

РЕПУБЛИКА СРБИЈА

Академија техничко-уметничких струковних студија Београд

Старине Новака бр. 24, Београд

Број: 464

Датум: 13.02.2023. године

На основу члана 64. Закона о родној равноправности ("Сл. гласник РС", бр. 52/2021 - у даљем тексту: Закон), члана 89. Закона о високом образовању ("Сл. гласник РС", бр. 88/2017, 27/2018-др. закон, 73/2018, 67/2019, 6/2020 - др. закони, 11/2021 – аутентично тумачење, 67/2021 и 67/2021- др. Закон- у даљем тексту: Закон о високом образовању), члана 78. Статута Академије техничко-уметничких струковних студија Београд (бр. 218/1 од 26.01.2023. године - у даљем тексту: Статут Академије), председник Академије техничко-уметничких струковних студија Београд (у даљем тексту: председник Академије), доноси

ОДЛУКУ

О

ОДРЕЂИВАЊУ ЛИЦА ЗАДУЖЕНОГ ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ

1. **Одређује се Грозда Нииколић**, запослена на радном месту руководилац правних, кадровских и административних послова - Шеф канцеларије стручних служби Одсека Висока текстилна школа за дизајн, технологију и менаџмент, као лице задужено за родну равноправност у Академији техничко-уметничких струковних студија Београд (у даљем тексту: Академија), са седиштем у Београду.

2. О Одлуци о одређивању лица задуженог за родну равноправност у Академији, обавестити Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог.

3. Лице задужено за родну равноправност дужно је да:

- прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга Академије;
- прати стање о полној структури запослених и радно ангажованих лица у Академији техничко-уметничких струковних студија Београд;
- саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у области из делокруга органа које доставља председнику Академије, које Академија, као орган јавне власти, након доношења, доставља Министарству;
- сарађује са Министарством и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности;
- припрема податке, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност;
- обавља и друге послове у складу са актом о одређивању лица задуженог за родну равноправност;

Лице из тачке 1. ове Одлуке у обавези је да у свом раду и извештавању сарађује са свим запосленима на Академији, руководиоцима организационих јединица и другим лицима која им се обрате, а налазе се на раду у Академији.

За мерење ризика у Академији у потпуности се примењују мере садржане у извештају, на такав начин што ће лице задужено за родну равноправност бележити на месечном нивоу, уколико приметите неке мере угрожавања принципа родне равноправности запослених, радно ангажованих или других лица укључених у процес рада, уз помоћ лица задуженог за безбедност и заштиту здравља на раду.

4. Одлуку јавно објавити на огласној табли и на интернет страници Академије и доставити Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог, ради информисања.
5. Ова одлука ступа на снагу даном њеног доношења.

Образложење

Чланом 64. став 1. Закона прописано је да органи јавне власти који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни су да из реда својих запослених одреде лице задужено за родну равноправност.

Такође, ставом 2. истог члана, регулисано је да руководиоца органа јавне власти за лице задужено за родну равноправност одређује руководиоца организационе јединице у чијој надлежности су послови који се односе на вођење евиденција у области рада.

Ставом 3. истог члана, предвиђено је да о одређивању лица задуженог за родну равноправност, као и о свакој промени овог лица, органи јавне власти обавештавају Министарство надлежно за родну равноправност, које је на основу члана 12. Закона о министарствима ("Сл. гласник РС", бр. 12/2020 и 116/2022) Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог.

Чланом 78. Статута Академије предвиђено је да председник Академије организује и руководи радом Академије и одлучује о појединачним правима, обавезама и одговорностима запослених, у складу са Законом о раду.

Будући да су чланом 64. ставом 3. Закона прецизирани послови лица задуженог за родну равноправност, наведено је садржано у тачки 3. ове Одлуке. Поред тога, имајући у виду да је одредбама чл. 16-18. Закона прописано да су органи јавне власти и послодавци који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни да одређују и спроводе посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности у оквиру годишњих планова или програма рада, ова одлука је усаглашена са наведеним одредбама закона. Такође, одредбама члана 23. став 3. истог закона, прописано је да послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима, код обвезника који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица обавља лице задужено за родну равноправност, а чланом 2. став 7. Правилника о изради и спровођењу Плана управљања ризиком од повреде принципа родне равноправности ("Сл. гласник РС", бр. 67/2022) прописано је да код доносиоца плана управљања ризицима који има више од 50 запослених и радно ангажованих лица, послове израде овог плана обавља лице из реда запослених које је одређено као лице задужено за родну равноправност.

Одредбама чл. 65. и 66. Закона, као и чл. 3-4. Правилника о вођењу евиденције и извештавању о остваривању родне равноправности ("Сл. гласник РС", бр. 67/2022),

регулисана је обавеза органа јавне власти и послодаваца, као и тела за родну равноправност да воде евиденције разврстане по полу и старосној доби и да једном годишње, а најкасније до 15. јануара текуће године извештавају ресорно Министарство о примени закона у претходној години из њихове надлежности.

Ради јавности у раду Академије, ову одлуку треба јавно објавити на огласној табли и на интернет страници Академије и доставити Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог, ради информисања.

Такође, у погледу рокова, предвиђено је да ова одлука ступа на снагу даном њеног доношења.

У складу са наведеним, одлучено је као у диспозитиву ове Одлуке.



др Вера Петровић, проф. струк. студ.

Доставити:

- Запосленом;
- Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог;
- Архиви.