

РЕПУБЛИКА СРБИЈА

Академија техничко-уметничких струковних студија Београд

Одсек Висока грађевинско-геодетска школа

Број: 33/5

Датум: 05.03.2026. године

На основу члана 91. Статута Академије техничко-уметничких струковних студија Београд (бр. 603/1 од 27.02.2023. године – пречишћен текст) а у вези Правилника о поступку самовредновања и оцењивања квалитета академије техничко-уметничких струковних студија Београд (бр. 3970 од 24.10.2022. године), Пословника о раду Комисије за квалитет Одсека ВГГШ, Наставно-стручно веће Одсека Висока грађевинско-геодетска школа је на IV електронској седници у школској 2025/2026. години, одржаној дана 05.03.2026. године усвојило

### ОДЛУКА О УСВАЈАЊУ ИЗВЕШТАЈА О АНАЛИЗИ АНКЕТА ЗА ШКОЛСКУ 2024/25 ГОДИНУ

Усваја се Извештај о анализи анкета за школску 2024/25 годину.

Извештај о анализи анкета за школску 2024/25 годину налази се у прилогу ове одлуке и чини њен саставни део.

Образложење:

Комисија за квалитет Одсека ВГГШ доставила је Извештај о анализи анкета за школску 2024/25 годину. На основу наведених прописа, Наставно-стручно веће Одсека Висока грађевинско-геодетска школа је на IV електронској седници у школској 2025/2026. години, одржаној дана 05.03.2026. године усвојило наведени Извештај.

Руководилац Одсека ВГГШ



*Марко Мирковић*  
др Марко Мирковић, проф. струк. студ.

Доставити:

- НСВ Академије;
- Архиви;

## **АКАДЕМИЈА ТЕХНИЧКО-УМЕТНИЧКИХ СТРУКОВНИХ СТУДИЈА БЕОГРАД**

**Старине Новака 24, Београд**

**Одсек: Висока грађевинско-геодетска школа**

**Бр:**

**Датум:**

### **ИЗВЕШТАЈ О СПРОВЕДЕНОЈ АНКЕТИ ПРОЦЕНЕ СТУДИЈСКИХ ПРОГРАМА НА ОСНОВУ ПРОФЕСИОНАЛНИХ КОМПЕТЕНЦИЈА ЗАПОСЛЕНИХ БИВШИХ СТУДЕНАТА КОЈЕ ПОПУЊАВА ПОСЛОДАВАЦ**

У оквиру процеса самовредновања спроведена је Анкета процене студијских програма на основу професионалних компетенција запослених бивших студената а које попуњавају послодавци. Анкетом су обухваћене следеће компаније: PRO-GEO consulting, РГЗ СКН Ариље, РГЗ СКН Лазаревац, ББ инжењеринг Богдановић д.о.о., Три Рест д.о.о., Општинска управа Стара Пазова, ЈП „Општинска стамбена агенција“ Стара Пазова, Point Solutions consulting Стара Пазова, Грађевинска школа Београд, МЕТАЛМАРТ РЕШЕЊА д.о.о. , Градска општина Земун, MARERA PROPERTY MANAGEMENT д.о.о., В.С.Е. д.о.о., Управа за инфраструктуру СМР Министарство одбране, Шумадија Гранит Аранђеловац, РАС инжењеринг нискоградња, Институт ИМС а.д., Општина Љубовија, Дата Инвестмент д.о.о., WD Concord West д.о.о., Финвест д.о.о., Архитектонски студио Модо, Пут инжењеринг, огранак Нова Пазова.

Анкета се састоји од два дела. Први део чине три питања на основу којих се стиче увид у компанију послодавца, профиле запослених који се оцењују и политику запошљавања послодавца:

- Назив компаније и седиште;
- Профил дипломираних студената који се оцењују;
- Број запослених студената који се оцењују.

Други део анкете чини табела у којој послодавац уписује нумеричку оцену на скали од 1 до 5 (1 - најнижа оцена, 5 - највиша оцена) којом процењује следеће вештине, односно компетенције студената:

- Стручна знања;
- Способности и вештине комуницирања са осталим запосленима и корисницима;
- Способност за тимски рад;
- Способност за иновативни и креативан рад;
- Способност за прихватање нових идеја и прилагођавање променама;
- Способност и спремност за усавршавање и учење уз рад и стицање нових знања и вештина.

Послодавцу је дата могућност да наведе предности и недостатке у знању дипломираних студената (према личном мишљењу или искуству организације у којој анкетирана особа ради) као и да напише произвољне коментаре и предлоге.

Просечне оцене послодавца на питања у вези са вештинама/компетенцијама студената дате су у Табели 1.

Р. бр.	Вештина/Компетенција	Просечна оцена послодавца
1	Стручна знања	4,84
2	Способности и вештине комуницирања са осталим запосленима и корисницима	4,80
3	Способност за тимски рад	5,00
4	Способност за иновативни и креативан рад	4,80
5	Способност за прихватање нових идеја и прилагођавање променама	4,76
6	Способност и спремност за усавршавање и учење уз рад и стицање нових знања и вештина	4,96

Поједини послодавци су искористили могућност да оставе произвољне коментаре као и да дају предлоге и коментаре за побољшање компетенција студената:

1. PRO-GEO consulting:

Предности и недостаци:

*Студиознији приступ проблемима. Ширина у сагледавању проблема. Брже прилагођавање новим приступима.*

Коментар:

*Већа интеракција у практичним процедурама функционисања области професије уз дефинисања мимоилажења у односу на потребно (ради се – треба)*

2. РГЗ СКН Ариље

Предности и недостаци:

*Студиозно и аналитички приступају сваком проблему и лако проналазе начин решавања.*

3. РГЗ СКН Лазаревац

Предности и недостаци:

*Студиозно и аналитички приступају сваком проблему и лако проналазе начин решавања.*

4. Општина Љубовија

Предности и недостаци:

*Запослени је распоређен на радно место помоћника председника општине за инфраструктуру и инвестиције а својим радом показује да поседује опште знање из грађевине укључујући и остале вештине потребне за обављање таквих послова.*

5. Дата Инвестмент д.о.о.

Предности и недостаци:

*Веома добра теоријска основа. Недостатак примене стечених знања у пракси.*

Коментар:

*Недостатак флексибилности образовне институције у односу на запослене студенте (консултације омогућене искључиво у преподневним часовима).*

6. Три Рест д.о.о.

Коментар:

*Више стручне праксе на завршним годинама студија.*

Председник Комисије за квалитет одсека ВГГШ

др Милош Марковић, дипл. геод. инж.