



РЕПУБЛИКА СРБИЈА

Академија техничко-уметничких струковних студија Београд

Београд, Старине Новака бр. 24

Број: 2282

Датум: 12.07.2023.

У складу са одредбама члана 82. став 8. и став 9. Закона о буџетском систему („Сл. гласник РС“, бр. 54/2009, 73/2010, 101/2010, 101/2011, 93/2012, 62/2013, 63/2013 - испр., 108/2013, 142/2014, 68/2015 - др. закон, 103/2015, 99/2016, 113/2017, 95/2018, 31/2019, 72/2019, 149/2020, 118/2021, 118/2021 - др. закон и 138/2022), члана 2. став 1. тачка 21), члана 11., члана 12., члана 16. и члана 20. Правилника о заједничким критеријумима за организовање и стандардима и методолошким упутствима за поступање и извештавање интерне ревизије у јавном сектору („Сл. гласник РС“, бр. 99/2011 и 106/2013) и Међународним стандардима за професионалну праксу интерне ревизије на предлог руководиоца интерне ревизије Академије техничко-уметничких струковних студија Београд, председник Академије техничко-уметничких струковних студија Београд даје сагласност на

ЕТИЧКИ КОДЕКС ИНТЕРНЕ РЕВИЗИЈЕ

АКАДЕМИЈЕ ТЕХНИЧКО-УМЕТНИЧКИХ СТРУКОВНИХ СТУДИЈА БЕОГРАД

Увод

Етички кодекс наводи начела и очекивано понашање појединаца и организација у вршењу интерне ревизије. Он описује минималне захтеве код извршења и очекивано понашање пре него одређене активности.

Сврха Етичког кодекса јесте да промовише етичку културу у професији интерне ревизије.

Интерна ревизија је независно, објективно уверавање и активност консалтинга осмишљена да дода вредност и побољша пословање организације. Она помаже организацији да оствари своје циљеве уводећи систематичан, дисциплиновани приступ процењивању и побољшању ефективности управљања ризиком, контрола и управљања организацијом.

За професију интерне ревизије Етички кодекс је неопходан будући да је заснован на поверењу у њено објективно уверавање о управљању ризицима, контролама и управљања уопште. У овом Етичком кодексу дефиниција интерне ревизије укључује две основне компоненте:

- начела која су важна за струку и праксу интерне ревизије и
- правила понашања која описују норме понашања које се очекују од интерних ревизора. Ова правила представљају средство помоћу којих се начела примењују у пракси и намењена су за усмеравање етичког понашања интерних ревизора.

Примена и спровођење

Кодекс се односи на запослене који обављају послове интерне ревизије у складу са Међународним стандардима за професионалну праксу интерне ревизије и прописима којима се уређује интерна ревизија у Републици Србији. Непοштовање етичких захтева, који су овде наведени, води покретању дисциплинског поступка против појединаца запослених у Посебној независној организационој јединици за интерну ревизију Академије.

Начела

Од интерних ревизора очекује се да примењују и да се придржавају следећих начела:

1. Интегритет

Интерни ревизори кроз свој интегритет стичу поверење и на тај начин обезбеђују основ за поузданост њиховог суда.

2. Објективност

Интерни ревизори морају да покажу највиши степен професионалне објективности у прикупљању, процени и саопштавању информација о активности или процесу који се испитује. Интерни ревизори пружају уравнотежену оцену свих релевантних околности и при формирању суда нису под непримерним утицајем својих властитих интереса или интереса других.

3. Поверљивост

Интерни ревизори поштују вредност и власништво над информацијама које добијају и те информације не обелодањују без одговарајућег овлашћења, изузев у случајевима када постоји законска обавеза да то учине.

4. Стручност

Интерни ревизори у обављању послова интерне ревизије примењују неопходно знање, вештине и искуство које је потребно за пружање услуга интерне ревизије.

Правила понашања у смислу Етичког кодекса

1. Интегритет

Интерни ревизори:

- свој посао обављају поштено, одговорно и са дужном пажњом;
- поступају у складу са законима и прописима Републике Србије и информације обелодањују само када се то захтева законом;
- не учествују свесно у незаконитим активностима или радњама, које нарушавају углед струке интерне ревизије или организације;
- поштују и дају допринос законитим и етичким циљевима организације.

2. Објективност

Интерни ревизори:

- не учествују у радњама или односима који могу угрозити или се може сматрати да угрожавају непристрасност ревизорске оцене. Поменуто учешће укључује оне радње или односе који могу бити у супротности са интересима организације. Свако постојање сукоба интереса предочава се руководиоцу интерне ревизије Академије. У случају да сукоб интереса постоји код руководиоца интерне ревизије Академије, он ће га предочити председнику Академије;
- не прихватају дарове, поклоне, услуге или било шта што може угрозити или се може сматрати да угрожава професионално ревизорско расуђивање;
- обелодањују све материјалне чињенице, без чијег обелодањивања би се извештај о активностима које су предмет ревизије могао погрешно интерпретирати.

3. Поверљивост

Интерни ревизори:

- су опрезни приликом коришћења и заштите информација које су прикупили приликом обављања својих дужности;
- информације не користе зарад личне користи, односно на било који други начин који је противзаконит или наноси штету законитим и етичким циљевима организације;
- не обелодањују информације неовлашћеним лицима уколико за то не постоје законски разлози.

4. Стручност

Интерни ревизори:

- раде искључиво на пословима за које поседују неопходно знање, вештине и искуство;
- обављају послове интерне ревизије у складу са Међународним стандардима за професионалну праксу интерне ревизије и методологијама интерне ревизије које је утврдила Централна јединица за хармонизацију Министарства финансија Републике Србије;
- су у обавези да стекну неопходне основне вештине потребне за вршење ревизије на ефективан и професионалан начин;
- преузимају одговорност за континуирано усавршавање своје стручности, како би квалитет и ефективност интерне ревизије подigli на виши ниво.

Руководилац
интерне ревизије Академије

Петар Спаић

САГЛАСНА:

ПРЕДСЕДНИК АКАДЕМИЈЕ

др Вера Петровић, проф. струк. студ.