

РЕПУБЛИКА СРБИЈА

Академија техничко-уметничких струковних студија Београд

Одсек Висока железничка школа

Број: 30/3

Датум: 18.02.2026. године

На основу члана 91. Статута Академије техничко-уметничких струковних студија Београд (Пречишћен текст) (бр. 603/1 од 27.02.2023. године), Наставно-стручно веће Одсека Висока железничка школа на 2. седници одржаној електронским путем гласањем до дана 18.02.2026. године, донело је

ОДЛУКУ

1. Усвајају се Анализе резултата вредновања за школску 2024/2025. годину са предлогом корективних и превентивних мера у следећим извештајима:

- Анализа резултата анкете студента прве године основних струковних студија у школској 2024/2025. години,
- Анализа резултата вредновања дипломираних студената о квалитету студијског програма и постигнутим исходима учења у школској 2024/2025. години
- Анализа резултата вредновања рада органа управљања и рада стручних служби у школској 2024/2025. години
- Анализа резултата вредновања дипломираних студената од стране послодаваца у школској 2024/2025. години
- Анализа резултата вредновања од стране запослених у школској 2024/2025. години
- Анализа резултата вредновања педагошког квалитета наставника и сарадника и квалитета наставног процеса у школској 2024/2025. години.

Образложење

На 2. седници Наставно-стручног већа Одсека Висока железничка школа одржаној електронским путем гласањем до дана 18.02.2026. године разматран је Извештај о Анализама резултата вредновања за школску 2024/2025. годину са предлогом корективних и превентивних мера. Разматрајући достављени Извештај Веће Одсека ВЖШ ставило је исти на гласање. Након завршеног гласања утврђено је да су чланови Наставно-стручног већа Одсека ВЖШ за Извештај о Анализама резултата вредновања за школску 2024/2025. годину са предлогом корективних и превентивних мера усвојили једногласно од укупног броја присутних чланова. На основу свега наведеног донета је одлука као у диспозитиву.

ПРЕДСЕДАВАЈУЋИ
НАСТАВНО-СТРУЧНОГ ВЕЋА ОДСЕКА
Sandra Kasalica
др Сандра Касалица, проф. с. с.



**АКАДЕМИЈА ТЕХНИЧКО – УМЕТНИЧКИХ
СТРУКОВНИХ СТУДИЈА БЕОГРАД
ОДСЕК ВИСОКА ЖЕЛЕЗНИЧКА ШКОЛА**



**ИЗВЕШТАЈ
О РЕЗУЛТАТИМА ВРЕДНОВАЊА
ДИПЛОМИРАНИХ СТУДЕНАТА ОД СТРАНЕ
ПОСЛОДАВАЦА
У ШКОЛСКОЈ 2021/2022. ГОДИНИ**



Београд, октобар 2022.

1. ОПШТЕ

На основу члана 25. Закона о високом образовању („Службени гласник РС“, број 88/2017, 27/2018, 73/2018, 67/2019, 6/2020., 11/2021, 67/2021) Академија техничко-уметничких струковних студија Одсек Висока железничка школа (у даљем тексту Одсек) спроводи поступке самовредновања у оквиру кога врши вредновање дипломираних студената од стране послодаваца. Основни циљ вредновања квалитета и компетенција дипломираних студената од стране послодаваца је евалуација квалитета образовног рада у Одсеку од стране тржишта, односно од стране послодаваца, где дипломирани студенти раде.

Вредновање дипломираних студената се врши ради контроле квалитета образовног процеса на студијским програмима који се реализују у Одсеку, као део опште политике обезбеђивања квалитета у Одсеку. Циљ вредновања је истраживање задовољства послодаваца, што ће омогућити одговарајућим органима Одсека да предузму праве мере за повећање квалитета рада, као и побољшања нивоа знања студената у будућности. Вредновање врши Комисија за послове праћења, обезбеђивања, унапређења и развоја квалитета студијских програма, наставе и услова рада (у даљем тексту Комисија за квалитет). Вредновање (анкетирање) послодаваца је вршено у периоду месеца јуна 2022. године.

Кроз 7 (седам) питања анкетног упитника (који су дати у Прилогу 1, 2 и 3 овог Извештаја), послодавци су одговарали о свом задовољству стеченим квалификацијама својих запослених који су завршили основне, специјалистичке или мастер студије у Одсеку. Питања на основу којих су послодавци вршили вредновање су:

1. Оцена знања из струке коју су студирали
2. Способности и вештине комуницирања са људима
3. Способности за тимски рад
4. Способности за иновативни и креативан рад
5. Способности за прихватање нових идеја и прилагођавање променама
6. Способности и спремност за усавршавање и учење уз рад (учење у организацији) и стицање нових знања и вештина
7. Лојалност Вашој фирми.

У овом извештају су обухваћени студијски програми основних струковних студија (ОСС) и специјалистичких струковних студија (ССС), као и мастер струковних студија (МСС):

- ЖС - Железнички саобраћај (ОСС и СССР)
- СИ – Саобраћајно инжењерство (МСС)
- ЖМ - Железничко машинство (ОСС и СССР)
- ЕС - Електротехника у саобраћају (ОСС, СССР и МСС)
- ЖГ - Железничко грађевинарство (ОСС и СССР)
- КПЖ - Комерцијално пословање железнице (ОСС и СССР)
- КПС – Комерцијално пословање у саобраћају (МСС)
- ЛГИС - Јавни градски и индустријски саобраћај (ОСС и СССР)
- ИЗЖСС - Инжењерство заштите животне средине у саобраћају (ОСС)
- ИЗЖС - Инжењерство заштите животне средине (ССС).

Извештај обухвата вредновање дипломираних студената Одсека ВЖШ који су завршили студије до јуна месеца 2022. године од стране њихових послодаваца. Анкета је спроведена према Правилнику о вредновању квалитета и компетенција дипломираних студената Одсека.

Послодавци, у земљи и иностранству, којима су упућена писма са молбом да изврше вредновање дипломираних студената Одсека попуњавањем анкете су:

1. Србија Карго а.д., Београд
2. Србија Воз а.д., Београд
3. Инфраструктура железнице Србије а.д., Београд
4. Жељезнице Републике Српске а.д, Добој, Република Српска
5. Жељезнички превоз Црне Горе АД - Подгорица, Црна Гора
6. Жељезничка Инфраструктура Црне Горе АД - Подгорица, Црна Гора
7. AD MONTECARGO, Подгорица, Црна Гора
8. ЈКП Градско саобраћајно предузеће "Београд", Београд
9. Специјална лука д.о.о., Панчево
10. Железнички транспорт, Термоелектрана „Никола Тесла“, Обреновац
11. ЈП МЖ Инфраструктура – Скопље, Република Северна Македонија
12. Привредно друштво ЗГОП а.д., Нови Сад
13. Железничка техничка школа, Београд
14. Техничка школа „Иван Сарић“, Суботица
15. Динамо Трио д.о.о. Бачка Топола.

Од укупно 15 послодаваца 2 послодаваца је извршило вредновање дипломираних студената Одсека, односно само 13,33%:

1. Србија Карго а.д., Београд
2. Специјална лука д.о.о., Панчево

У процесу антекирања оцењено је укупно 17 студената основних струковних студија, 9 студената специјалистичких струковних студија и 1 студент мастер струковних студија (укупно 27 студената), што је приказано на графику 1.

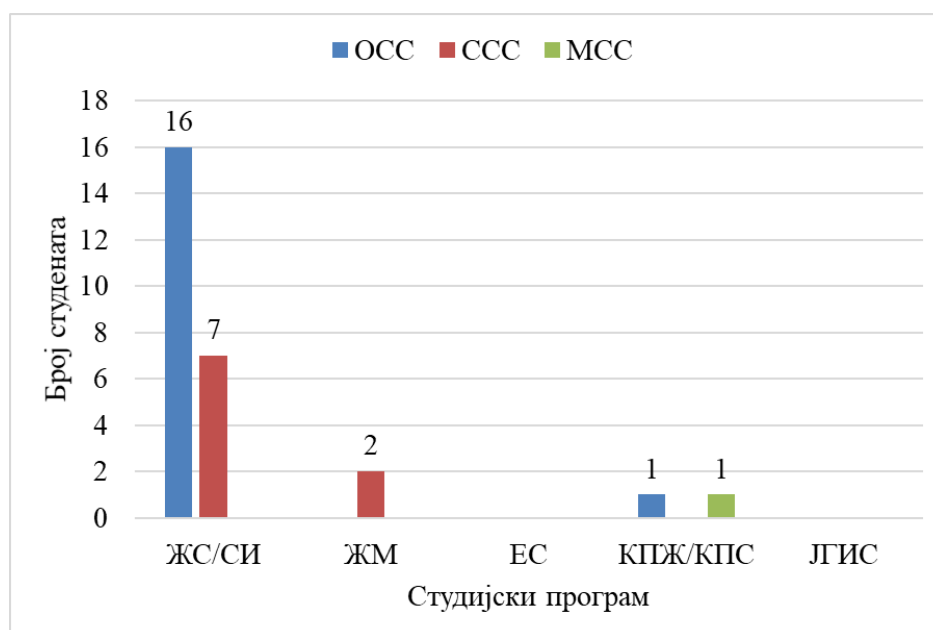


График 1. Број оцењених студената по студијским програмима на основним, специјалистичким и мастер струковним студијама

2. РЕЗУЛТАТИ ВРЕДНОВАЊА

У табели 1 дато је вредновање дипломираних студената основних струковних студија, а у табели 2 дипломираних студената специјалистичких струковних студија, док табела 3 приказује вредновање дипломираних студената мастер струковних студија.

Преглед броја послодаваца који су вредновали дипломиране студенте на основним, специјалистичким и мастер струковним струковним студијама дат је на графику 2. Од 2 послодаваца који су извршили вредновање дипломираних студената Одсека, нису сви имали запослене по свим студијским програмима Одсека. Тако су дипломирани студенти студијског програма Железничко машинство оцењени само на специјалистичким струковним студијама од 1 послодаваца, док су студенти са студијских програма Комерцијално пословање на железници (ОСС) и Комерцијално пословање у саобраћају (МСС) оцењени само од стране једног послодавца. Дипломирани студенти студијског програма Железничко машинство (ОСС), Електротехника у саобраћају (ОСС, ССС, МСС) и Јавни градски и индустријски саобраћај (ОСС, ССС), нису оцењени од стране послодаваца.

Послодавци су као одговор питање „Наведите главне недостатке у знању наших дипломираних студената како бисмо исте отклонили у наредним годинама реализације наставног процеса“ имали коментаре и сугестије за већу усклађеност у провери теоријских знања у практичном извођењу са евентуалним послодавцима, а као недостатак су навели несигурност при доношењу тешких одлука које значајно могу утицати на развојни пут компаније.

Табела 1. Вредновање дипломираних студената основних струковних студија

Питања	Студијски програм					Укупно
	ЖС	ЖМ	ЕС	КПЖ	ЛГИС	
Број анкетираних послодаваца	2	0	0	1	0	2
Број оцењених студената	16	0	0	1	0	17
1. Оцена знања из струке коју су студирали	4,06			5,00		4,53
2. Способности и вештине комуницирања са људима	4,06			5,00		4,53
3. Способности за тимски рад	4,06			5,00		4,53
4. Способности за иновативни и креативан рад	4,06			5,00		4,53
5. Способности за прихватање нових идеја и прилагођавање променама	4,06			5,00		4,53
6. Способности и спремност за усавршавање и учење уз рад (учење у организацији) и стицање нових знања и вештина	5,00			5,00		5,00
7. Лојалност Вашој фирми	5,00			5,00		5,00
Просечна оцена	4,33			5,00		4,67

Табела 2. Вредновање дипломираних студената специјалистичких струковних студија

Питања	Студијски програм					Укупно
	ЖС	ЖМ	ЕС	КПЖ	ЈГИС	
Број анкетираних послодаваца	1	1	0	0	0	1
Број оцењених студената	7	2	0	0	0	9
1. Оцена знања из струке коју су студирали	4,00	4,00				4,00
2. Способности и вештине комуницирања са људима	4,00	4,00				4,00
3. Способности за тимски рад	4,00	5,00				4,50
4. Способности за иновативни и креативан рад	4,00	3,00				3,50
5. Способности за прихватање нових идеја и прилагођавање променама	4,00	4,00				4,00
6. Способности и спремност за усавршавање и учење уз рад (учење у организацији) и стицање нових знања и вештина	5,00	5,00				5,00
7. Лојалност Вашој фирми	5,00	5,00				5,00
Просечна оцена	4,29	4,29				4,29

Табела 3. Вредновање дипломираних студената мастер струковних студија

Питања	Студијски програм			Укупно
	СИ	ЕС	КПС	
Број анкетираних послодаваца	0	0	1	1
Број оцењених студената	0	0	1	1
1. Оцена знања из струке коју су студирали			5,00	5,00
2. Способности и вештине комуницирања са људима			5,00	5,00
3. Способности за тимски рад			4,00	4,00
4. Способности за иновативни и креативан рад			5,00	5,00
5. Способности за прихватање нових идеја и прилагођавање променама			4,00	4,00
6. Способности и спремност за усавршавање и учење уз рад (учење у организацији) и стицање нових знања и вештина			5,00	5,00
7. Лојалност Вашој фирми			5,00	5,00
Просечна оцена			4,71	4,71

Просечне оцене (по студијским програмима) дипломираних студената основних, специјалистичких и мастер струковних студија од стране послодаваца приказане су на графику 3.

На основним, специјалистичким и мастер студијама се просечне оцене по студијским програмима крећу у интервалу од 4,29 до 5,00, при чему због малог броја послодаваца који су се укључили у оцењивање, ове оцене не можемо сматрати репрезентативним.

Просечне оцене по питањима анкетног упитника студената основних, специјалистичких и мастер струковних студија од стране послодаваца приказане су на графику 4.

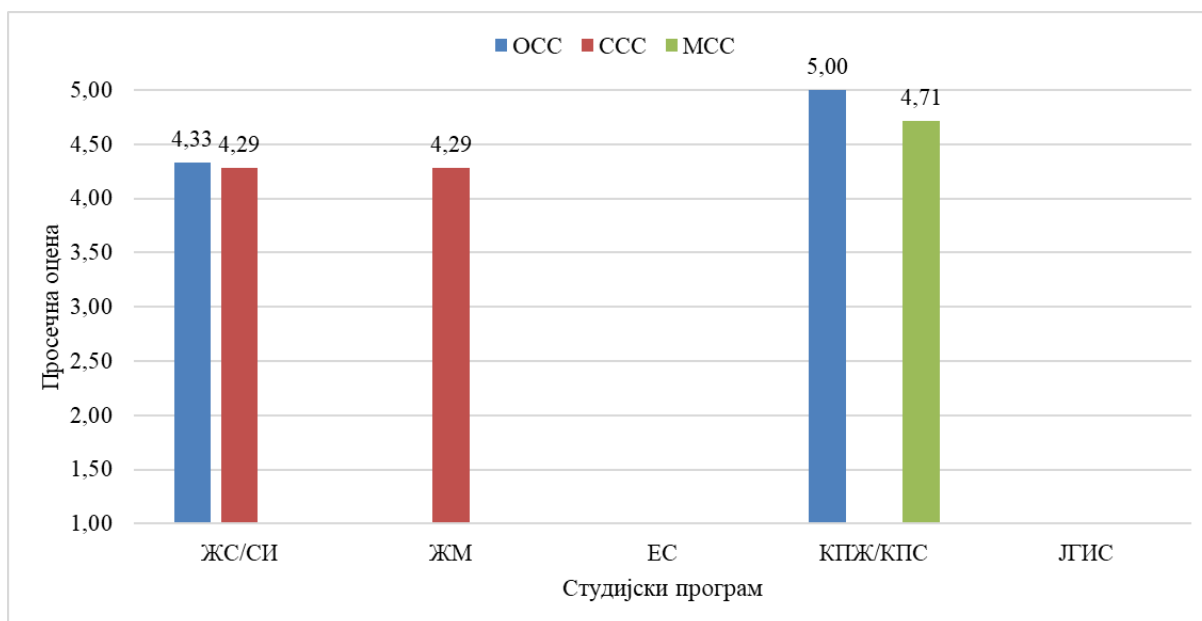


График 3. Просечне оцене по студијским програмима за студенте основних, специјалистичких и мастер струковних студија

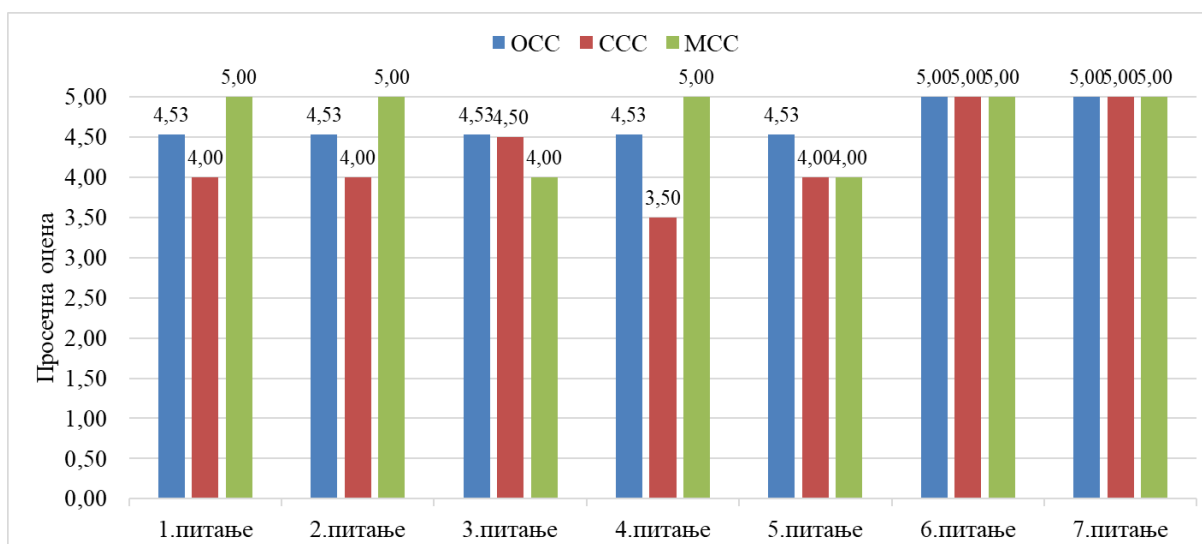


График 4. Просечне оцене по питањима за основне, специјалистичке и мастер струковне студије

Послодавци сматрају да су студенти основних, специјалистичких и мастер струковних студија лојални, спремни за тимски рад и усавршавање. Најлошију оцenu су добили за способност за иновативни и креативни рад (3,50) на специјалистичким струковним студијама.

Укупна просечна оцена дипломираних студената од стране послодаваца износи **4,67** на основним, **4,29** на специјалистичким струковним студијама и **4,71** на мастер струковних студијама.

3. ЗАКЉУЧАК СА ПРЕДЛОГОМ КОРЕКТИВНИХ И ПРЕВЕНТИВНИХ МЕРА

У односу на вредновање извршено у школској 2020/2021. години када је од 15 послодаваца 8 извршило вредновање, број послодаваца који су се одазвали се смањио и

износи свега 13,33%. Из овога се види да је неопходно успостављање бољих контаката са послодавцима и едукација у вези значаја вредновања послодаваца и њиховог утицаја на побољшање квалитета дипломираних студената.

Сугестија послодаваца о већој практичној оспособљености студната се поклапа са процесом акредитације модула за дуално образовање на железнички оријентисаним студијским програмима.

У том смислу у процесу акредитације, која је у току у оквиру Одсека и Академије техничко-уметничких струковних студија Београд, укључен је и Савет послодаваца. Њихови коментари и сугестије на предложене планове студијских програма обезбедиће усаглашеност са потребама послодаваца.



**АКАДЕМИЈА ТЕХНИЧКО-УМЕТНИЧКИХ
СТРУКОВНИХ СТУДИЈА БЕОГРАД
ОДСЕК ВИСОКА ЖЕЛЕЗНИЧКА ШКОЛА**



**АНАЛИЗА
РЕЗУЛТАТА ВРЕДНОВАЊА
ДИПЛОМИРАНИХ СТУДЕНАТА
ОД СТРАНЕ ПОСЛОДАВАЦА
У ШКОЛСКОЈ 2022/2023. ГОДИНИ**

Београд, новембар 2023.

1. УВОД

У складу са Правилником о поступку самовредновања и оцењивања квалитета (број 3970 од 24.10.2022.) Академије техничко-уметничких струковних студија Београд (у даљем тексту Академија) спроведено је анкетирање послодаваца о њиховим радницима који су дипломирали у Одсеку Високе железничке школе (у даљем тексту Одсек). Анкетирање је спровела Комисија за послове праћења, обезбеђивања, унапређења и развоја квалитета студијских програма, наставе и услова рада (у даљем тексту Комисија) Одсека у периоду од 01.03.2023. до 10.05.2023.године.

Основни циљ вредновања квалитета и компетенција дипломираних студената од стране послодаваца је евалуација квалитета образовног рада у Одсеку од стране тржишта, односно од стране послодаваца, где дипломирани студенти раде. Вредновање дипломираних студената се врши ради контроле квалитета образовног процеса на студијским програмима који се реализују у Одсеку, као део опште политике обезбеђивања квалитета у Одсеку. Послодавци су компетенције дипломираних студената вредновали оценама од 1 до 5, при чему је 1 најнижа оцена, а 5 највиша оцена.

Анкетирани су студенти Академије техничко - уметничких струковних студија Београд, Одсека Високе железничке школе (у даљем тексту Одсека), који су завршили основне и мастер струковне студије на свим студијским програмима које Одсек реализује:

- основне струковне студије (ОСС):
 - Железнички саобраћај (ЖС),
 - Железничко машинство (ЖМ),
 - Електротехника у саобраћају (ЕС),
 - Комерцијално пословање железнице (КПЖ) и
 - Јавни градски и индустријски саобраћај (ЈГИС).
- мастер струковне студије (МСС):
 - Саобраћајно инжењерство (СИ),
 - Електротехника у саобраћају (ЕС) и
 - Комерцијално пословање у саобраћају (КПС).

Послодавци, у земљи и иностранству, којима су упућена писма са молбом да изврше вредновање дипломираних студената Одсека попуњавањем анкете су:

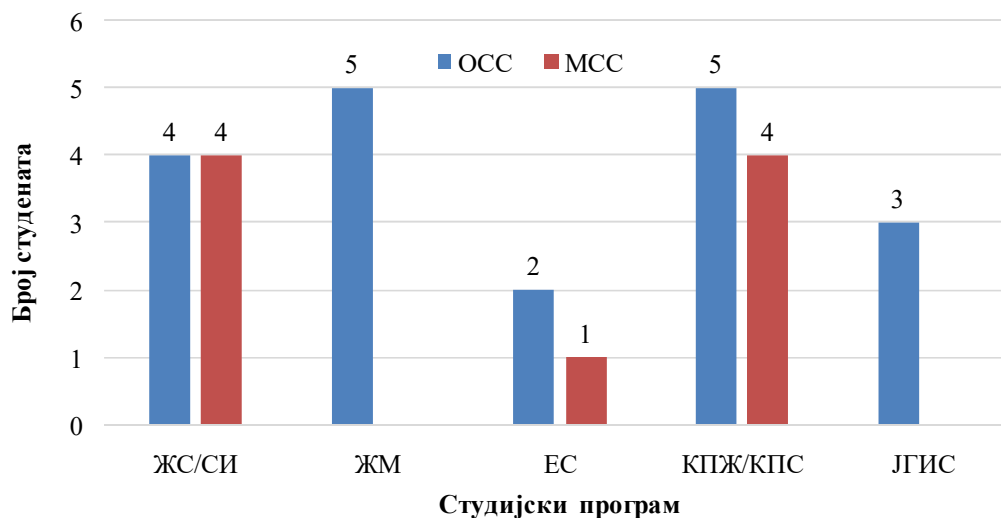
1. Србија Карго а.д., Београд
2. Србија Воз а.д., Београд
3. Инфраструктура железнице Србије а.д., Београд
4. Железнице Србије а.д.
5. Жељезнице Републике Српске а.д, Добој, Република Српска
6. Жељезнички превоз Црне Горе АД - Подгорица, Црна Гора
7. Жељезничка Инфраструктура Црне Горе АД - Подгорица, Црна Гора
8. AD MONTECARGO, Подгорица, Црна Гора
9. ЈКП Градско саобраћајно предузеће "Београд", Београд
10. Специјална лука д.о.о., Панчево
11. Железнички транспорт, Термоелектрана „НиколаТесла“, Обреновац
12. ЈПМЖ Инфраструктура – Скопље, Република Северна Македонија

13. Привредно друштво ЗГОП а.д., НовиСад
14. Железничка техничка школа, Београд
15. Техничка школа „Иван Сарић“, Суботица
16. Динамо Трио д.о.о. БачкаТопола.

Од укупно 16 послодаваца 5 послодаваца је извршило вредновање дипломираних студената Одсека, односно само 31,25 %:

1. Србија Воз а.д., Београд
2. Инфраструктура железнице Србије а.д., Београд
3. Железничка техничка школа, Београд
4. Техничка школа „Иван Сарић“, Суботица
5. “Динамо Трио д.о.о.”, Бачка Топола

У процесу анкетирања оцењено је укупно 19 студената основних струковних студија, и 9 студента мастер струковних студија (укупно 28 студената), што је приказано на слици 1.



Слика 1. Број оцењених студената по студијским програмима на основним и мастер струковним студијама

Преглед броја послодаваца који су вредновали дипломиране студенте на основним и мастер струковним студијама дат је на слици 2. Од 5 послодаваца који су извршили вредновање дипломираних студената Одсека, нису сви имали запослене по свим студијским програмима Одсека. Вредновањем студената од стране послодаваца су обухваћени сви студисјки програми на Одсеку. Тако су дипломирани студенти студијског програма Електротехника у саобраћају (МСС) оцењени само од 1 послодаваца, “Железничке техничке школе” из Београда, док су од стране истог послодавца, оцењена 2 студента студијског програма Електротехника у саобраћају (ОСС).

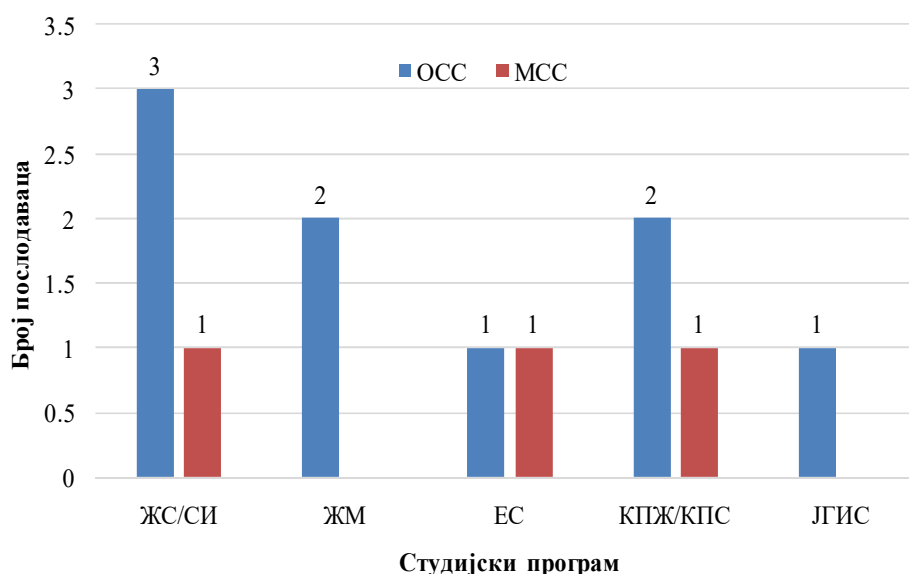
Од стране послодавца “Србија Воз а.д.”, оцењена су по четири студента студијских програма Комерцијално пословање у саобраћају (МСС) и Саобраћајно инжењерство (МСС), два студента студијског програма Железничко Машинство (ОСС), три студента студијског програма Комерцијално пословање у саобраћају (ОСС), док је оцењен један студент студијског програма Железнички саобраћај (ОСС).

У оквиру предузећа “Србија Воз а.д.”, више сектора је узело учешће у вредновању дипломираних студената а то су Сектор вуче возова, Сектор за контролу прихода, Сектор организационе јединице Топчидер, Сектор људских ресурса и Сектор организационе јединице СКП. Треба напоменути, да запослени из поменутих сектора, приликом попуњавања анкете нису наводили број запослених студената које оцењују, па је приликом обраде података узето у да је оцењен један дипломирани студент.

Послодавац “Инфраструктура железнице Србије а.д.” оценио је шест студената Одсека и то: једног студента студијског програма Железнички саобраћај (ОСС), три студента студијског програма Железничко машинство (ОСС) и два студента студијског програма Комерцијално пословање у саобраћају (ОСС).

Дипломирани студенти (3 студента) студијског програма Јавни градски и индустријски саобраћај (ОСС) су оцењени од стране само једног послодаваца, “Динамо Трио д.о.о”.

Послодавац Техничка школа “Иван Сарић” из Суботице је оценио два студента студијског програма Железнички саобраћај (ОСС).



Слика 2. Преглед броја послодаваца који су вредновали дипломиране студенте по студијским програмима на основним и мастер струковним студијама

2. РЕЗУЛТАТИ ВРЕДНОВАЊА

У табели 1 дато је вредновање дипломираних студената основних струковних студија, а у табели 2 вредновање дипломираних студената мастер струковних студија.

На 7. питање отвореног типа ”Наведите предности и недостатке у знању дипломираних студената”, већина послодаваца није наводила одговоре, осим послодавца “Железничка техничка школа” који је навео, да студенти, студијског програма Електротехника у саобраћају (ОСС) поседују практична знања и вештине потребне за извођење наставе.

Послодавац Техничка школа “Иван Сарић” из Суботице је навео да је студентима, студијског програма Железнички саобраћај (ОСС) неопходно стицање више практичних вештина.

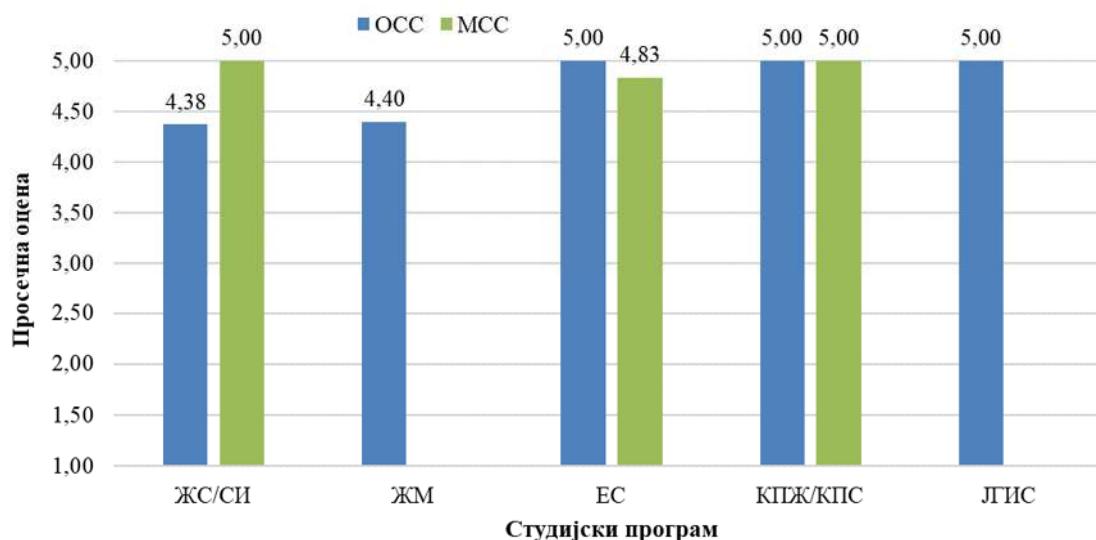
Табела 1. Вредновање дипломираних студената основних струковних студија

Р. бр.	Питање	Студијски програм					Укупно
		ЖС	ЖМ	ЕС	КПЖ	ЛГИС	
	Број анкетираних послодаваца	3	2	1	2	1	9
	Број оцењених студената	4	5	2	5	3	19
1.	Оцените стручна знања дипломираних студената	4,50	4,40	5,00	5,00	5,00	4,78
2.	Оцените способности и вештине комуницирања дипломираних студената са осталим запосленим и корисницима	4,50	4,40	5,00	5,00	5,00	4,78
3.	Оцените способност дипломираних студената за тимски рад	4,50	4,40	5,00	5,00	5,00	4,78
4.	Оцените способност за иновативни и креативан рад дипломираних студената	4,25	4,40	5,00	5,00	5,00	4,73
5.	Оцените способност за прихватање нових идеја и прилагођавање променама дипломираних студената	4,25	4,40	5,00	5,00	5,00	4,73
6.	Оцените способности и спремност за усавршавање и учење уз рад и стицање нових знања и вештина	4,25	4,40	5,00	5,00	5,00	4,73
	Просечна оцена	4,38	4,40	5,00	5,00	5,00	4,76

Табела 2. Вредновање дипломираних студената мастер струковних студија

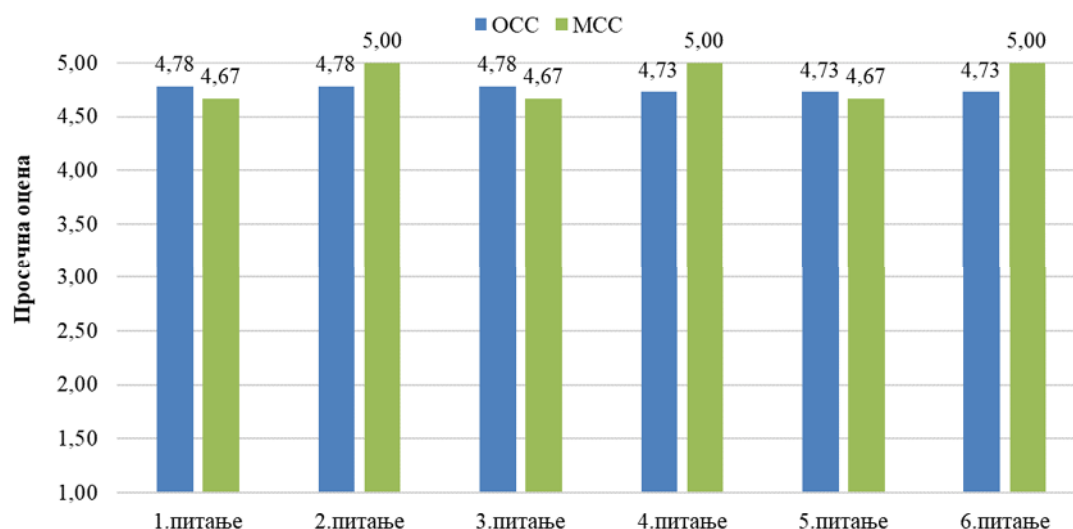
Р. бр.	Питања	Студијски програм			Укупно
		СИ	ЕС	КПС	
	Број анкетираних послодаваца	1	1	1	3
	Број оцењених студената	4	1	4	9
1.	Оцените стручна знања дипломираних студената	5,00	4,00	5,00	4,67
2.	Оцените способности и вештине комуницирања дипломираних студената са осталим запосленим и корисницима	5,00	5,00	5,00	5,00
3.	Оцените способност дипломираних студената за тимски рад	5,00	5,00	4,00	4,67
4.	Оцените способност за иновативни и креативан рад дипломираних студената	5,00	5,00	5,00	5,00
5.	Оцените способност за прихватање нових идеја и прилагођавање променама дипломираних студената	5,00	5,00	4,00	4,67
6.	Оцените способности и спремност за усавршавање и учење уз рад и стицање нових знања и вештина	5,00	5,00	5,00	5,00
	Просечна оцена	5,00	4,83	5,00	4,83

Просечне оцене (по студијским програмима) дипломираних студената основних и мастер струковних студија од стране послодаваца приказане су на слици 3, док су просечне оцене по питањима анкетног упитника студената основних и мастер струковних студија од стране послодаваца приказане на слици 4.



Слика 3. Просечне оцене по студијским програмима за студенте основних и мастер струковних студија

На основним и мастер студијама се просечне оцене по студијским програмима крећу у интервалу од 4,38 до 5,00, при чему се мора узети у обзир да се релативно мали броја послодаваца укључио у оцењивање компетенција дипломираних студената.



Слика 4. Просечне оцене по питањима за основне и мастер струковне студије

Најмањом просечном оценом, на основним струковним студијама су оцењене компетенције дипломираних студената студијског програма Железнички саобраћај (4,38), док најмању просечну оцену на мастер струковним студијама имају дипломирани студенти студијског програма Електротехника у саобраћају (4,83). Добијене оцене компетенција дипломираних студената су високе, а одступање оцена није значајно по студијским програмима ни по питањима.

Укупна просечна оцена компетенција дипломираних студената од стране послодаваца је веома висока и износи **4,76** на основним струковним студијама и **4,83** на мастер струковних студијама.

3. ЗАКЉУЧАК СА ПРЕДЛОГОМ КОРЕКТИВНИХ И ПРЕВЕНТИВНИХ МЕРА

У односу на вредновање извршено у школској 2021/2022. години када је од 15 послодаваца само 2 извршило вредновање, број послодаваца који су се одазвали се повећао, са 13,33%, на 31,25%. У школској 2022/2023. години, од укупно 16 послодаваца, 5 је узело учешће у вредновању дипломираних студената. Из овога се види евидентан напредак и досадшњи резултат рада на успостављању бољих контаката са послодавцима и едукација у вези значаја вредновања послодаваца и њиховог утицаја на побољшање квалитета дипломираних студената. У наредном периоду потребно је наставити са овим активностима ради укључивања што већег броја послодаваца у процес вредновања.

Сугестија послодаваца о већој практичној оспособљености студната се поклапа са процесом акредитације модула за дуално образовање на железнички оријентисаним студијским програмима. У том смислу у процесу акредитације, која је у току у оквиру Одсека и Академије техничко-уметничких струковних студија Београд, укључен је и Савет послодаваца. Њихови коментари и сугестије на предложене планове студијских програма обезбедиће усаглашеност са потребама послодаваца.

У циљу очувања високе оцене компетенција дипломираних студената потребно је и у наредном периоду радити на јачању стручних компетенција студената, као и на развијању способности за тимски рад, за иновативни и креативан рад, за отвореност ка новим идејама и прилагођавању променама и спремности за усавршавање и стицање нових знања и вештина кроз целоживотно учење.



**АКАДЕМИЈА ТЕХНИЧКО-УМЕТНИЧКИХ
СТРУКОВНИХ СТУДИЈА БЕОГРАД
ОДСЕК ВИСОКА ЖЕЛЕЗНИЧКА ШКОЛА**



**АНАЛИЗА
РЕЗУЛТАТА ВРЕДНОВАЊА
ДИПЛОМИРАНИХ СТУДЕНАТА
ОД СТРАНЕ ПОСЛОДАВАЦА
У ШКОЛСКОЈ 2023/2024. ГОДИНИ**

Београд, новембар 2024.

1. УВОД

У складу са Правилником о поступку самовредновања и оцењивања квалитета (број 3970 од 24.10.2022.) Академије техничко-уметничких струковних студија Београд (у даљем тексту Академија) спроведено је анкетирање послодаваца о њиховим радницима који су дипломирали у Одсеку Високе железничке школе (у даљем тексту Одсек). Анкетирање је спровела Комисија за послове праћења, обезбеђивања, унапређења и развоја квалитета студијских програма, наставе и услова рада (у даљем тексту Комисија) Одсека у периоду од 13.05.2023. до 10.06.2023. године.

Основни циљ вредновања квалитета и компетенција дипломираних студената од стране послодаваца је евалуација квалитета образовног рада у Одсеку од стране тржишта, односно од стране послодаваца, где дипломирани студенти раде. Вредновање дипломираних студената се врши ради контроле квалитета образовног процеса на студијским програмима који се реализују у Одсеку, као део опште политике обезбеђивања квалитета у Одсеку. Послодавци су компетенције дипломираних студената вредновали оценама од 1 до 5, при чему је 1 најнижа оцена, а 5 највиша оцена.

Анкетирани су студенти Академије техничко - уметничких струковних студија Београд, Одсека Високе железничке школе (у даљем тексту Одсека), који су завршили основнеи мастер струковне студије на свим студијским програмима које Одсек реализује:

- основне струковне студије (ОСС):
 - Железнички саобраћај (ЖС),
 - Железничко машинство (ЖМ),
 - Електротехника у саобраћају (ЕС),
 - Комерцијално пословање железнице (КПЖ) и
 - Јавни градски и индустријски саобраћај (ЈГИС).
- мастер струковне студије (МСС):
 - Саобраћајно инжењерство (СИ),
 - Електротехника у саобраћају (ЕС) и
 - Комерцијално пословање у саобраћају (КПС).

Послодавци, у земљи и иностранству, којима су упућена писма са молбом да изврше вредновање дипломираних студената Одсека попуњавањем анкете су:

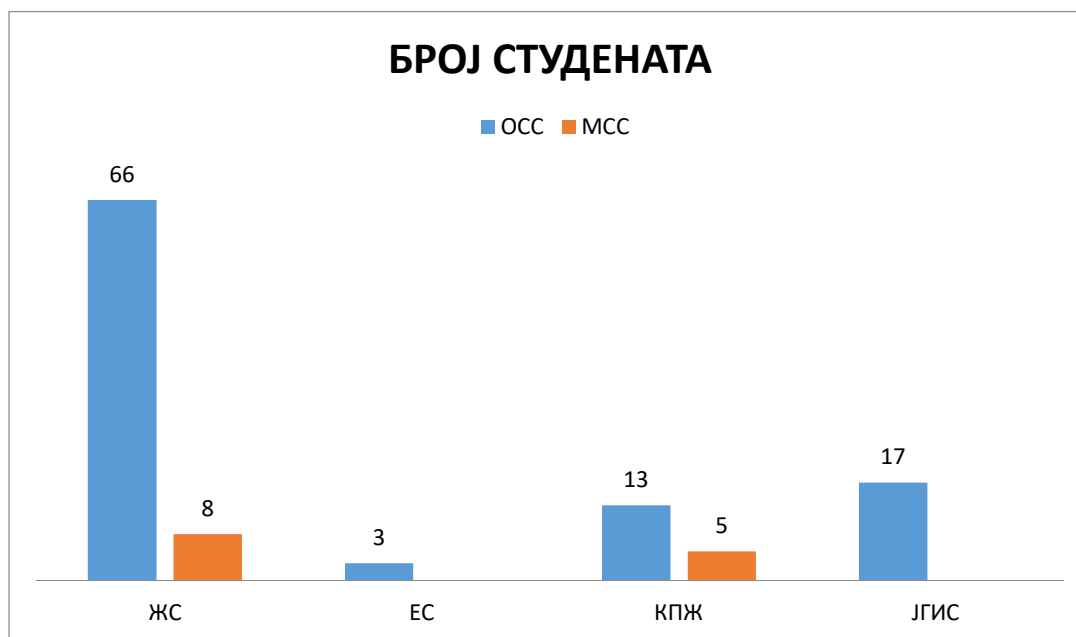
1. Србија Каргоа.д., Београд
2. Србија Воза.д., Београд
3. Инфраструктура железнице Србије а.д., Београд
4. Железнице Србије а.д.
5. Жељезнице Републике Српске а.д., Добој, Република Српска
6. Жељезнички превоз Црне Горе АД- Подгорица, Црна Гора
7. Жељезничка Инфраструктура Црне Горе АД- Подгорица, Црна Гора
8. AD MONTECARGO, Подгорица, Црна Гора
9. ЈКП Градско саобраћајно предузеће "Београд", Београд
10. Специјална лука д.о.о., Панчево
11. Железнички транспорт, Термоелектрана, "Никола Тесла", Обреновац
12. ЈПМЖ Инфраструктура – Скопље, Република Северна Македонија

13. Привредно друштво ЗГОП а.д., Нови Сад
14. Србија Карго а.д., Београд
15. Техничка школа „ИванСарић”, Суботица
16. Динамо Триод о.о. Бачка Топола.

Одукупно 16 послодаваца 6 послодаваца је извршило вредновање дипломираних студената Одсека, односно само 37.50%:

1. Железнице Републике Српске а.д, Добој, Република Српска
2. Србија Карго а.д., Београд
3. Железничка техничка школа, Београд
4. Инфраструктура железнице Србије а.д., Београд
5. Железнице Србије а.д.
6. “Динамо Триод о.о.”, Бачка Топола

У процесу анкетирања оцењено је укупно 86 студената основних струковних студија, и 13 студента мастер струковних студија (укупно 99 студената), што је приказано на слици 1.

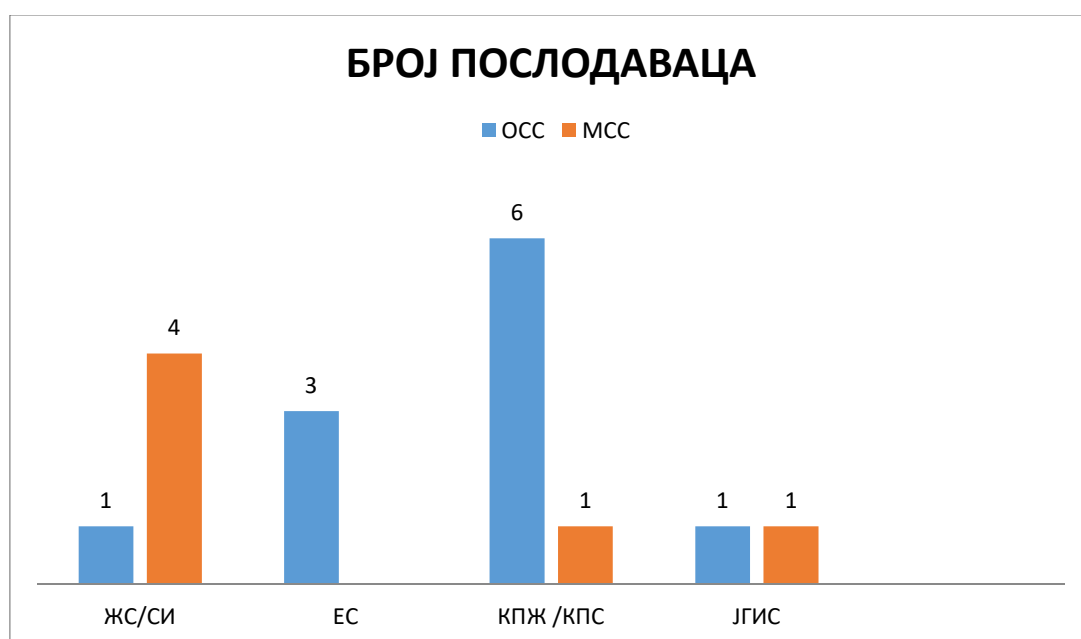


Слика 1. Број оцењених студената по студијским програмима на основним и мастер струковним студијама

Преглед броја послодаваца који су вредновали дипломиране студенте на основним и мастер струковним студијама дат је на слици 2. Од 6 послодаваца који су извршили вредновање дипломираних студената Одсека, нису сви имали запослене по свим студијским програмима Одсека. Вредновањем студената од стране послодаваца нису обухваћени сви студисјки програми на Одсеку. Дипломирани студинти студијског програма Железничко машинство (ОСС) нису вредновани од стране послодавца. Дипломирани студенти студијског програма Електротехника у саобраћају и Комерцијално пословање железнице (ОСС) оцењени само од 2 послодаваца, Инфраструктура железнице Србије а.д., Београд и Железнице Србије а.д.

Од стране послодавца Железнице Србије а.д. оцењена су по шест студената студијских програма Комерцијално пословање у саобраћају (ОСС) и Саобраћајно инжењерство (МСС), три студента студијског програма Електротехника у саобраћају (ОСС), три студента студијског програма Комерцијално пословање у саобраћају (ОСС), док је оцењен један студент студијског програма Железнички саобраћај (ОСС).

Послодавац “Инфраструктура железнице Србије а.д.” оценио је 67 студената Одсека и то: једног студента студијског програма Железнички саобраћај (ОСС), три студента студијског програма Железничко машинство (ОСС) и два студента студијског програма Комерцијално пословање у саобраћају (ОСС). Дипломирани студенти (3 студента) студијског програма Јавни градски и индустријски саобраћај (ОСС) су оцењени од стране само једног послодаваца, “ДинамоТриод.о.о”.



Слика 2. Преглед броја послодаваца који су вредновали дипломиране студенте постудијским програмима на основним и мастер струковним студијама

2. РЕЗУЛТАТИ ВРЕДНОВАЊА

Утабели 1 дато је вредновање дипломираних студената основних струковних студија, а у табели 2 вредновање дипломираних студената мастер струковних студија.

На 7. питање отвореног типа ”Наведите предности и недостатке у знању дипломираних студената”, послодаваци нису навели одговоре.

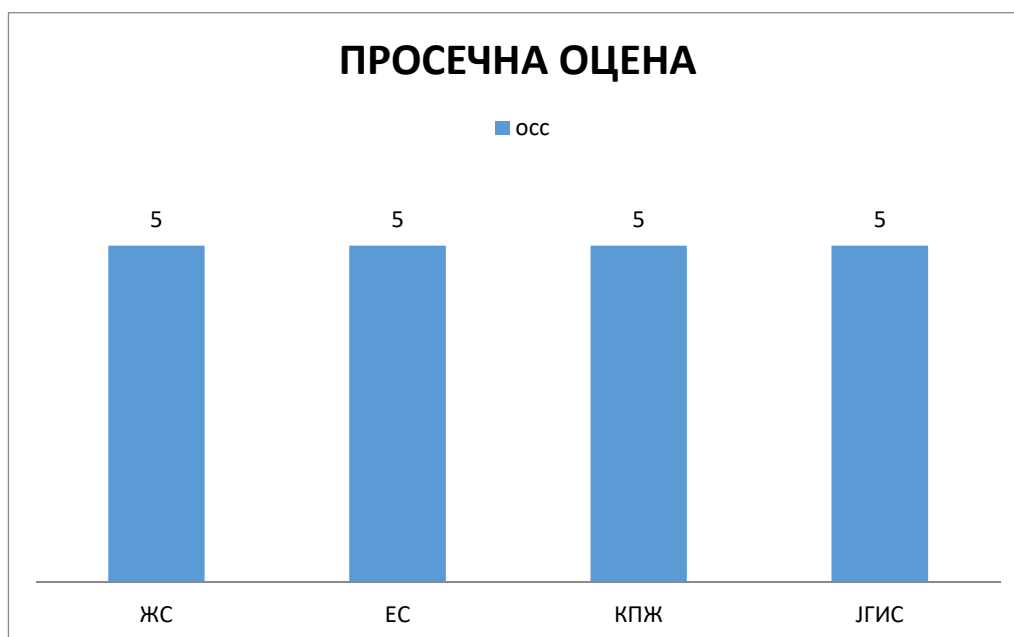
Табела1.Вредновање дипломираних студената основних струковних студија

Р. бр.	Питање	Студијски програм				Укупно
		ЖС	ЕС	КПЖ	ЈГИС	
	Број анкетираних послодаваца	3	1	2	1	9
	Број оцењених студената	66	3	13	17	99
1.	Оцените стручна знања дипломираних студената	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
2.	Оцените способности и вештине комуницирања дипломираних студената са осталим запосленим и корисницима	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
3.	Оцените способност дипломираних студената за тимски рад	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
4.	Оцените способност за иновативни и креативан рад дипломираних студената	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
5.	Оцените способност за прихватање нових идеја и прилагођавање променама дипломираних студената	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
6.	Оцените способности и спремност за усавршавање и учење уз рад и стицање нових знања и вештина	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
	Просечна оцена	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00

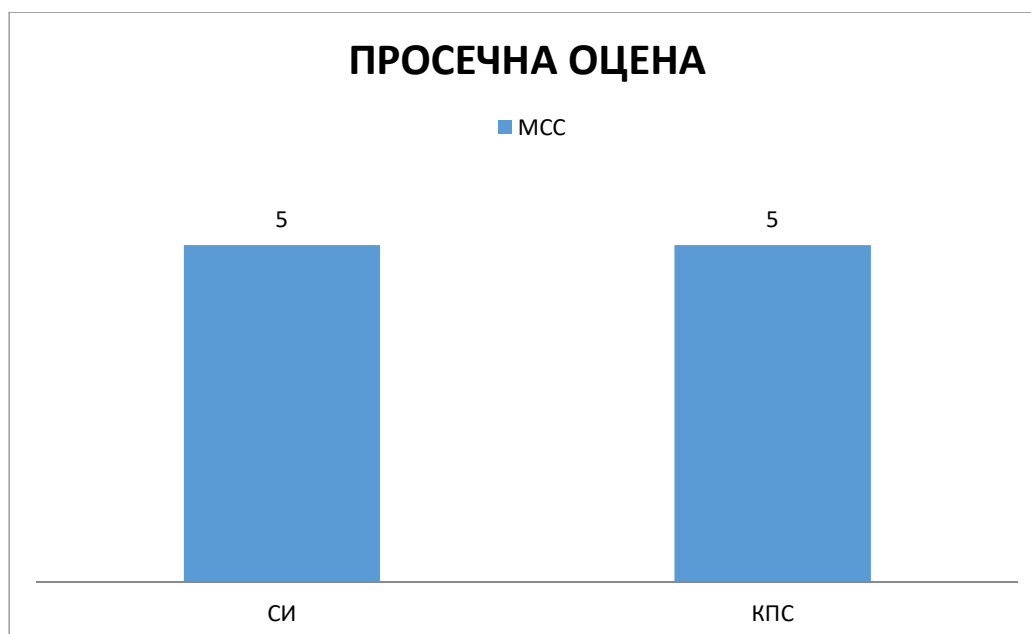
Табела2.Вредновање дипломираних студената мастер струковних студија

Р. бр.	Питања	Студијски програм		Укупно
		СИ	КПС	
	Број анкетираних послодаваца	1	1	2
	Број оцењених студената	8	5	13
1.	Оцените стручна знања дипломираних студената	5,00	5,00	5,00
2.	Оцените способности и вештине комуницирања дипломираних студената са осталим запосленим и корисницима	5,00	5,00	5,00
3.	Оцените способност дипломираних студената за тимски рад	5,00	4,00	5,00
4.	Оцените способност за иновативни и креативан рад дипломираних студената	5,00	5,00	5,00
5.	Оцените способност за прихватање нових идеја и прилагођавање променама дипломираних студената	5,00	4,00	5,00
6.	Оцените способности и спремност за усавршавање и учење уз ради стицање нових знања и вештина	5,00	5,00	5,00
	Просечна оцена	5,00	5,00	5,00

Просечне оцене (по студијским програмима) дипломираних студената основних струковних студија од стране послодаваца приказане су на слици 3, док су просечне оцене по питањима анкетног упитника студената мастер струковних студија од стране послодаваца приказане на слици 4.



Слика 3. Просечне оцене по студијским програмима за студенте основних студија



Слика4. Просечне оцене по питањима за о мастер струковне студије

На основним и мастер студијама се просечна оцена по студијским програмима је 5,00, при чему се мора узети у обзир да се релативно мали број послодаваца укључио у оцењивање компетенција дипломираних студената.

Укупна просечна оцена компетенција дипломираних студената од стране послодаваца је веома висока и износи **5.00** на основним струковним студијама и **5.00** на мастер струковним студијама.

3. ЗАКЉУЧАК СА ПРЕДЛОГОМ КОРЕКТИВНИХ И ПРЕВЕНТИВНИХ МЕРА

У школској 2023/2024. години, од укупно 16 послодаваца, 6 је узело учешће у вредновању дипломираних студената. Из овога се види евидентан напредак и досадшњи резултат рада на успостављању бољих контаката са послодавцима и едукација у вези значаја вредновања послодаваца и њиховог утицаја на побољшање квалитета дипломираних студената. У наредном периоду потребно је наставити са овим активностима ради укључивања што већег броја послодаваца у процес вредновања.

Сугестија послодаваца о већој практичној оспособљености студната се поклапа са процесом акредитације модула за дуално образовање на железнички оријентисаним студијским програмима. У том смислу у процесу акредитације, која је у току у оквиру Одсека и Академијетехничко-уметничких струковних студија Београд, укључен је и Савет послодаваца. Њихови коментари и сугестије на предложене планове студијских програма обезбедиће усаглашеност са потребама послодаваца.

У циљу очувања високе оцене компетенција дипломираних студената потребно је и у наредном периоду радити на јачању стручних компетенција студената, као и на развијању способности за тимски рад, за иновативни и креативан рад, за отвореност ка новим идејама и прилагођавању променама и спремности за усавршавање и стицање нових знања и вештина кроз целоживотно учење.



**АКАДЕМИЈА ТЕХНИЧКО-УМЕТНИЧКИХ
СТРУКОВНИХ СТУДИЈА БЕОГРАД**
ОДСЕК ВИСОКА ЖЕЛЕЗНИЧКА ШКОЛА



**АНАЛИЗА
РЕЗУЛТАТА ВРЕДНОВАЊА
ДИПЛОМИРАНИХ СТУДЕНАТА
ОД СТРАНЕ ПОСЛОДАВАЦА
У ШКОЛСКОЈ 2024/2025. ГОДИНИ**

Београд, новембар 2025.

1. УВОД

У складу са Правилником о поступку самовредновања и оцењивања квалитета (број 3970 од 24.10.2022.) Академије техничко-уметничких струковних студија Београд (у даљем тексту Академија) спроведено је анкетирање послодаваца о њиховим радницима који су дипломирали у Одсеку Високе железничке школе (у даљем тексту Одсек). Анкетирање је спровела Комисија за послове праћења, обезбеђивања, унапређења и развоја квалитета студијских програма, наставе и услова рада (у даљем тексту Комисија) Одсека у периоду од 21.09.2025. до 30.09.2025.године.

Основни циљ вредновања квалитета и компетенција дипломираних студената од стране послодаваца је евалуација квалитета образовног рада у Одсеку од стране тржишта, односно од стране послодаваца, где дипломирани студенти раде. Вредновање дипломираних студената се врши ради контроле квалитета образовног процеса на студијским програмима који се реализују у Одсеку, као део опште политике обезбеђивања квалитета у Одсеку. Послодавци су компетенције дипломираних студената вредновали оценама од 1 до 5, при чему је 1 најнижа оцена, а 5 највиша оцена.

Анкетирани су студенти Академије техничко - уметничких струковних студија Београд, Одсека Високе железничке школе (у даљем тексту Одсека), који су завршили основнеи мастер струковне студије на свим студијским програмима које Одсек реализује:

- основне струковне студије (ОСС):
 - Железнички саобраћај (ЖС),
 - Железничко машинство (ЖМ),
 - Електротехника у саобраћају (ЕС),
 - Комерцијално пословање железнице (КПЖ) и
 - Јавни градски и индустријски саобраћај (ЈГИС).
- мастер струковне студије (МСС):
 - Саобраћајно инжењерство (СИ),
 - Електротехника у саобраћају (ЕС) и
 - Комерцијално пословање у саобраћају (КПС).

Послодавци, у земљи и иностранству, којима су упућена писма са молбом да изврше вредновање дипломираних студената Одсека попуњавањем анкете су:

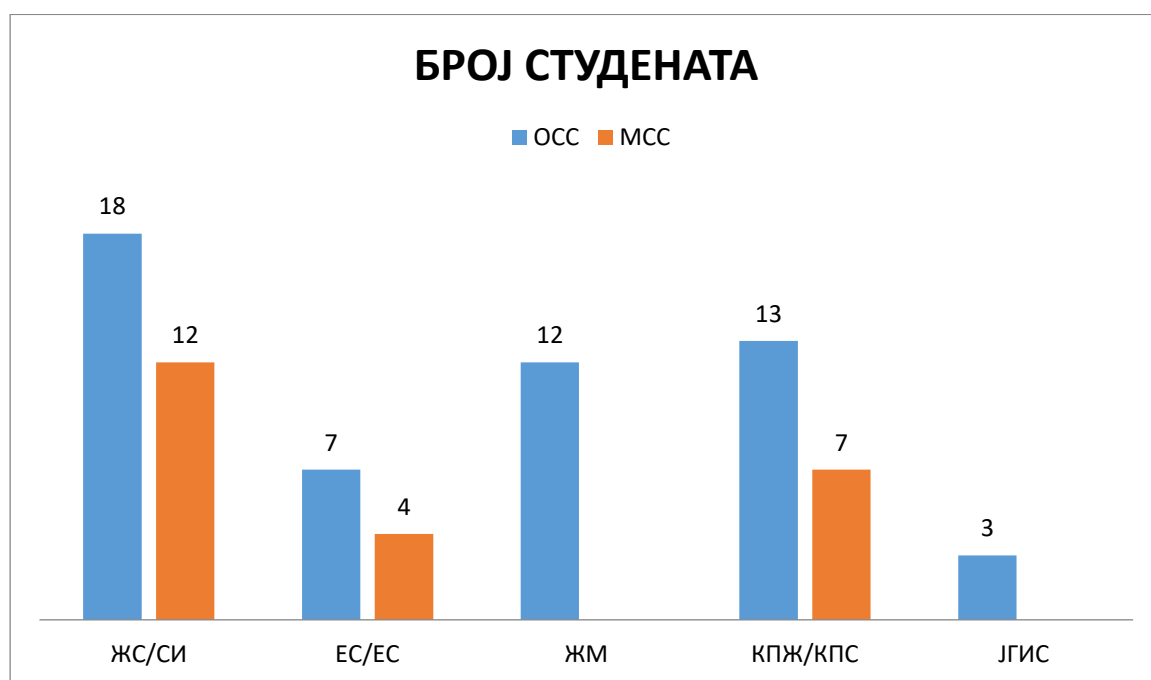
1. Србија Каргоа.д.,Београд
2. Србија Воза.д.,Београд
3. Инфраструктура железнице Србије а.д.,Београд
4. Железнице Србије а.д.
5. Жељезнице Републике Српске а.д,Добој,Република Српска
6. Жељезнички превоз ЦрнеГоре АД- Подгорица, Црна Гора
7. Жељезничка Инфраструктура Црне Горе АД- Подгорица, Црна Гора
8. AD MONTECARGO, Подгорица, Црна Гора
9. ЈКП Градско саобраћајно предузеће" Београд", Београд
10. Специјална лука д.о.о., Панчево
11. Железнички транспорт, Термоелектрана,„НиколаТесла“, Обреновац
12. ЈПМЖ Инфраструктура– Скопље, Република Северна Македонија

13. Привредно друштво ЗГОП а.д., Нови Сад
14. Србија Карго а.д., Београд
15. Техничка школа „ИванСарић“, Суботица
16. ДинамоТриод.о.о. БачкаТопола.
17. Саобраћајна школа Пинки, Нови Сад

Одукупно 17 послодаваца 7 послодаваца је извршило вредновање дипломираних студената Одсека, односно 41.18%:

1. Железнице Републике Српске а.д, Добој, Република Српска
2. Србија Карго а.д., Београд
3. Железничка техничка школа, Београд
4. Инфраструктура железнице Србије а.д., Београд
5. Железнице Србије а.д.
6. “ДинамоТриод.о.о.”, БачкаТопола
7. Саобраћајна школа Пинки, Нови Сад

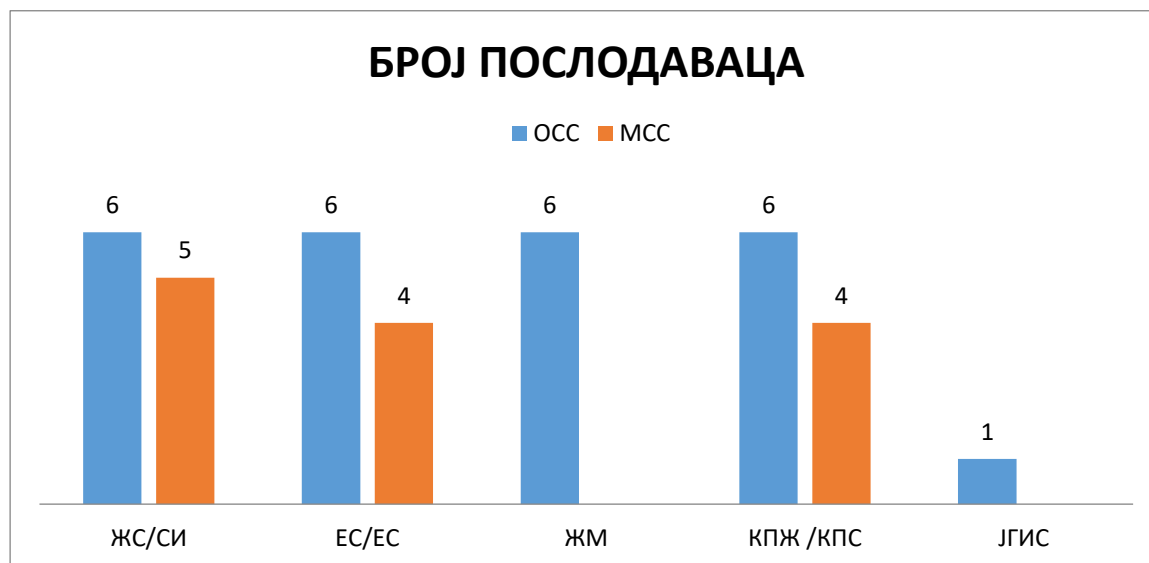
У процесу анкетања оцењено је укупно 53 студента основних струковних студија, и 23 студента мастер струковних студија (укупно 76 студената), што је приказано на слици 1.



Слика1. Број оцењених студената по студијским програмима на основним и мастер струковним студијама

Преглед броја послодаваца који су вредновали дипломиране студенте на основним и мастер струковним студијама дат је на слици 2. Од 7 послодаваца који су извршили вредновање дипломираних студената Одсека, нису сви имали запослене по свим студијским програмима Одсека. Вредновањем студената од стране послодаваца обухваћени су сви студисјки програми на Одсеку. Дипломирани студенти студијског програма Железнички саобраћај, Електротехника у саобраћају, Железничко машинство и Комерцијално пословање железнице (ОСС) оцењени су од 6 послодаваца, Инфраструктура железнице Србије а.д., Београд, Железнице Републике Српске а.д,

Добој, Република Српска, Србија Карго а.д., Београд, Саобраћајна школа Пинки, Нови Сад, Железничка техничка школа, Београд и Железнице Србије а.д. Дипломирани студенти (3 студента) студијског програма Јавни градски и индустријски саобраћај (ОСС) су оцењени од стране само једног послодаваца, “ДинамоТриод.о.о”.



Слика 2. Преглед броја послодаваца који су вредновали дипломиране студенте постудијским програмима на основним и мастер струковним студијама

2. РЕЗУЛТАТИ ВРЕДНОВАЊА

Утабели 1 дато је вредновање дипломираних студената основних струковних студија, а у табели 2 вредновање дипломираних студената мастер струковних студија.

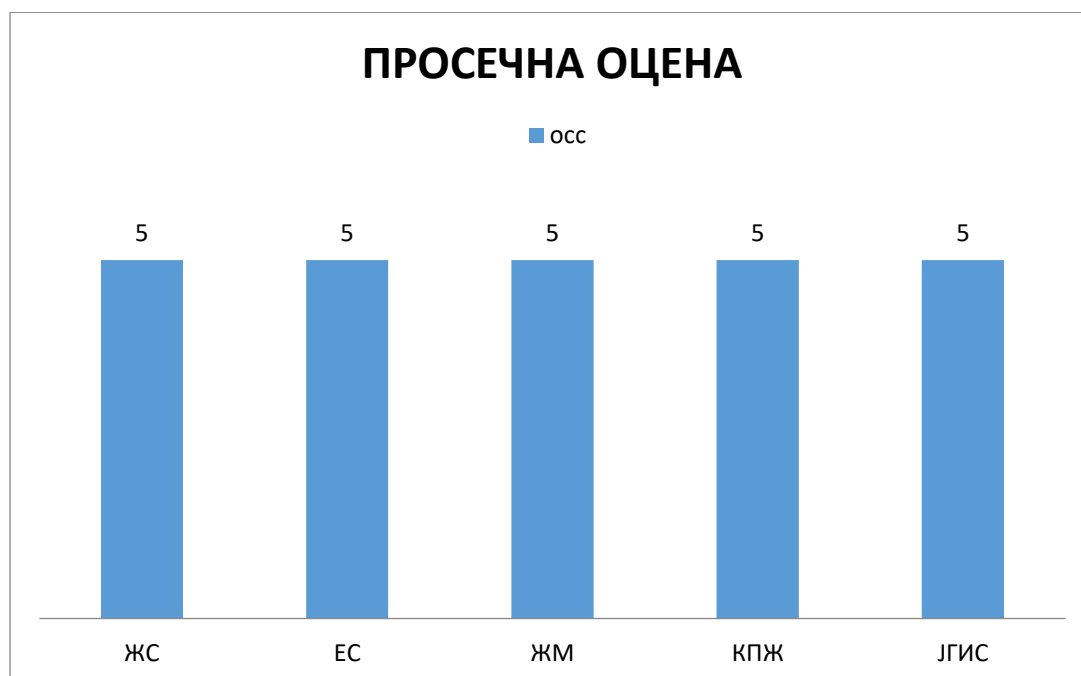
Табела1.Вредновање дипломираних студената основних струковних студија

Р. бр.	Питање	Студијски програм					Укупно
		ЖС	ЕС	ЖМ	КПЖ	ЛГИС	
	Број анкетираних послодаваца	6	6	6	6	1	7
	Број оцењених студената	25	10	7	8	3	53
1.	Оцените стручна знања дипломираних студената	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
2.	Оцените способности и вештине комуникарања дипломираних студената са осталим запосленим и корисницима	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
3.	Оцените способност дипломираних студената за тимски рад	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
4.	Оцените способност за иновативни и креативан рад дипломираних студената	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
5.	Оцените способност за прихватање нових идеја и прилагођавање променама дипломираних студената	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
6.	Оцените способностии спремност за усавршавање и учење уз рад и стицање нових знања и вештина	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
	Просечна оцена	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00

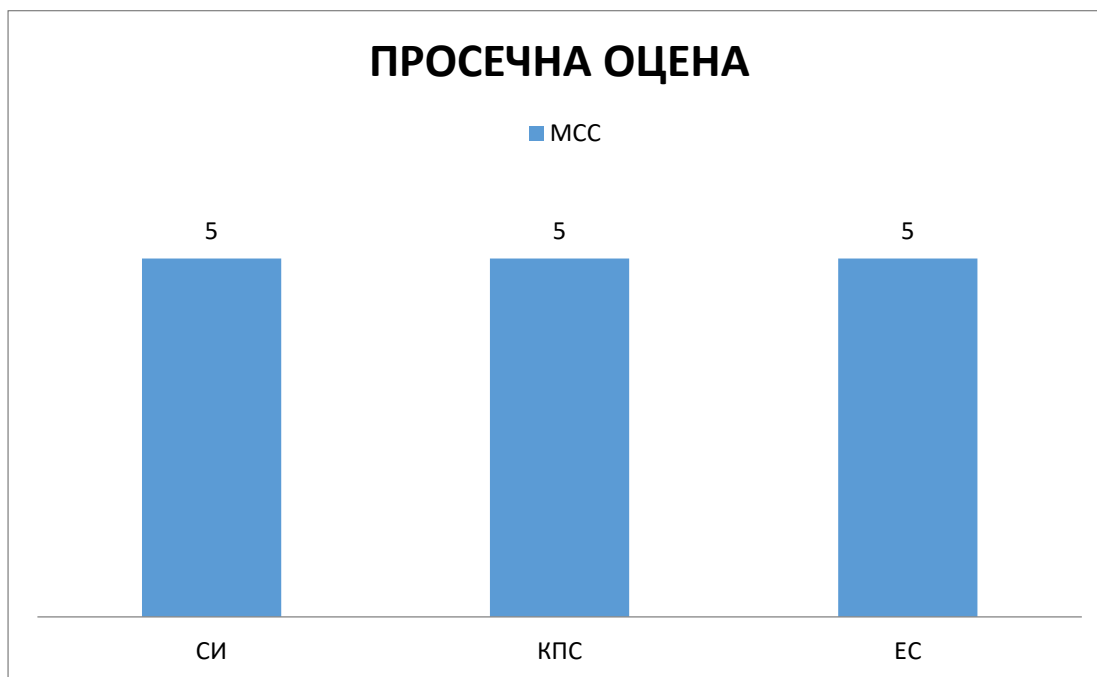
Табела 2. Вредновање дипломираних студената мастер струковних студија

Р. бр.	Питања	Студијски програм			Укупно
		СИ	ЕС	КПС	
	Број анкетираних послодаваца	2	2	1	5
	Број оцењених студената	12	4	7	23
1.	Оцените стручна знања дипломираних студената	5,00	5,00	5,00	5,00
2.	Оцените способности и вештине комуницирања дипломираних студената са осталим запосленим и корисницима	5,00	5,00	5,00	5,00
3.	Оцените способност дипломираних студената за тимски рад	5,00	5,00	4,00	5,00
4.	Оцените способност за иновативни и креативан рад дипломираних студената	5,00	5,00	5,00	5,00
5.	Оцените способност за прихватање нових идеја и прилагођавање променама дипломираних студената	5,00	5,00	5,00	5,00
6.	Оцените способности и спремност за усавршавање и учење уз ради стицање нових знања и вештина	5,00	5,00	5,00	5,00
	Просечна оцена	5,00	5,00	5,00	5,00

Просечне оцене (по студијским програмима) дипломираних студената основних струковних студија од стране послодаваца приказане су на слици 3, док су просечне оцене по питањима анкетног упитника студената мастер струковних студија од стране послодаваца приказане на слици 4.



Слика 3. Просечне оцене по студијским програмима за студенте основних студија



Слика4. Просечне оцене по питањима за о мастер струковне студије

На основним и мастер студијама се просечна оцена по студијским програмима је 5,00, при чему се мора узети у обзир да се релативно мали број послодаваца укључио у оцењивање компетенција дипломираних студената.

Укупна просечна оцена компетенција дипломираних студената од стране послодаваца је веома висока и износи **5.00** на основним струковним студијама и **5.00** на мастер струковним студијама.

3. ЗАКЉУЧАК СА ПРЕДЛОГОМ КОРЕКТИВНИХ И ПРЕВЕНТИВНИХ МЕРА

У школској 2024/2025. години, од укупно 17 послодаваца, 7 је узело учешће у вредновању дипломираних студената. Из овога се види евидентан напредак и досадшњи резултат рада на успостављању бољих контаката са послодавцима и едукација у вези значаја вредновања послодаваца и њиховог утицаја на побољшање квалитета дипломираних студената. У наредном периоду потребно је наставити са овим активностима ради укључивања што већег броја послодаваца у процес вредновања.

Сугестија послодаваца о већој практичној оспособљености студната се поклапа са процесом акредитације модула за дуално образовање на железнички оријентисаним студијским програмима. У том смислу у процесу акредитације, која је у току у оквиру Одсека и Академијетехничко-уметничких струковних студија Београд, укључен је и Савет послодаваца. Њихови коментари и сугестије на предложене планове студијских програма обезбедиће усаглашеност са потребама послодаваца.

Предности и недостаци у звању дипломираних студената од стране послодаваца;

- Наведени радници прије стручног образовања су били запослени на ЖРС, те су имали релативно високо практично образовање. У теоретском образовању су се задовољили допуном практичног знања, али би требали то знање проширити напреднијим технологијама које се користе у развијенијим жељезницама.
- Пошто раде као наставници практичне наставе, јако је битно да знају да пренесу практично знање, са чиме смо у потпуности задовољни.

- Брзо су се укључили у радни процес и применом стечених знања и вештина решавали настајући проблем. На основу стеченог знања и вештина напредовали у послу.
- Више практичних вештима
- Предност способност усавршавања и учења уз рад
- Студенти се лако развијају у одређеним областима

У циљу очувања високе оцене компетенција дипломираних студената потребно је и у наредном периоду радити на јачању стручних компетенција студената, као и на развијању способности за тимски рад, за иновативни и креативан рад, за отвореност ка новим идејама и прилагођавању променама и спремности за усавршавање и стицање нових знања и вештина кроз целоживотно учење.

Коментари и предлози послодаваца:

- Више рада на практичном усавршавању,
- Уређивање већег обима практичне наставе