,48
7.	Информисан сам о збивањима у Одсеку	0	3,40
8.	Информисан сам о збивањима у Академији	0	2,88
9.	Оцените организацију рада у Одсеку	0	3,33
10.	Оцените организацију рада у Академији	1	3,15
11.	Задовољан сам својим статусом у Одсеку и Академији	0	3,37
12.	Сарадња запослених је заснована на принципима колегијалности и равноправности	0	3,66
13.	Задовољан сам стратегијом развоја Одсека	1	2,81
14.	Руковођење Академијом оцењујем	2	3,24
15.	Рад органа управљања (Савета) оцењујем	3	3,41

16.	Рад Наставно-стручног већа Академије оцењујем	3	3,41
17.	Рад Секретаријата Академије (који обавља правне, кадровске и опште послове, послове за потребе студија, финансијско-рачуноводствене и техничке послове) оцењујем	8	3,63
18.	Да ли сте задовољни статусом Одсека у оквиру Академије	1	2,61
19.	Да ли сте задовољни сарадњом између Одсека у Академији	2	3,24
20.	Оцените рад Наставно-стручног већа Одсека	0	3,55
21.	Оцените организацију рада Одсека	0	3,48
22.	Оцените рад Службе за правне, кадровске и административне послове (Службе за правне и опште послове)	8	3,89
23.	Оцените рад Студентске службе (Службе за студентска и наставна питања)	1	4,57
24.	Оцените рад Библиотеке (са скриптарницом)	2	4,64
25.	Оцените рад Службе за информационе технологије и информатичку подршку	6	4,19
26.	Оцените рад Службе за одржавање и техничку подршку	2	4,52
27.	Упознат сам са својим радним обавезама и обавезама осталих запослених	1	4,30
28.	Постоји механизми провере дали се одређени послови обављају према утврђеним прописима и поступцима	1	3,73
Укупна просечна оцена			3,53

Укупна просечна оцена 2023/2024 је 3,53 што је мање од претходне 2022/2023 када је износила 3,67.

Запослени су најмање упознати са радом Секретаријата Академије, Службе за правне и опште послове њих 30% и рад Наставно стручног већа Академије и Савета Академије њих 11%. На Одсеку су запослени најмање упознати са радом Службе за информационе технологије и информатичку подршку 22% и Службе за одржавање и техничку подршку 7%. Око 4% запослених није упознато са стратегијом развоја Одсека, руковођењем Академијом и радом Секретаријата Академије. Такође, запослени нису упознати у 4% случајева дали постоји механизам провере дали се одређени послови обављају према утврђеним прописима и поступцима.

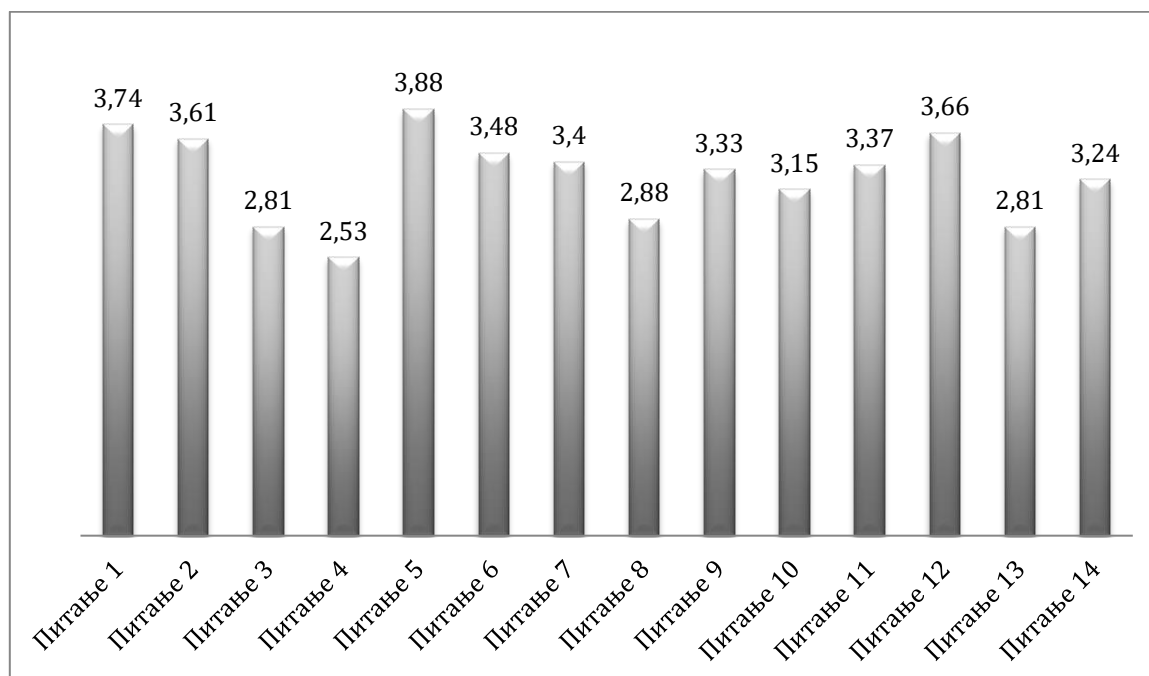
Запослени су оценили обезбеђеност услова и средства за рад на радном месту оценом 3,74, и могућност за стручно усавршавање са оценом 3,61. Своју зараду у Одсеку запослени су исказали оценом 2,81 и критеријуме за одређивање висине зараде су оценили оценом 2,53.

Могућност за учешће у раду Одсека исказали су оценом 3,88 и за изражавања стваралаштва и нових идеја, везаних за унапређење пословања оценили су са оценом 3,48.

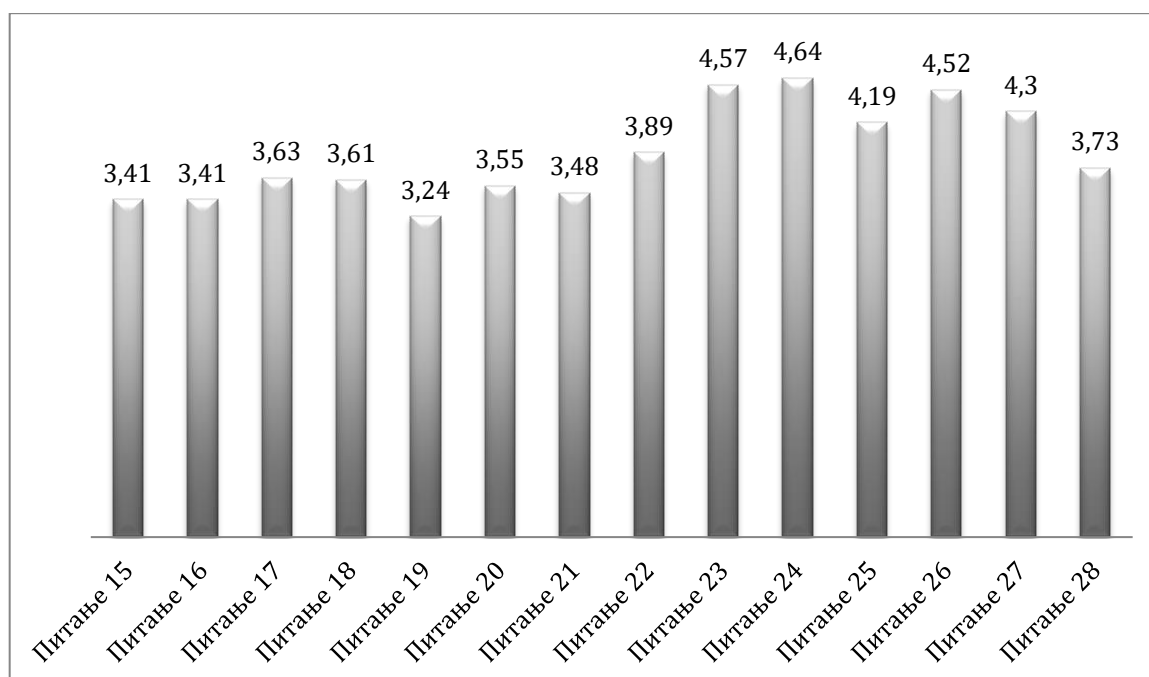
Запослени су боље информисани о збивањима у Одсеку са оценом 3,40, него у Академији са оценом 2,88. Такође, запослени су оценили организацију рада у Одсеку са оценом 3,33 и у

Академији са 3,15, при чему је 1 запослени (4%) означио да није упознато са организацијом рада у Академији.

Запослени су задовољни својим статусом у Одсеку у оквиру Академије и оценили су је са оценом 3,37, сматрају да је сарадња запослених у великој мери заснована на принципима колегијалности и равноправности са оценом 3,66.



Слика 1. Оцена запослених по питањима од 1 до 14



Слика 2. Оцена запослених по питањима од 15 до 28

Запослени су најмање задовољни стратегијом развоја Одсека са оценом 2,81 и статусом Одсека у оквиру Академије са оценом 2,61, али су више задовољни сарадњом између Одсека у Академији са оценом 3,24.

Запослени су рад Наставно-стручног већа Одсека оценили са 3,55 и организацију рада Одсека са оценом 3,48, руковођење Академијом са оценом 3,24 и рад органа управљања (Савета) са оценом 3,41 и Наставно-стручног већа Академије са оценом 3,41.

Рад Секретаријата Академије (који обавља правне, кадровске и опште послове, послове за потребе студија, финансијско-рачуноводствене и техничке послове) оцењујуса 3,63.

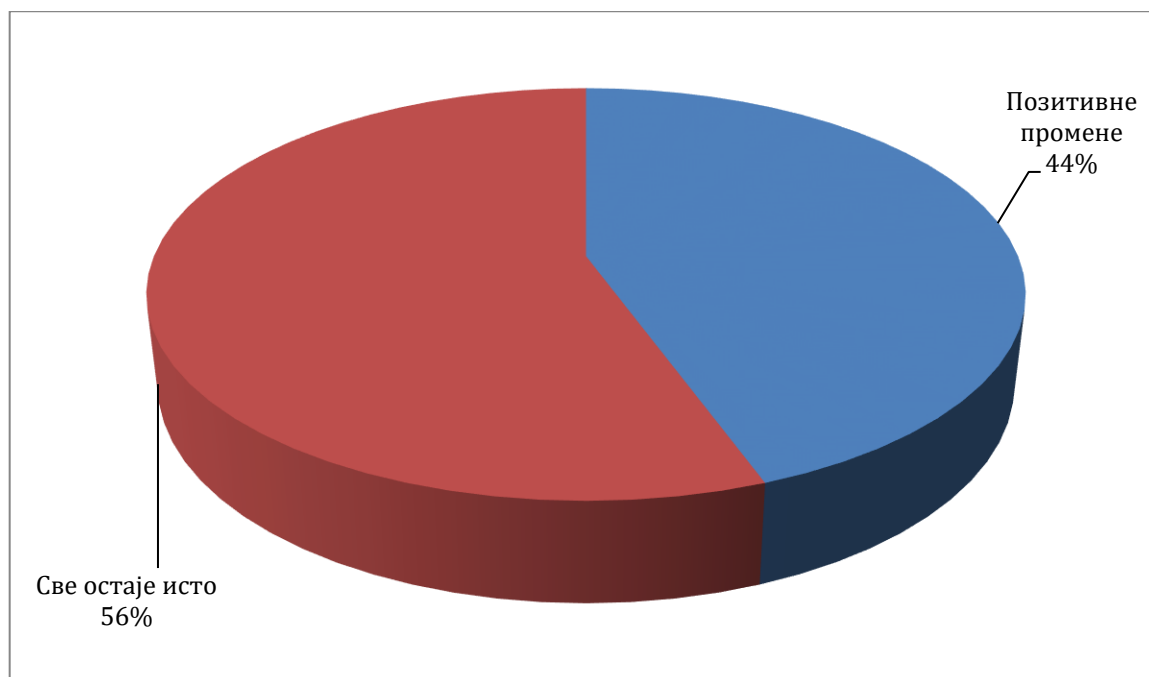
Запослени су веома задовољни радом стручних служби (за правне, кадровске и административне послове, за студентска и наставна питања, библиотеке, службе за информационе технологије и информатичку подршку и за одржавање и техничку подршку), у просеку су их оценили оценом 4,36.

Запослени су упознати са својим радним обавезама и обавезама осталих запослених (4,30) и сматрају да постоји механизми провере дали се одређени послови обављају према утврђеним прописима и поступцима (3,73).

Највећа разлика у оценама запослених је везана за критеријуме за одређивање висине зараде са оценом 2,53, организацију рада у Академији са оценом 3,15, стратегију развоја Одсека са оценом 2,81, руковођење Академијом са оценом 3,24, рад органа управљања (Савета) са оценом 3,41 и рад Наставно-стручног већа Академије са оценом 3,41.

Укупна просечна оцена по свим питањима упитника је 3,53 при чему у ову оцену нису улазили одговори „нисам упознат“.

Посебно треба напоменути одговоре запослених на питање „Сматратели да ће резултати ове анкете довести до одређених промена?“ где 12 запослених (44,44) очекује позитивне промене и 15 запослених (55,55) сматра да ће све остати исто.



Слика3. Проценти запослених о исказивању става о променама

3. ЗАКЉУЧАКСА ПРЕДЛОГОМ КОРЕКТИВНИХ И ПРЕВЕНТИВНИХ МЕРА

Укупна просечна оцена по свим питањима упитника је **3,53** што показује да су запослени мање задовољни него претходне године када је задовољство оцењено просечно оценом **3,67** (пад задовољства **4%**).

При спровођењу анкете уочено је да анкетирани запослени нису упознати са радом Академије и оценили са 3,15 и информисанису о збивањима на Академији са оценом 2,88.

Ради превазилажења уочених недостатака при спровођењу анкете запослених предлажу се следеће корективне и превентивне мере:

- Обавештавање запослених у Одсеку о одржаним редовним и електронским седницама НСВ Академије (известиоци чланови НСВ Академије који су изабрани у Одсеку ВЖШ;
- Обавештавање запослених у Одсеку о одржаним редовним и електронским седницама Савета Академије (известиоци чланови Савета Академије који су изабрани у Одсеку ВЖШ;
- Потребно је чешће упознавање са новинама и подсећање запослених са обавезама, радом и овлашћењима постојећих организационих целина и органа Академије и Одсека;
- Ради повећања задовољства у наредном периоду потребно је радити на промени критеријума, побољшању информисаности и организације у Одсеку и Академији, и побољшању статуса Одсека у оквиру Академије.



**АКАДЕМИЈА ТЕХНИЧКО-УМЕТНИЧКИХ
СТРУКОВНИХ СТУДИЈА БЕОГРАД**

ОДСЕК ВИСОКА ЖЕЛЕЗНИЧКА ШКОЛА



**АНАЛИЗА РЕЗУЛТАТА ВРЕДНОВАЊА
ОД СТРАНЕ ЗАПОСЛЕНИХ
У ШКОЛСКОЈ 2024/2025. ГОДИНИ**

Београд, децембар 2025.

1. УВОД

У складу са Правилником о поступку самовредновања и оцењивања квалитета Академије техничко-уметничких струковних студија Београд (број 3970 од 24.10.2022.) спроведено је анкетање запослених Одсека Високе железничке школе (у даљем тексту Одсека). Анкетање је спровела Комисија за послове праћења, обезбеђивања, унапређења и развоја квалитета студијских програма, наставе и услова рада (у даљем тексту Комисија) Одсека у периоду од 18. до 30.10.2025. године.

Запослени су оцењивали обезбеђеност услова за рад и стручно усавршавање, зараду и међуљудске односе, укупан рад и руковођење Одсека и Академије, рад стручних служби и друго. Попуњавајући анкетне упитнике запослени су вредновали оценама од 1 до 5, при чему је 1 најнижа оцена, а 5 највиша оцена. Уколико запослени није упознат са радом службе, органа или др. имао је могућност да изабере одговор НУ, што значи нисам упознат.

Анкетирање није обухватило све запослене. Од 31 укупно запослених на Одсеку, њих 24 (77,4%) је попунило анкету, што резултате анкете чини веродостојним.

2. РЕЗУЛТАТИ ВРЕДНОВАЊА

Резултати вредновања запослених Одсека дати су у табели 1 у виду просечне оцене. За свако питање је наведено колико запослених се изјаснило да није упознато са предметом питања. Расподела оцена је дата по питањима на слици 1 и 2.

Табела 1. Структура одговора на питања

Редни број	Питање	Број запослених који је одговорио „Нисам упознат“	Просечна оцена
1.	Оцените обезбеђеност услова и средства за рад на радном месту	0	4,00
2.	Оцените могућност за стручно усавршавање	1	3,91
3.	Својом зарадом у Одсеку сам задовољан	0	3,88
4.	Оцените критеријуме за одређивање висине зараде	1	3,65
5.	Могућност за моје учешће у раду Одсека оцењујем	1	4,17
6.	Могућност изражавања стваралаштва и нових идеја, везаних за унапређење пословања оцењујем	0	4,04
7.	Информисан сам о збивањима у Одсеку	0	4,21
8.	Информисан сам о збивањима у Академији	2	3,91
9.	Оцените организацију рада у Одсеку	0	4,38
10.	Оцените организацију рада у Академији	3	3,86
11.	Задовољан сам својим статусом у Одсеку и Академији	0	3,92
12.	Сарадња запослених је заснована на принципима колегијалности и равноправности	0	4,17
13.	Задовољан сам стратегијом развоја Одсека	0	4,00
14.	Руковођење Академијом оцењујем	1	4,30
15.	Рад органа управљања (Савета) оцењујем	2	4,09
16.	Рад Наставно-стручног већа Академије оцењујем	1	4,30
17.	Рад Секретаријата Академије (који обавља правне, кадровске и опште послове, послове за потребе студија, финансијско-рачуноводствене и техничке послове)	1	4,13

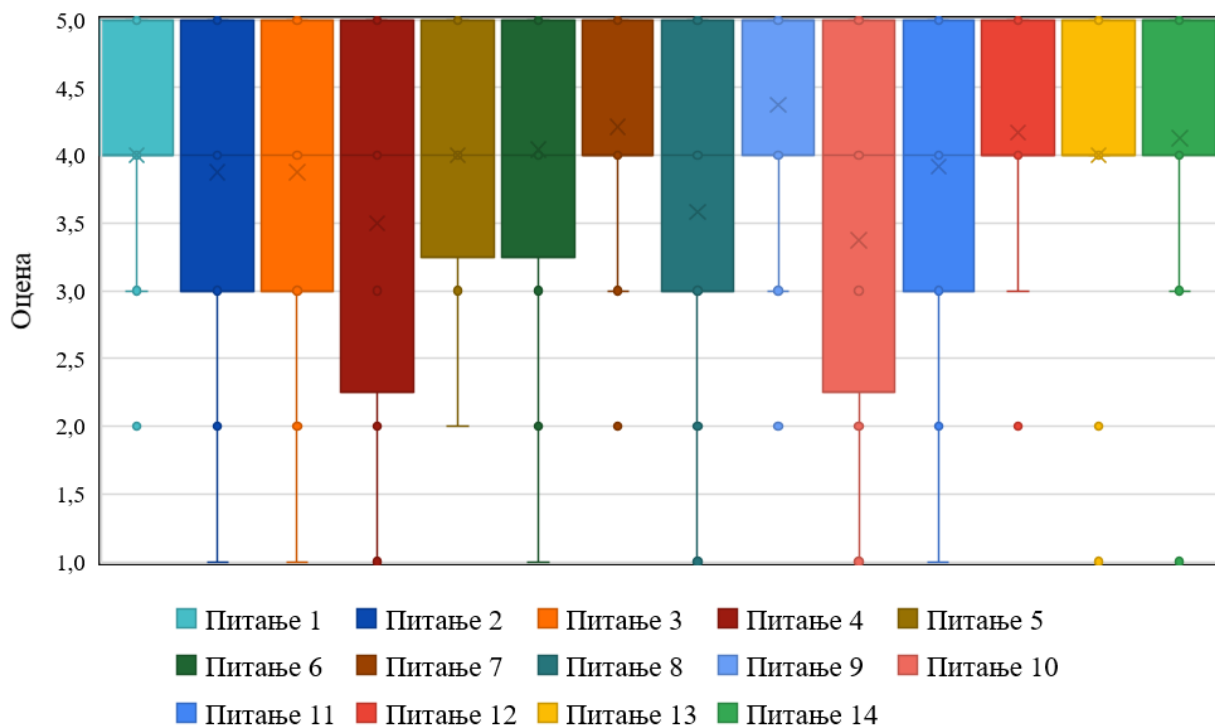
	оцењујем		
18.	Да ли сте задовољни статусом Одсека у оквиру Академије	1	3,57
19.	Да ли сте задовољни сарадњом између Одсека у Академији	2	3,91
20.	Оцените рад Наставно-стручног већа Одсека	0	4,42
21.	Оцените организацију рада Одсека	0	4,50
22.	Оцените рад Службе за правне, кадровске и административне послове (Службе за правне и опште послове)	0	4,71
23.	Оцените рад Студентске службе (Службе за студентска и наставна питања)	0	4,75
24.	Оцените рад Библиотеке (са скриптарницом)	0	4,63
25.	Оцените рад Службе за информационе технологије и информатичку подршку	0	4,63
26.	Оцените рад Службе за одржавање и техничку подршку	0	4,58
27.	Упознат сам са својим радним обавезама и обавезама осталих запослених	0	4,67
28.	Постоји механизми провере да ли се одређени послови обављају према утврђеним прописима и поступцима	0	4,21
Укупна просечна оцена			4,20

Запослени су најмање упознати са организацијом рада у Академији њих 12%. Запослени су оценили обезбеђеност услова и средства за рад на радном месту и могућност за стручно усавршавање са врло добром оценом 3,96. Своју зараду у Одсеку и критеријуме за одређивање висине зараде су оценили оценом 3,76.

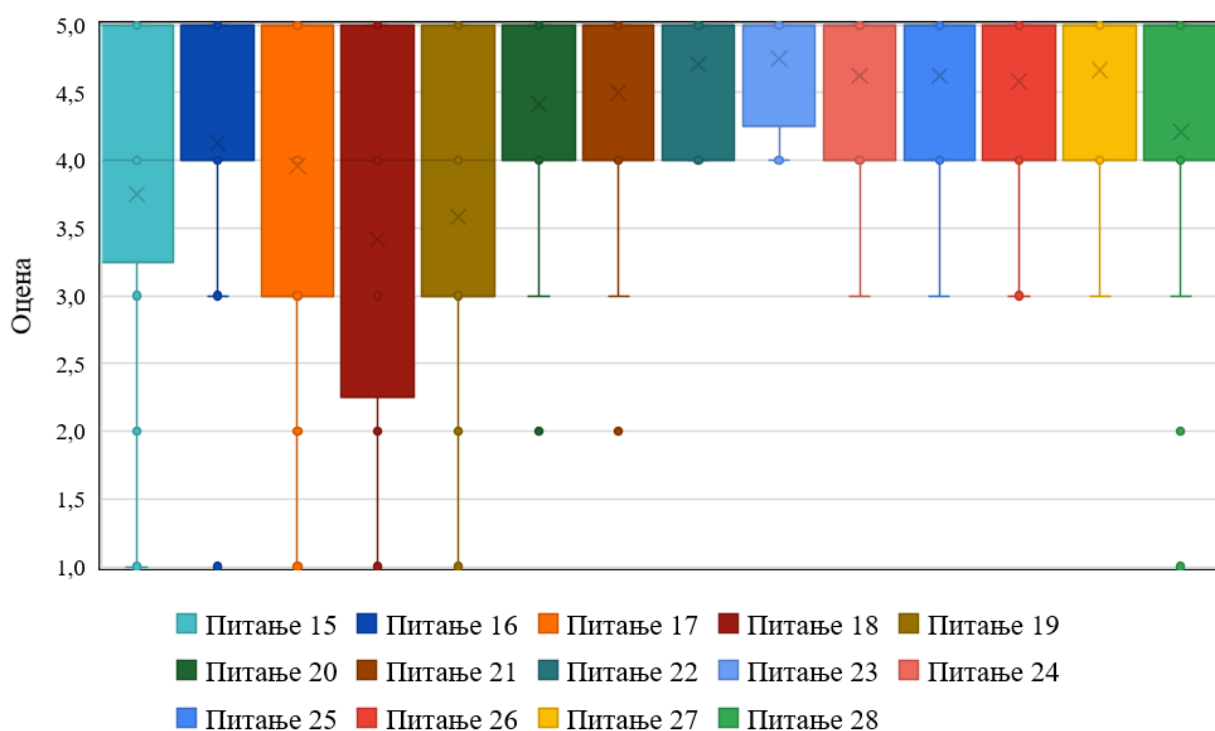
Могућност за учешће у раду Одсека и за изражавања стваралаштва и нових идеја, везаних за унапређење пословања оценили су са врло добром оценом.

Запослени су боље информисани о збивањима у Одсеку, него у Академији. Такође, запослени су боље оценили организацију рада у Одсеку, него у Академији, при чему је 3 запослених (12%) означило да није упознато са организацијом рада у Академији.

Запослени су задовољни својим статусом у Одсеку и Академији и оценили су је са 3,92, сматрају да је сарадња запослених у великој мери заснована на принципима колегијалности и равноправности.



Слика 1. Расподела оцена запослених по питањима од 1 до 14



Слика 2. Расподела оцена по питањима од 15 до 28

Запослени су најмање задовољни критеријумима за одређивање висине зараде (оцена 3,65) и задовољством статуса Одсека у оквиру Академије (оцена 3,56), али су више задовољни сарадњом између Одсека у Академији (3,91).

Запослени су боље упознати и мало задовољнији радом Наставно-стручног већа Одсека и организацијом рада Одсека него руковођењем Академијом и радом органа управљања (Савета) и Наставно-стручног већа Академије.

Рад Секретаријата Академије (који обавља правне, кадровске и опште послове, послове за потребе студија, финансијско-рачуноводствене и техничке послове) оцењен је оценом

4,13.

Запослени су веома задовољни радом стручних служби (за правне, кадровске и административне послове, за студентска и наставна питања, библиотеке, службе за информационе технологије и информатичку подршку и за одржавање и техничку подршку), у просеку су их оценили оценом 4,66.

Запослени су упознати са својим радним обавезама и обавезама осталих запослених (4,67) и сматрају да постоји механизми провере да ли се одређени послови обављају према утврђеним прописима и поступцима (4,21).

Највећа разлика у оценама запослених је везана за критеријуме за одређивање висине зараде, организацију рада у Академији, стратегију развоја Одсека, руковођење Академијом, рад органа управљања (Савета) и рад Наставно-стручног већа Академије.

Укупна просечна оцена по свим питањима упитника је **4,20** при чему у ову оцену нису улазили одговори „нисам упознат“.

Запослени су дали само један коментара при вредновању који предлаже повећање транспарентности у раду органа руковођења и управљања, као и подизање сарадње међу одсесима на већи ниво у погледу људских ресурса и формирања заједничких студијских програма.

3. ЗАКЉУЧАК СА ПРЕДЛОГОМ КОРЕКТИВНИХ И ПРЕВЕНТИВНИХ МЕРА

Укупна просечна оцена по свим питањима упитника је 4,20 што показије да су запослени много задовољнији него претходних година, када је задовољство оцењено просечно оценом 3,67 у школској 2022/23. години и оценом 3,55 у 2023/24. години (пораст задовољства 18%).

При спровођењу анкете уочено је да сви запослени нису упознати у довољној мери са радом Академије.

Ради превазилажења уочених недостатака при спровођењу анкете запослених предлажу се следеће корективне и превентивне мере:

- питање 9: Оцените организацију рада у Одсеку и питање питање 21: Оцените организацију рада Одсека, су скоро идентични па треба једно укинути;
- потребно је чешће упознавање са новинама и подсећање запослених са обавезама, радом и овлашћењима постојећих организационих целина и органа Академије и Одсека;
- ради повећања задовољства у наредном периоду потребно је радити на промени критеријума, побољшању информисаности и организације у Одсеку и Академији, и побољшању статуса Одсека у оквиру Академије.