

**АКАДЕМИЈА ТЕХНИЧКО-УМЕТНИЧКИХ  
СТРУКОВНИХ СТУДИЈА БЕОГРАД**

**ПРАВИЛНИК**

**О ИЗБОРУ И АНГАЖОВАЊУ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА**

Број: 1864

Датум: 17.02.2022. године

## Садржај

1	ОПШТЕ ОДРЕДБЕ .....	3
2	УСЛОВИ ЗА ИЗБОР У НАСТАВНИЧКА И САРАДНИЧКА ЗВАЊА .....	4
2.1	Општи услови за избор у наставничко или сарадничко звање.....	4
2.2	Услови за избор у наставничка звања .....	6
	Услови за избор у звање професора струковних студија.....	6
	Услови за избор у звање вишег предавача.....	12
	Услови за избор у звање предавача.....	19
	Услови за избор у звање наставника страног језика .....	25
	Услови за избор у звање наставника вештина.....	25
	Услови за избор у звање предавача ван радног односа.....	26
2.3	Услови за избор у сарадничка звања .....	26
	Услови за избор у звање асистента са докторатом.....	26
	Услови за избор у звање асистента .....	27
	Услови за избор у звање сарадника у настави.....	27
	Услови за избор у звање сарадника у настави из уметничког поља.....	27
	Услови за избор у звање сарадника практичара .....	28
3	ПОСТУПАК ИЗБОРА У НАСТАВНИЧКА И САРАДНИЧКА ЗВАЊА .....	28
3.1	Поступак избора у наставничка звања .....	28
3.2	Поступак избора у сарадничка звања .....	32
4	ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА СА НАСТАВНИЦИМА И САРАДНИЦИМА И РАДНО АНГАЖОВАЊЕ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА .....	33
4.1	Заснивање радног односа са наставницима.....	33
4.2	Радно ангажовање наставника .....	34
4.3	Заснивање радног односа са сарадницима .....	34
4.4	Радно ангажовање сарадника.....	35
4.5	Предавања по позиву .....	35
5	МИРОВАЊЕ ИЗБОРНОГ ПЕРИОДА И РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА .....	36
6	ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА .....	36
6.1	Престанак радног односа наставника због пензионисања.....	36
6.2	Престанак радног односа наставника и сарадника због истека периода на које је стечено звање наставника, односно сарадника .....	37
6.3	Престанак радног односа наставника и сарадника због забране обављања послова наставника, односно сарадника .....	37
7	ПРАВА И ОБАВЕЗЕ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА .....	37
7.1	Основне обавезе наставника и сарадника .....	37
7.2	Одсуство ради стручног усавршавања наставника.....	38
8	ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ .....	39

На основу члана 65, члана 74. став 12, члана 82. став 5, Закона о високом образовању („Службени гласник РС” бр. 88/2017, 73/2018, 27/2018 – др. закон, 67/2019, 6/2020 – др. закони, 11/2021 – аутентично тумачење, 67/2021 и 67/2021 – др. закон) и члана 87. став 1. тачка 29. Статута Академије техничко-уметничких струковних студија Београд, број 1084 од 10.09.2021. године (даље: Статут), а у складу са Минималним условима за избор у звања наставника на академијама струковних студија и високим школама струковних студија („Службени гласник РС”, бр. 130/2021), Наставно-стручно веће Академије техничко-уметничких струковних студија Београд, на електронској седници одржаној у периоду од 14. фебруара до 17. фебруара 2022. године, донело је

## **П Р А В И Л Н И К О ИЗБОРУ И АНГАЖОВАЊУ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА**

### **1 ОПШТЕ ОДРЕДБЕ**

#### **Члан 1.**

Овим Правилником се уређују услови, начин и поступак стицања звања и заснивања радног односа наставника и сарадника Академије техничко-уметничких струковних студија Београд (даље: Академија), односно радно ангажовање наставника и сарадника са којима се не засива радни однос, поступак за радно ангажовање у Академији наставника и сарадника запослених на другој високошколској установи у Републици Србији, мировање изборног периода и радног односа наставника и сарадника, поједини случајеви престанка радног односа наставника и сарадника, као и поједина права и обавезе наставника и сарадника запослених и радно ангажованих у Академији.

Изузетно од става 1. овог члана, услови и поступка за избор сарадника у звању демонстратора се регулишу Статутом Академије и посебним правилником.

#### **Члан 2.**

Наставничка звања у Академији су утврђена Статутом Академије и то су следећа звања:

- професор струковних студија / професор струковних студија из поља уметности,
- виши предавач / виши предавач из поља уметности,
- предавач / предавач из поља уметности,
- наставник страног језика,
- наставник вештина,
- предавач ван радног односа.

Сарадничка звања у Академији су утврђена Статутом Академије и то су следећа звања:

- асистент са докторатом,
- асистент,
- сарадник у настави,
- сарадник у настави из уметничког поља,
- сарадник практичар.

#### **Члан 3.**

Избор у звање наставника и сарадника се врши за стручне, односно уметничке, области из Правилника о научним, уметничким, односно стручним



областима у оквиру образовно-научних, односно образовно-уметничких поља ("Службени гласник РС", бр. 114/2017 и 24/ 2020), односно за једну или више ужих стручних, односно уметничких области, које утврђује Наставно-стручно веће Академије (даље: Веће) и које обухватају један или више сродних наставних предмета.

## **2 УСЛОВИ ЗА ИЗБОР У НАСТАВНИЧКА И САРАДНИЧКА ЗВАЊА**

### **2.1 Општи услови за избор у наставничко или сарадничко звање**

#### **Члан 4.**

Лице које конкурише за избор у звање наставника, односно сарадника (даље: кандидат) мора да испуњава све опште и посебне услове за избор у наставничко или сарадничко звање, прописане Законом о високом образовању, Минималним условима за избор у звања наставника на академијама струковних студија и високим школама струковних студија, Статутом Академије, овим Правилником и Правилником о организацији и систематизацији радних места, опису послова и условима за заснивање радног односа у Академији.

#### **Члан 5.**

Лице које је правноснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовања исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи, не може стећи звање наставника, односно сарадника.

Ако лице из става 1. овог члана има стечено звање, Академија доноси одлуку о забрани обављања послова наставника, односно сарадника и том лицу престаје радни однос у складу са Законом.

#### **Члан 6.**

Избор у звања наставника у Академији заснива се на оствареним и мерљивим резултатима рада кандидата, који се, поред општих услова, исказују и следећим елементима:

##### **1. Обавезни елементи:**

1.1. наставни рад;

1.2. развојно-истраживачки, научно-истраживачки и стручни, односно уметнички рад;

##### **2. Изборни елементи:**

2.1. стручно-професионални допринос:

- руководилац или сарадник на истраживачким/уметничким пројектима или на пројектима за потребе привреде;
- иноватор, аутор/коаутор патента или техничког унапређења или учешће у развоју нових производа или битних побољшања постојећих производа или нових технологија, софтверска решења и сл;
- израда техничке документације као одговорно лице;
- учешће у комисијама за полагање стручних испита;
- експертиза, вештачење;
- организација или учешће на стручним, научним или уметничким манифестацијама, локалног, националног или међународног нивоа;



- рецензирање радова и оцењивање радова и пројеката (по захтевима других институција);
- аутор/коаутор елабората или студије;
- поседовање лиценце за обављање стручних послова;
- чланство у струковним организацијама;
- учешће у раду жирија на домаћим или страним, такмичењима, конкурсима, манифестацијама или уметничким изложбама;
- учествовање или вођење посебних уметничких курсева, семинара или радионица у земљи и иностранству (за избор у звање за поље уметности);
- уметничка дела која су јавно презентована у редовном приказивању јавности, на смотрема, фестивалима и сл. (за избор у звање за поље уметности);
- уметничка дела која су комерцијално реализована, (за избор у звање за поље уметности);

## 2.2. допринос академској и широј заједници:

- ангажовање у националним или међународним истраживачким пројектима или пројектима за унапређење наставе;
- ангажовање у националним или међународним научним или стручним организацијама, институцијама од јавног значаја, културним или уметничким институцијама;
- председник или члан органа управљања, стручних органа, помоћник стручних органа или комисија;
- члан стручног или другог органа и комисија у широј друштвеној заједници;
- репризна излагања или репризна извођења уметничког дела на локалном, националном или међународном нивоу;
- уџбеник/ поглавље у уџбенику који је издат од стране или за потребе друге високошколске установе, средње или основне школе;
- организација научних скупова;
- уводна предавања на конференцијама и друга предавања по позиву;
- чланства у одборима међународних научних конференција и одборима–научних друштава
- руковођење или учествовање у ваннаставним активностима студената;
- руковођење/учествовање у пројектима односно активностима којима се промовише високо образовање, студијски програми Академије или области које се изучавају на Академији;
- учешће у наставним активностима које не носе еспб бодове;
- међународне и националне награде и признања;
- успешно извршавање специјалних задужења везаних за наставу, менторство, професионалне активности намењене као допринос локалној или широј заједници;
- пружање консултантских услуга заједници;

## 2.3. сарадња са другим високошколским, научно-истраживачким, односно институцијама културе или уметности у земљи и иностранству:

- учешће у Темпус или Ерасмус+ пројектима (размена студената/наставника);
- учешће у реализацији пројеката са другим високошколским, научно-истраживачким и институцијама културе или уметности у земљи или иностранству;
- учешће у реализацији студијског програма за стицање заједничке дипломе;
- ангажовање у настави или комисијама на другим високошколским установама или научно-истраживачким институцијама у земљи или иностранству;
- гостовања и предавања по позиву у земљи и иностранству;

- учешће у реализацији пројеката међустудентске и међуинституционалне сарадње;
- ангажовање у националним или међународним истраживачким пројектима или пројектима за унапређење наставе;
- ангажовање у националним или међународним научним или стручним организацијама, институцијама од јавног значаја;
- сарадња са стручним заједницама, кластерима и коморама;

До усвајања општег аката којима Академија прецизније уређује начин спровођења приступног предавања кандидата, оцену приступног предавања врши Комисија о чему се образложње уноси у Извештај.

Кандидат за избор у звање мора да испуни најмање два од три изборна елемента, који морају да буду наведени и образложени у Извештају комисије о пријављеним кандидатима за избор у звање.

Уколико сматра оправданим, Комисија може дати образложену оцену и других изборних елемената који нису наведени а о чијој прихватљивости одлучује Веће Академије приликом прихватања Извештаја.

#### **Члан 7.**

Научни радови се вреднују на основу важеће категоризације часописа из Правилника о категоризацији и рангирању научних часописа („Службени гласник РС”, број 159/20) и Правилника о стицању истраживачких и научних звања („Службени гласник РС”, број 159/20).

Радови проистекли из докторске дисертације могу да се вреднују за избор у звање.

За поље друштвено-хуманистичких наука, са часописима из категорија М21–М23 изједначени су часописи са листе престижних светских часописа за поједине научне области, коју је утврдио Национални савет за високо образовање.

До утврђивања листе престижних светских часописа, престижним светским часописима за научне области у пољу друштвено-хуманистичких наука који за потребе избора у звања наставника могу бити изједначени са часописима из категорија М21–М23 сматраће се часописи са листе часописа који се вреднују у поступку избора у звања у пољу друштвено-хуманистичких наука коју је утврдио Универзитет у Београду.

## **2.2 Услови за избор у наставничка звања**

### **Услови за избор у звање професора струковних студија**

#### **Члан 8.**

У звање професор струковних студија може бити изабран кандидат који испуњава обавезне и изборне услове прописане овим Правилником за избор у то наставничко звање.

Општи и изборни услови за избор у звање професор струковних студија овим Правилником утврђују се према образовно-научном, односно образовно-уметничком пољу за које се врши избор у звање.

#### **Члан 9.**

У звање **професор струковних студија за поље природно-математичких наука** може бити изабран кандидат који испуњава следеће услове:



#### **А) Обавезни услови:**

1. Да је завршио академске студије трећег степена и стекао научни назив доктора наука у одговарајућој научној области на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији или стекао диплому доктора наука из одговарајуће научне области у иностранству, а која је призната у складу са Законом о високом образовању и Законом о Националном оквиру квалификација Републике Србије.

2. Да испољава способност за наставни рад што се доказује:

- позитивном оценом педагошког рада коју је кандидат добио у студентској анкети а која се односи на претходни изборни период (за кандидате који имају педагошко искуство);

- позитивном оценом приступног предавања (за кандидате који немају педагошко искуство).

3. Да има радно искуство од најмање 10 година.

4. У последњем изборном периоду (или у последњих пет година) најмање 11 бодова остварених објављивањем радова који припадају категоријама M10 + M20 + M30 + M40 + M50 + M60 + M80 + M90, а од тога најмање један рад категорије M20 и два рада категорије M30 из области за коју се бира.

5. Књига из релевантне области, или одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, или поглавље у одобреном уџбенику за ужу област за коју се бира, или превод иностраног уџбеника одобреног за ужу област за коју се бира, објављени у периоду од избора у наставничко звање.

6. У последњем изборном периоду учешће у комисији за одбрану најмање два завршна рада на специјалистичким, односно мастер струковним студијама. Уколико високошколска установа нема специјалистичке или мастер струковне студије потребно је учешће у комисији за одбрану најмање три завршна рада на основним студијама.

7. У последњем изборном периоду учешће у изради најмање три развојно-истраживачка или стручна пројекта са финансијском подршком корисника у привреди или установама, или радно искуство у привреди или установама релевантним за област за коју се бира.

#### **Б) Изборни услови, од којих кандидат мора испунити два од следећа три:**

1. **Остварен стручно-професионални допринос**, који се утврђује на основу поседовања најмање једне од следећих референци: руководилац или сарадник на истраживачким пројектима или на пројектима за потребе привреде, иноватор, аутор/коаутор патента, аутор/коаутор техничког унапређења, учешће у развоју нових производа или битних побољшања постојећих производа или нових технологија, софтверска решења, израда техничке документације као одговорно лице, експертиза, вештачење, учешће у комисијама за полагање стручних испита, поседовање лиценце за обављање стручних послова, чланство у струковним организацијама.

2. **Остварен допринос академској и широј заједници**, који се утврђује на основу поседовања најмање једне од следећих референци: ангажовање у националним или међународним истраживачким пројектима или пројектима за унапређење наставе; ангажовање у националним или међународним научним или стручним организацијама, институцијама од јавног значаја, културним или уметничким институцијама; председник или члан органа управљања, стручних органа, помоћник стручних органа или комисија; организација научних скупова; уводна предавања на конференцијама и друга предавања по позиву; чланства у одборима међународних научних конференција и одборима научних друштава;



руковођење или учествовање у ваннаставним активностима студената; међународне и националне награде и признања; пружање консултантских услуга заједници; сарадња са стручним заједницама, кластерима и коморама.

**3. Остварену сарадњу са другим високошколским институцијама у земљи и иностранству,** која се утврђује на основу поседовања најмање једне од следећих референци: учешће у реализацији пројеката са другим високошколским, научно-истраживачким и институцијама културе или уметности у земљи или иностранству; учешће у реализацији студијског програма за стицање заједничке дипломе; ангажовање у настави или комисијама на другим високошколским установама или научно-истраживачким институцијама у земљи или иностранству; гостовања и предавања по позиву у земљи и иностранству.

#### **Члан 10.**

У звање **професор струковних студија за поље техничко-технолошких наука** може бити изабран кандидат који испуњава следеће услове:

##### **А) Обавезни услови:**

1. Да је завршио академске студије трећег степена и стекао научни назив доктора наука у одговарајућој научној области на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији или стекао диплому доктора наука из одговарајуће научне области у иностранству, а која је призната у складу са Законом о високом образовању и Законом о Националном оквиру квалификација Републике Србије.

2. Да испољава способност за наставни рад што се доказује:

- позитивном оценом педагошког рада коју је кандидат добио у студентској анкети а која се односи на претходни изборни период (за кандидате који имају педагошко искуство);

- позитивном оценом приступног предавања (за кандидате који немају педагошко искуство).

3. Да има радно искуство од најмање 10 година.

4. У последњем изборном периоду (или у последњих пет година) најмање 7.5 бодова остварених објављивањем радова који припадају категоријама M10 + M20 + M30 + M40 + M50 + M60 + M80 + M90, а од тога најмање један рад категорије M20 и два рада категорије M30 из области за коју се бира.

5. Књига из релевантне области, или одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, или поглавље у одобреном уџбенику за ужу област за коју се бира, или превод иностраног уџбеника одобреног за ужу област за коју се бира, објављени у периоду од избора у наставничко звање.

6. У последњем изборном периоду учешће у комисији за одбрану најмање два завршна рада на специјалистичким, односно мастер струковним студијама. Уколико високошколска установа нема специјалистичке или мастер струковне студије потребно је учешће у комисији за одбрану најмање три завршна рада на основним студијама.

7. У последњем изборном периоду учешће у изради најмање три развојно-истраживачка или стручна пројекта са финансијском подршком корисника у привреди или установама, или радно искуство у привреди или установама релевантним за област за коју се бира.

##### **Б) Изборни услови, од којих кандидат мора испунити два од следећа три:**

1. **Остварен стручно-професионални допринос,** који се утврђује на основу поседовања најмање једне од следећих референци: руководиоца или



сарадник на истраживачким пројектима или на пројектима за потребе привреде, иноватор, аутор/коаутор патента, аутор/коаутор техничког унапређења, учешће у развоју нових производа или битних побољшања постојећих производа или нових технологија, софтверска решења, израда техничке документације као одговорно лице, експертиза, вештачење, учешће у комисијама за полагање стручних испита, поседовање лиценце за обављање стручних послова, чланство у струковним организацијама.

**2. Остварен допринос академској и широј заједници**, који се утврђује на основу поседовања најмање једне од следећих референци: ангажовање у националним или међународним истраживачким пројектима или пројектима за унапређење наставе; ангажовање у националним или међународним научним или стручним организацијама, институцијама од јавног значаја, културним или уметничким институцијама; председник или члан органа управљања, стручних органа, помоћник стручних органа или комисија; организација научних скупова; уводна предавања на конференцијама и друга предавања по позиву; чланства у одборима међународних научних конференција и одборима научних друштава; руковођење или учествовање у ваннаставним активностима студената; међународне и националне награде и признања; пружање консултантских услуга заједници; сарадња са стручним заједницама, кластерима и коморама.

**3. Остварену сарадњу са другим високошколским институцијама у земљи и иностранству**, која се утврђује на основу поседовања најмање једне од следећих референци: учешће у реализацији пројеката са другим високошколским, научно-истраживачким и институцијама културе или уметности у земљи или иностранству; учешће у реализацији студијског програма за стицање заједничке дипломе; ангажовање у настави или комисијама на другим високошколским установама или научно-истраживачким институцијама у земљи или иностранству; гостовања и предавања по позиву у земљи и иностранству.

#### **Члан 11.**

У звање **професор струковних студија за поље друштвено-хуманистичких наука** може бити изабран кандидат који испуњава следеће услове:

##### **А) Обавезни услови:**

1. Да је завршио академске студије трећег степена и стекао научни назив доктора наука у одговарајућој научној области на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији или стекао диплому доктора наука из одговарајуће научне области у иностранству, а која је призната у складу са Законом о високом образовању и Законом о Националном оквиру квалификација Републике Србије.

2. Да испољава способност за наставни рад што се доказује:

- позитивном оценом педагошког рада коју је кандидат добио у студентској анкети а која се односи на претходни изборни период (за кандидате који имају педагошко искуство);

- позитивном оценом приступног предавања (за кандидате који немају педагошко искуство).

3. Да има радно искуство од најмање 10 година.



4. У последњем изборном периоду (или у последњих пет година) објављен један рад из категорије М20 и један рад из категорије М51 из научне области за коју се бира и два саопштења на научним скуповима категорије М30 и М60.

5. Књига из релевантне области, или одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, или поглавље у одобреном уџбенику за ужу област за коју се бира, или превод иностраног уџбеника одобреног за ужу област за коју се бира, објављени у периоду од избора у наставничко звање.

6. У последњем изборном периоду учешће у комисији за одбрану најмање два завршна рада на специјалистичким, односно мастер струковним студијама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете. Уколико високошколска установа нема специјалистичке или мастер струковне студије потребно је учешће у комисији за одбрану најмање три завршна рада на основним студијама;

7. У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два стручна пројекта у привреди или установама или радно искуство у привреди или установама релевантним за област за коју се бира, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

#### **Б) Изборни услови, од којих кандидат мора испунити два од следећа три:**

**1. Остварен стручно-професионални допринос**, који се утврђује на основу поседовања најмање једне од следећих референци: руководилац или сарадник на истраживачким пројектима или на пројектима за потребе привреде, иноватор, аутор/коаутор патента, аутор/коаутор техничког унапређења, учешће у развоју нових производа или битних побољшања постојећих производа или нових технологија, софтверска решења, израда техничке документације као одговорно лице, експертиза, вештачење, учешће у комисијама за полагање стручних испита, поседовање лиценце за обављање стручних послова, чланство у струковним организацијама.

**2. Остварен допринос академској и широј заједници**, који се утврђује на основу поседовања најмање једне од следећих референци: ангажовање у националним или међународним истраживачким пројектима или пројектима за унапређење наставе; ангажовање у националним или међународним научним или стручним организацијама, институцијама од јавног значаја, културним или уметничким институцијама; председник или члан органа управљања, стручних органа, помоћник стручних органа или комисија; организација научних скупова; уводна предавања на конференцијама и друга предавања по позиву; чланства у одборима међународних научних конференција и одборима научних друштава; руковођење или учествовање у ваннаставним активностима студената; међународне и националне награде и признања; пружање консултантских услуга заједници; сарадња са стручним заједницама, кластерима и коморама.

**3. Остварену сарадњу са другим високошколским институцијама у земљи и иностранству**, која се утврђује на основу поседовања најмање једне од следећих референци: учешће у реализацији пројекта са другим високошколским, научно-истраживачким и институцијама културе или уметности у земљи или иностранству; учешће у реализацији студијског програма за стицање заједничке дипломе; ангажовање у настави или комисијама на другим високошколским установама или научно-истраживачким институцијама у земљи или иностранству; гостовања и предавања по позиву у земљи и иностранству.



## Члан 12.

У звање професор струковних студија за поље уметност може бити изабран кандидат који испуњава следеће услове:

### А) Обавезни услови:

1. Да је стекао уметнички назив доктора уметности у одговарајућој области уметности на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији или стекао диплому доктора уметности у иностранству, а која је призната у складу са Законом о високом образовању и Законом о Националном оквиру квалификација Републике Србије, или да је стекао високо образовање првог или другог степена из уметничке области за коју се бира, на акредитованој високошколској установи и акредитованом студијском програму у Републици Србији или у иностранству, која је призната у складу са Законом о високом образовању и Законом о Националном оквиру квалификација Републике Србије, и има призната уметничка остварења;

2. Да испољава способност за наставни рад што се доказује:

- позитивном оценом педагошког рада коју је кандидат добио у студентској анкети а која се односи на претходни изборни период (за кандидате који имају педагошко искуство);
- позитивном оценом приступног предавања (за кандидате који немају педагошко искуство).

3. Да има радно искуство од најмање 10 година.

4. Шест репрезентативних референци у ужој уметничкој области за коју се бира, из најмање две различите категорије (репрезентативне референце за сваку уметничку област наведене су у Правилнику о стандардима и поступку за акредитацију студијских програма - Стандард 9 за акредитацију студијских програма првог и другог степена високог образовања), од којих најмање три од избора у претходно звање (или у последњих пет година).

5. У последњем изборном периоду учешће у комисији за одбрану најмање два завршна рада на специјалистичким, односно мастер струковним студијама. Уколико високошколска установа нема специјалистичке или мастер струковне студије потребно је учешће у комисији за одбрану најмање три завршна рада на основним студијама.

### Б) Изборни услови, од којих кандидат мора испунити два од следећа три:

1. **Остварен стручно-професионални допринос**, који се утврђује на основу поседовања најмање једне од следећих референци: руководилац или сарадник на истраживачким пројектима или на пројектима за потребе привреде, експертиза, вештачење, учешће у комисијама за полагање стручних испита, чланство у струковним организацијама, учешће у раду жирија на домаћим или страним, такмичењима, конкурсима, манифестацијама или уметничким изложбама, учествовање или вођење посебних уметничких курсева, семинара или радионица у земљи и иностранству, уметничка дела која су јавно презентована у редовном приказивању јавности, на смотрама, фестивалима, уметничка дела која су комерцијално реализована.

2. **Остварен допринос академској и широј заједници**, који се утврђује на основу поседовања најмање једне од следећих референци: ангажовање у националним или међународним истраживачким или уметничким пројектима или пројектима за унапређење наставе, репризна излагања или репризна извођења уметничког дела на локалном, националном или међународном нивоу, ангажовање у



националним или међународним научним или стручним организацијама, институцијама од јавног значаја, културним или уметничким институцијама, председник или члан органа управљања, стручних органа, помоћник стручних органа или комисија; организација научних скупова, уводна предавања на конференцијама и друга предавања по позиву; чланства у одборима међународних научних конференција и одборима научних друштава; руковођење или учествовање у ваннаставним активностима студената; међународне и националне награде и признања; пружање консултантских услуга заједници; сарадња са стручним заједницама, кластерима и коморама.

**3. Остварену сарадњу са другим високошколским институцијама, односно институцијама културе и уметности у земљи и иностранству, која се утврђује на основу поседовања најмање једне од следећих референци: учешће у реализацији пројеката са другим високошколским, научно-истраживачким и институцијама културе или уметности у земљи или иностранству, учешће у реализацији студијског програма за стицање заједничке дипломе, ангажовање у настави или комисијама на другим високошколским установама или научно-истраживачким или уметничким институцијама у земљи или иностранству, гостовања и предавања по позиву у земљи и иностранству.**

### **Услови за избор у звање вишег предавача**

#### **Члан 13.**

У звање виши предавач може бити изабран кандидат који испуњава обавезне и изборне услове прописане овим Правилником за избор у то наставничко звање.

Општи и изборни услови за избор у звање виши предавач овим Правилником утврђују се према образовно-научном, односно образовно-уметничком пољу за које се врши избор у звање.

#### **Члан 14.**

У звање **виши предавач за поље природно-математичких наука** може бити изабран кандидат који испуњава следеће услове:

##### **А) Обавезни услови за први избор у звање:**

1. Да је завршио академске студије трећег степена и стекао научни назив доктора наука у одговарајућој научној области на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији или стекао диплому доктора наука из одговарајуће научне области у иностранству, а која је призната у складу са Законом о високом образовању и Законом о Националном оквиру квалификација Републике Србије.

2. Да испољава способност за наставни рад што се доказује:

- позитивном оценом педагошког рада коју је кандидат добио у студентској анкети а која се односи на претходни изборни период (за кандидате који имају педагошко искуство);

- позитивном оценом приступног предавања (за кандидате који немају педагошко искуство).

3. Да има радно искуство од најмање пет година.

4. У последњем изборном периоду (или у последњих пет година) најмање 8.5 бодова остварених објављивањем радова који припадају категоријама М10 + М20 + М30 + М40 + М50 + М60 + М80 + М90, од тога најмање један рад категорије М20 и један рад категорије М30 из области за коју се бира.



5. Књига из релевантне области, или одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, или поглавље у одобреном уџбенику за ужу област за коју се бира, или превод иностраног уџбеника одобреног за ужу област за коју се бира, објављени у периоду од избора у наставничко звање.

6. У последњем изборном периоду учешће у комисији за одбрану најмање два завршна рада на специјалистичким, односно мастер струковним студијама. Уколико високошколска установа нема специјалистичке или мастер струковне студије потребно је учешће у комисији за одбрану најмање три завршна рада на основним студијама;

7. У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два развојно-истраживачка или стручна пројекта са финансијском подршком корисника у привреди или установама, или радно искуство у привреди или установама релевантним за област за коју се бира.

#### **Б) Обавезни услови за поновни избор у звање:**

1. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода;

2. У последњем изборном периоду најмање 6 бодова остварених објављивањем радова који припадају категоријама М10 + М20 + М30 + М40 + М50 + М60 + М80 + М90, од тога најмање један рад категорије М30 из области за коју се бира.

3. Књига из релевантне области, или одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, или поглавље у одобреном уџбенику за ужу област за коју се бира, или превод иностраног уџбеника одобреног за ужу област за коју се бира, објављени у периоду од избора у наставничко звање;

4. У последњем изборном периоду учешће у комисији за одбрану најмање два завршна рада на специјалистичким, односно мастер струковним студијама. Уколико високошколска установа нема специјалистичке или мастер струковне студије потребно је учешће у комисији за одбрану најмање три завршна рада на основним студијама;

5. У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два развојно-истраживачка или стручна пројекта са финансијском подршком корисника у привреди или установама.

#### **В) Изборни услови, од којих кандидат мора испунити два од следећа три:**

1. **Остварен стручно-професионални допринос**, који се утврђује на основу поседовања најмање једне од следећих референци: руководилац или сарадник на истраживачким пројектима или на пројектима за потребе привреде, иноватор, аутор/коаутор патента, аутор/коаутор техничког унапређења, учешће у развоју нових производа или битних побољшања постојећих производа или нових технологија, софтверска решења, израда техничке документације као одговорно лице, експертиза, вештачење, учешће у комисијама за полагање стручних испита, поседовање лиценце за обављање стручних послова, чланство у струковним организацијама.

2. **Остварен допринос академској и широј заједници**, који се утврђује на основу поседовања најмање једне од следећих референци: ангажовање у националним или међународним истраживачким пројектима или пројектима за



унапређење наставе; ангажовање у националним или међународним научним или стручним организацијама, институцијама од јавног значаја, културним или уметничким институцијама; председник или члан органа управљања, стручних органа, помоћник стручних органа или комисија; организација научних скупова; уводна предавања на конференцијама и друга предавања по позиву; чланства у одборима међународних научних конференција и одборима научних друштава; руковођење или учествовање у ваннаставним активностима студената; међународне и националне награде и признања; пружање консултантских услуга заједници; сарадња са стручним заједницама, кластерима и коморама.

**3. Остварену сарадњу са другим високошколским институцијама у земљи и иностранству,** која се утврђује на основу поседовања најмање једне од следећих референци: учешће у реализацији пројеката са другим високошколским, научно-истраживачким и институцијама културе или уметности у земљи или иностранству; учешће у реализацији студијског програма за стицање заједничке дипломе; ангажовање у настави или комисијама на другим високошколским установама или научно-истраживачким институцијама у земљи или иностранству; гостовања и предавања по позиву у земљи и иностранству.

### **Члан 15.**

У звање **виши предавач за поље техничко-технолошких наука** може бити изабран кандидат који испуњава следеће услове:

#### **А) Обавезни услови за први избор у звање:**

1. Да је завршио академске студије трећег степена и стекао научни назив доктора наука у одговарајућој научној области на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији или стекао диплому доктора наука из одговарајуће научне области у иностранству, а која је призната у складу са Законом о високом образовању и Законом о Националном оквиру квалификација Републике Србије.

2. Да испољава способност за наставни рад што се доказује:

- позитивном оценом педагошког рада коју је кандидат добио у студентској анкети а која се односи на претходни изборни период (за кандидате који имају педагошко искуство);

- позитивном оценом приступног предавања (за кандидате који немају педагошко искуство).

3. Да има радно искуство од најмање пет година.

4. У последњем изборном периоду (или у последњих пет година) најмање 6 бодова остварених објављивањем радова који припадају категоријама М10 + М20 + М30 + М40 + М50 + М60 + М80 + М90, од тога најмање један рад категорије М20 и један рад категорије М30 из области за коју се бира.

5. Књига из релевантне области, или одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, или поглавље у одобреном уџбенику за ужу област за коју се бира или превод иностраног уџбеника одобреног за ужу област за коју се бира, објављени у периоду од избора у наставничко звање;

6. У последњем изборном периоду учешће у комисији за одбрану најмање два завршна рада на специјалистичким, односно мастер струковним студијама. Уколико високошколска установа нема специјалистичке или мастер струковне студије потребно је учешће у комисији за одбрану најмање три завршна рада на основним студијама;

7. У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два развојно-истраживачка или стручна пројекта са финансијском подршком корисника у



привреди или установама, или радно искуство у привреди или установама релевантним за област за коју се бира.

#### **Б) Обавезни услови за поновни избор у звање:**

1. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода.

2. У последњем изборном периоду најмање 6 бодова остварених објављивањем радова који припадају категоријама М10 + М20 + М30 + М40 + М50 + М60 + М80 + М90, од тога најмање један рад категорије М20 и један рад категорије М30 из области за коју се бира.

3. Књига из релевантне области, или одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, или поглавље у одобреном уџбенику за ужу област за коју се бира, или превод иностраног уџбеника одобреног за ужу област за коју се бира, објављени у периоду од избора у наставничко звање;

4. У последњем изборном периоду учешће у комисији за одбрану најмање два завршна рада на специјалистичким, односно мастер струковним студијама. Уколико високошколска установа нема специјалистичке или мастер струковне студије потребно је учешће у комисији за одбрану најмање три завршна рада на основним студијама;

5. У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два развојно-истраживачка или стручна пројекта са финансијском подршком корисника у привреди или установама.

#### **В) Изборни услови, од којих кандидат мора испунити два од следећа три:**

1. **Остварен стручно-професионални допринос**, који се утврђује на основу поседовања најмање једне од следећих референци: руководилац или сарадник на истраживачким пројектима или на пројектима за потребе привреде, иноватор, аутор/коаутор патента, аутор/коаутор техничког унапређења, учешће у развоју нових производа или битних побољшања постојећих производа или нових технологија, софтверска решења, израда техничке документације као одговорно лице, експертиза, вештачење, учешће у комисијама за полагање стручних испита, поседовање лиценце за обављање стручних послова, чланство у струковним организацијама.

2. **Остварен допринос академској и широј заједници**, који се утврђује на основу поседовања најмање једне од следећих референци: ангажовање у националним или међународним истраживачким пројектима или пројектима за унапређење наставе; ангажовање у националним или међународним научним или стручним организацијама, институцијама од јавног значаја, културним или уметничким институцијама; председник или члан органа управљања, стручних органа, помоћник стручних органа или комисија; организација научних скупова; уводна предавања на конференцијама и друга предавања по позиву; чланства у одборима међународних научних конференција и одборима научних друштава; руковођење или учествовање у ваннаставним активностима студената; међународне и националне награде и признања; пружање консултантских услуга заједници; сарадња са стручним заједницама, кластерима и коморама.

3. **Остварену сарадњу са другим високошколским институцијама у земљи и иностранству**, која се утврђује на основу поседовања најмање једне од следећих референци: учешће у реализацији пројекта са другим високошколским, научно-истраживачким и институцијама културе или уметности у земљи или иностранству; учешће у реализацији студијског програма за стицање заједничке дипломе; ангажовање у настави или комисијама на другим високошколским установама или



научно-истраживачким институцијама у земљи или иностранству; гостовања и предавања по позиву у земљи и иностранству.

#### **Члан 16.**

У звање **виши предавач за поље друштвено-хуманистичких наука** може бити изабран кандидат који испуњава следеће услове:

##### **А) Обавезни услови за први избор у звање:**

1. Да је завршио академске студије трећег степена и стекао научни назив доктора наука у одговарајућој научној области на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији или стекао диплому доктора наука из одговарајуће научне области у иностранству, а која је призната у складу са Законом о високом образовању и Законом о Националном оквиру квалификација Републике Србије.

2. Да испољава способност за наставни рад што се доказује:

- позитивном оценом педагошког рада коју је кандидат добио у студентској анкети а која се односи на претходни изборни период (за кандидате који имају педагошко искуство);

- позитивном оценом приступног предавања (за кандидате који немају педагошко искуство).

3. Да има радно искуство од најмање пет година.

4. У последњем изборном периоду (или у последњих пет година) објављен један рад из категорије М20 или два рада из категорије М51 из научне области за коју се бира и два саопштења на научним скуповима категорије М30 и М60.

5. Књига из релевантне области, или одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, или поглавље у одобреном уџбенику за ужу област за коју се бира, или превод иностраног уџбеника одобреног за ужу област за коју се бира, објављени у периоду од избора у наставничко звање.

6. У последњем изборном периоду учешће у комисији за одбрану најмање два завршна рада на специјалистичким, односно мастер струковним студијама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете. Уколико високошколска установа нема специјалистичке или мастер струковне студије потребно је учешће у комисији за одбрану најмање три завршна рада на основним студијама.

7. У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два стручна пројекта у привреди или установама или радно искуство у привреди или установама релевантним за област за коју се бира, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

##### **Б) Обавезни услови за поновни избор у звање:**

1. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода;

2. У претходном изборном периоду објављен један рад из категорије М20 или два рада из категорије М51 из научне области за коју се бира и објављена два саопштења на научним скуповима категорије М30 и М60.

3. Књига из релевантне области, или одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, или поглавље у одобреном уџбенику за ужу област за коју се бира, или превод иностраног уџбеника одобреног за ужу област за коју се бира, објављени у периоду од избора у наставничко звање.



4. У последњем изборном периоду учешће у комисији за одбрану најмање два завршна рада на специјалистичким, односно мастер струковним студијама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете. Уколико високошколска установа нема специјалистичке или мастер струковне студије потребно је учешће у комисији за одбрану најмање три завршна рада на основним студијама.

5. У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два стручна пројекта у привреди или установама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

**В) Изборни услови, од којих кандидат мора испунити два од следећа три:**

**1. Остварен стручно-професионални допринос**, који се утврђује на основу поседовања најмање једне од следећих референци: руководилац или сарадник на истраживачким пројектима или на пројектима за потребе привреде, иноватор, аутор/коаутор патента, аутор/коаутор техничког унапређења, учешће у развоју нових производа или битних побољшања постојећих производа или нових технологија, софтверска решења, израда техничке документације као одговорно лице, експертиза, вештачење, учешће у комисијама за полагање стручних испита, поседовање лиценце за обављање стручних послова, чланство у струковним организацијама.

**2. Остварен допринос академској и широј заједници**, који се утврђује на основу поседовања најмање једне од следећих референци: ангажовање у националним или међународним истраживачким пројектима или пројектима за унапређење наставе; ангажовање у националним или међународним научним или стручним организацијама, институцијама од јавног значаја, културним или уметничким институцијама; председник или члан органа управљања, стручних органа, помоћник стручних органа или комисија; организација научних скупова; уводна предавања на конференцијама и друга предавања по позиву; чланства у одборима међународних научних конференција и одборима научних друштава; руковођење или учествовање у ваннаставним активностима студената; међународне и националне награде и признања; пружање консултантских услуга заједници; сарадња са стручним заједницама, кластерима и коморама.

**3. Остварену сарадњу са другим високошколским институцијама у земљи и иностранству**, која се утврђује на основу поседовања најмање једне од следећих референци: учешће у реализацији пројеката са другим високошколским, научно-истраживачким и институцијама културе или уметности у земљи или иностранству; учешће у реализацији студијског програма за стицање заједничке дипломе; ангажовање у настави или комисијама на другим високошколским установама или научно-истраживачким институцијама у земљи или иностранству; гостовања и предавања по позиву у земљи и иностранству.

**Члан 17.**

У звање **виши предавач за поље уметност** може бити изабран кандидат који испуњава следеће услове:

**А) Обавезни услови:**

1. Да је стекао уметнички назив доктора уметности у одговарајућој области уметности на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у



Републици Србији или стекао диплому доктора уметности у иностранству, а која је призната у складу са Законом о високом образовању и Законом о Националном оквиру квалификација Републике Србије, или да је стекао високо образовање првог или другог степена из уметничке области за коју се бира, на акредитованој високошколској установи и акредитованом студијском програму у Републици Србији или у иностранству, која је призната у складу са Законом о високом образовању и Законом о Националном оквиру квалификација Републике Србије, и има призната уметничка остварења.

2. Да испољава способност за наставни рад што се доказује:

- позитивном оценом педагошког рада коју је кандидат добио у студентској анкети а која се односи на претходни изборни период (за кандидате који имају педагошко искуство);
- позитивном оценом приступног предавања (за кандидате који немају педагошко искуство).

3. Да има радно искуство од најмање пет година.

4. Четири репрезентативне референце у ужој уметничкој области за коју се бира, из најмање две различите категорије (репрезентативне референце за сваку уметничку област наведене су у Правилнику о стандардима и поступку за акредитацију студијских програма - Стандард 9 за акредитацију студијских програма првог и другог степена високог образовања), од којих најмање две од избора у претходно звање (или у последњих пет година);

5. У последњем изборном периоду учешће у комисији за одбрану најмање два завршна рада на специјалистичким, односно мастер струковним студијама. Уколико високошколска установа нема специјалистичке или мастер струковне студије потребно је учешће у комисији за одбрану најмање три завршна рада на основним студијама.

#### **Б) Обавезни услови за поновни избор у звање:**

1. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода;

2. Четири репрезентативне референце у ужој уметничкој области за коју се бира (репрезентативне референце за сваку уметничку област наведене су у Правилнику о стандардима и поступку за акредитацију студијских програма - Стандард 9 за акредитацију студијских програма првог и другог степена високог образовања), из најмање две различите категорије, од којих најмање две од претходног избора у звање;

3. У последњем изборном периоду учешће у комисији за одбрану најмање два завршна рада на специјалистичким, односно мастер струковним студијама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете. Уколико високошколска установа нема специјалистичке или мастер струковне студије потребно је учешће у комисији за одбрану најмање три завршна рада на основним студијама.

#### **В) Изборни услови, од којих кандидат мора испунити два од следећа три:**

1. **Остварен стручно-професионални допринос**, који се утврђује на основу поседовања најмање једне од следећих референци: руководилац или сарадник на истраживачким пројектима или на пројектима за потребе привреде, експертиза, вештачење, учешће у комисијама за полагање стручних испита, чланство у струковним организацијама, учешће у раду жирија на домаћим или страним, такмичењима, конкурсима, манифестацијама или уметничким изложбама, учествовање или вођење посебних уметничких курсева, семинара или радионица у земљи и иностранству, уметничка дела која су јавно презентована у редовном



приказивању јавности, на смотри, фестивалима, уметничка дела која су комерцијално реализована.

**2. Остварен допринос академској и широј заједници**, који се утврђује на основу поседовања најмање једне од следећих референци: ангажовање у националним или међународним истраживачким или уметничким пројектима или пројектима за унапређење наставе, репризна излагања или репризна извођења уметничког дела на локалном, националном или међународном нивоу, ангажовање у националним или међународним научним или стручним организацијама, институцијама од јавног значаја, културним или уметничким институцијама, председник или члан органа управљања, стручних органа, помоћник стручних органа или комисија; организација научних скупова, уводна предавања на конференцијама и друга предавања по позиву; чланства у одборима међународних научних конференција и одборима научних друштава; руковођење или учествовање у ваннаставним активностима студената; међународне и националне награде и признања; пружање консултантских услуга заједници; сарадња са стручним заједницама, кластерима и коморама.

**3. Остварену сарадњу са другим високошколским институцијама односно институцијама културе и уметности у земљи и иностранству**, која се утврђује на основу поседовања најмање једне од следећих референци: учешће у реализацији пројеката са другим високошколским, научно-истраживачким и институцијама културе или уметности у земљи или иностранству, учешће у реализацији студијског програма за стицање заједничке дипломе, ангажовање у настави или комисијама на другим високошколским установама или научно-истраживачким или уметничким институцијама у земљи или иностранству, гостовања и предавања по позиву у земљи и иностранству.

### **Услови за избор у звање предавача**

#### **Члан 18.**

У звање предавач може бити изабран кандидат који испуњава обавезне и изборне услове прописане овим Правилником за избор у то наставничко звање.

Општи и изборни услови за избор у звање предавач овим Правилником утврђују се према образовно-научном, односно образовно-уметничком пољу за које се врши избор у звање.

#### **Члан 19.**

У звање **предавач за поље природно-математичких наука** може бити изабран кандидат који испуњава следеће услове:

##### **А) Обавезни услови за први избор у звање:**

1. Да је стекао академски назив магистра наука или стручни назив специјалисте академских студија из научне (стручне) области за коју се бира у звање на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији или еквивалентан научни, односно стручни назив из научне, односно стручне области за коју се бира у звање, у иностранству а који је признат у складу са Законом о високом образовању и Законом о Националном оквиру квалификација Републике Србије.

2. Да испољава способност за наставни рад што се доказује:



- позитивном оценом педагошког рада коју је кандидат добио у студентској анкети а која се односи на претходни изборни период (за кандидате који имају педагошко искуство);

- позитивном оценом приступног предавања (за кандидате који немају педагошко искуство).

3. Најмање три године радног искуства у настави са студентима у високом образовању или најмање пет година радног искуства на стручним пословима у области за коју се бира.

4. У последњих пет година најмање 6 бодова остварених објављивањем радова који припадају категоријама M10 + M20 + M30 + M40 + M50 + M60 + M80 + M90, од тога најмање један рад категорије M33 и један рад из категорије M51 или M52 из области за коју се бира.

5. У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два развојно-истраживачка или стручна пројекта са финансијском подршком корисника у привреди или установама, или радно искуство у привреди или установама релевантним за област за коју се бира.

#### **Б) Обавезни услови за поновни избор у звање:**

1. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода.

2. У последњем изборном периоду најмање 6 бодова остварених објављивањем радова који припадају категоријама M10 + M20 + M30 + M40 + M50 + M60 + M80 + M90, од тога најмање један рад категорије M33 и један рад из категорије M51 или M52 из области за коју се бира.

3. У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два развојно-истраживачка или стручна пројекта са финансијском подршком корисника у привреди или установама.

#### **В) Изборни услови, од којих кандидат мора испунити два од следећа три:**

1. **Остварен стручно-професионални допринос**, који се утврђује на основу поседовања најмање једне од следећих референци: руководилац или сарадник на истраживачким пројектима или на пројектима за потребе привреде, иноватор, аутор/коаутор патента, аутор/коаутор техничког унапређења, учешће у развоју нових производа или битних побољшања постојећих производа или нових технологија, софтверска решења, израда техничке документације као одговорно лице, експертиза, вештачење, учешће у комисијама за полагање стручних испита, поседовање лиценце за обављање стручних послова, чланство у струковним организацијама.

2. **Остварен допринос академској и широј заједници**, који се утврђује на основу поседовања најмање једне од следећих референци: ангажовање у националним или међународним истраживачким пројектима или пројектима за унапређење наставе; ангажовање у националним или међународним научним или стручним организацијама, институцијама од јавног значаја, културним или уметничким институцијама; председник или члан органа управљања, стручних органа, помоћник стручних органа или комисија; организација научних скупова; уводна предавања на конференцијама и друга предавања по позиву; чланства у одборима међународних научних конференција и одборима научних друштава; руковођење или учествовање у ваннаставним активностима студената; међународне



и националне награде и признања; пружање консултантских услуга заједници; сарадња са стручним заједницама, кластерима и коморама.

**3. Остварену сарадњу са другим високошколским институцијама у земљи и иностранству**, која се утврђује на основу поседовања најмање једне од следећих референци: учешће у реализацији пројеката са другим високошколским, научно-истраживачким и институцијама културе или уметности у земљи или иностранству; учешће у реализацији студијског програма за стицање заједничке дипломе; ангажовање у настави или комисијама на другим високошколским установама или научно-истраживачким институцијама у земљи или иностранству; гостовања и предавања по позиву у земљи и иностранству.

## **Члан 20.**

У звање **предавач за поље техничко-технолошких наука** може бити изабран кандидат који испуњава следеће услове:

### **А) Обавезни услови за први избор у звање:**

1. Да је стекао академски назив магистра наука или стручни назив специјалисте академских студија из научне (стручне) области за коју се бира у звање на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији или еквивалентан научни, односно стручни назив из научне, односно стручне области за коју се бира у звање, у иностранству а који је признат у складу са Законом о високом образовању и Законом о Националном оквиру квалификација Републике Србије.

2. Да испољава способност за наставни рад што се доказује:

- позитивном оценом педагошког рада коју је кандидат добио у студентској анкети а која се односи на претходни изборни период (за кандидате који имају педагошко искуство);
- позитивном оценом приступног предавања (за кандидате који немају педагошко искуство).

3. Најмање три године радног искуства у настави са студентима у високом образовању или најмање пет година радног искуства на стручним пословима у области за коју се бира.

4. У последњих 5 година најмање 4.5 бода остварених објављивањем радова који припадају категоријама M10 + M20 + M30 + M40 + M50 + M60 + M80 + M90, од тога најмање један рад категорије M33 и један рад из категорије M51 или M52 из области за коју се бира.

5. У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два развојно-истраживачка или стручна пројекта са финансијском подршком корисника у привреди или установама или радно искуство у привреди или установама релевантним за област за коју се бира.

### **Б) Обавезни услови за поновни избор у звање:**

1. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода;

2. У последњем изборном периоду најмање 4.5 бода остварених објављивањем радова који припадају категоријама M10 + M20 + M30 + M40 + M50 + M60 + M80 + M90, од тога најмање један рад категорије M33 и један рад из категорије M51 или M52 из области за коју се бира.

3. У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два развојно-истраживачка или стручна пројекта са финансијском подршком корисника у привреди или установама.



**В) Изборни услови, од којих кандидат мора испунити два од следећа три:**

**1. Остварен стручно-професионални допринос**, који се утврђује на основу поседовања најмање једне од следећих референци: руководилац или сарадник на истраживачким пројектима или на пројектима за потребе привреде, иноватор, аутор/коаутор патента, аутор/коаутор техничког унапређења, учешће у развоју нових производа или битних побољшања постојећих производа или нових технологија, софтверска решења, израда техничке документације као одговорно лице, експертиза, вештачење, учешће у комисијама за полагање стручних испита, поседовање лиценце за обављање стручних послова, чланство у струковним организацијама.

**2. Остварен допринос академској и широј заједници**, који се утврђује на основу поседовања најмање једне од следећих референци: ангажовање у националним или међународним истраживачким пројектима или пројектима за унапређење наставе; ангажовање у националним или међународним научним или стручним организацијама, институцијама од јавног значаја, културним или уметничким институцијама; председник или члан органа управљања, стручних органа, помоћник стручних органа или комисија; организација научних скупова; уводна предавања на конференцијама и друга предавања по позиву; чланства у одборима међународних научних конференција и одборима научних друштава; руковођење или учествовање у ваннаставним активностима студената; међународне и националне награде и признања; пружање консултантских услуга заједници; сарадња са стручним заједницама, кластерима и коморама.

**3. Остварену сарадњу са другим високошколским институцијама у земљи и иностранству**, која се утврђује на основу поседовања најмање једне од следећих референци: учешће у реализацији пројеката са другим високошколским, научно-истраживачким и институцијама културе или уметности у земљи или иностранству; учешће у реализацији студијског програма за стицање заједничке дипломе; ангажовање у настави или комисијама на другим високошколским установама или научно-истраживачким институцијама у земљи или иностранству; гостовања и предавања по позиву у земљи и иностранству.

**Члан 21.**

У звање **предавач за поље друштвено-хуманистичких наука** може бити изабран кандидат који испуњава следеће услове:

**А) Обавезни услови за први избор у звање:**

1. Да је стекао академски назив магистра наука или стручни назив специјалисте академских студија из научне (стручне) области за коју се бира у звање на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији или еквивалентан научни, односно стручни назив из научне, односно стручне области за коју се бира у звање, у иностранству а који је признат у складу са Законом о високом образовању и Законом о Националном оквиру квалификација Републике Србије.

2. Да испољава способност за наставни рад што се доказује:

- позитивном оценом педагошког рада коју је кандидат добио у студентској анкети а која се односи на претходни изборни период (за кандидате који имају педагошко искуство);
- позитивном оценом приступног предавања (за кандидате који немају педагошко искуство).

3. Најмање три године радног искуства у настави са студентима у високом образовању или најмање пет година радног искуства на стручним пословима у области за коју се бира.



4. У последњих пет година објављена два рада из категорије М51 или М52 из области за коју се бира и два саопштења на међународним или домаћим научним скуповима из области за коју се бира.

5. У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два стручна пројекта у привреди или установама, или радно искуство у привреди или установама релевантним за област за коју се бира, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

#### **Б) Обавезни услови за поновни избор у звање:**

1. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода;

2. У претходном изборном периоду објављена два рада из категорије М51 или М52 из области за коју се бира.

3. У претходном изборном периоду објављена два саопштења на међународним или домаћим научним скуповима из области за коју се бира.

4. У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два стручна пројекта у привреди или установама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

#### **В) Изборни услови, од којих кандидат мора испунити два од следећа три:**

**1. Остварен стручно-професионални допринос**, који се утврђује на основу поседовања најмање једне од следећих референци: руководилац или сарадник на истраживачким пројектима или на пројектима за потребе привреде, иноватор, аутор/коаутор патента, аутор/коаутор техничког унапређења, учешће у развоју нових производа или битних побољшања постојећих производа или нових технологија, софтверска решења, израда техничке документације као одговорно лице, експертиза, вештачење, учешће у комисијама за полагање стручних испита, поседовање лиценце за обављање стручних послова, чланство у струковним организацијама.

**2. Остварен допринос академској и широј заједници**, који се утврђује на основу поседовања најмање једне од следећих референци: ангажовање у националним или међународним истраживачким пројектима или пројектима за унапређење наставе; ангажовање у националним или међународним научним или стручним организацијама, институцијама од јавног значаја, културним или уметничким институцијама; председник или члан органа управљања, стручних органа, помоћник стручних органа или комисија; организација научних скупова; уводна предавања на конференцијама и друга предавања по позиву; чланства у одборима међународних научних конференција и одборима научних друштава; руковођење или учествовање у ваннаставним активностима студената; међународне и националне награде и признања; пружање консултантских услуга заједници; сарадња са стручним заједницама, кластерима и коморама.

**3. Остварену сарадњу са другим високошколским институцијама у земљи и иностранству**, која се утврђује на основу поседовања најмање једне од следећих референци: учешће у реализацији пројекта са другим високошколским, научно-истраживачким и институцијама културе или уметности у земљи или иностранству; учешће у реализацији студијског програма за стицање заједничке дипломе; ангажовање у настави или комисијама на другим високошколским установама или научно-истраживачким институцијама у земљи или иностранству; гостовања и предавања по позиву у земљи и иностранству.



## Члан 22.

У звање **предавач за поље уметност** може бити изабран кандидат који испуњава следеће услове:

### А) Обавезни услови за први избор у звање:

1. Да је стекао назив магистра или специјалисте академских студија из уметничке области за коју се бира у звање, на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму, или да је стекао високо образовање првог или другог степена, из уметничке области за коју се бира у звање, на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији, или у иностранству, а које је признато у складу са Законом о високом образовању и Законом о Националном оквиру квалификација Републике Србије, и има призната уметничка остварења.

2. Да испољава способност за наставни рад што се доказује:

- позитивном оценом педагошког рада коју је кандидат добио у студентској анкети а која се односи на претходни изборни период (за кандидате који имају педагошко искуство);
- позитивном оценом приступног предавања (за кандидате који немају педагошко искуство).

3. У последњих пет година три репрезентативне референце у ужој уметничкој области за коју се бира (репрезентативне референце за сваку уметничку област наведене су у Правилнику о стандардима и поступку за акредитацију студијских програма (Стандард 9 за акредитацију студијских програма првог и другог степена високог образовања).

### Б) Обавезни услови за поновни избор у звање:

1. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода;

2. Три репрезентативне референце у ужој уметничкој области за коју се бира (репрезентативне референце за сваку уметничку област наведене су у Правилнику о стандардима и поступку за акредитацију студијских програма (Стандард 9 за акредитацију студијских програма првог и другог степена високог образовања), од којих најмање једна од претходног избора у звање.

### В) Изборни услови, од којих кандидат мора испунити два од следећа три:

1. **Остварен стручно-професионални допринос**, који се утврђује на основу поседовања најмање једне од следећих референци: руководилац или сарадник на истраживачким пројектима или на пројектима за потребе привреде, експертиза, вештачење, учешће у комисијама за полагање стручних испита, чланство у струковним организацијама, учешће у раду жирија на домаћим или страним, такмичењима, конкурсима, манифестацијама или уметничким изложбама, учествовање или вођење посебних уметничких курсева, семинара или радионица у земљи и иностранству, уметничка дела која су јавно презентована у редовном приказивању јавности, на смотрема, фестивалима, уметничка дела која су комерцијално реализована.

2. **Остварен допринос академској и широј заједници**, који се утврђује на основу поседовања најмање једне од следећих референци: ангажовање у националним или међународним истраживачким или уметничким пројектима или пројектима за унапређење наставе, репризна излагања или репризна извођења уметничког дела на локалном, националном или међународном нивоу, ангажовање у националним или међународним научним или стручним организацијама,



институцијама од јавног значаја, културним или уметничким институцијама, председник или члан органа управљања, стручних органа, помоћник стручних органа или комисија; организација научних скупова, уводна предавања на конференцијама и друга предавања по позиву; чланства у одборима међународних научних конференција и одборима научних друштава; руковођење или учествовање у ваннаставним активностима студената; међународне и националне награде и признања; пружање консултантских услуга заједници; сарадња са стручним заједницама, кластерима и коморама.

**3. Остварену сарадњу са другим високошколским институцијама односно институцијама културе и уметности у земљи и иностранству,** која се утврђује на основу поседовања најмање једне од следећих референци: учешће у реализацији пројеката са другим високошколским, научно-истраживачким и институцијама културе или уметности у земљи или иностранству, учешће у реализацији студијског програма за стицање заједничке дипломе, ангажовање у настави или комисијама на другим високошколским установама или научно-истраживачким или уметничким институцијама у земљи или иностранству, гостовања и предавања по позиву у земљи и иностранству.

### **Услови за избор у звање наставника страног језика**

#### **Члан 23.**

У звање **наставника страног језика** може бити изабран кандидат који испуњава следеће услове:

1. завршене студије првог степена на акредитованој високошколској установи и акредитованом студијском програму, у одговарајућој научној/стручној области за коју се бира, на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији или еквивалентан научни, односно стручни назив из научне, односно стручне области за коју се бира у звање, у иностранству а који је признат у складу са Законом о високом образовању и Законом о Националном оквиру квалификација Републике Србије;

2. Да испољава способност за наставни рад што се доказује:

- позитивном оценом педагошког рада коју је кандидат добио у студентској анкети а која се односи на претходни изборни период (за кандидате који имају педагошко искуство);

- позитивном оценом приступног предавања (за кандидате који немају педагошко искуство).

3. Објављена најмање два стручна рада из научне, односно стручне области за коју се бира.

4. Најмање две године радног искуства у настави са студентима у високом образовању или најмање пет година радног искуства на стручним пословима примерено области за коју се бира;

### **Услови за избор у звање наставника вештина**

#### **Члан 24.**

Наставник вештина може се бирати само у оним научним, стручним и уметничким областима за које у Републици Србији не постоје докторске студије.

У звање **наставника вештина** може бити изабран кандидат који испуњава следеће услове:

1. завршене студије првог степена на акредитованој високошколској установи и акредитованом студијском програму, у одговарајућој научној/стручној области за коју се бира, на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији или еквивалентан научни, односно стручни назив из научне,



односно стручне области за коју се бира у звање, у иностранству а који је признат у складу са Законом о високом образовању и Законом о Националном оквиру квалификација Републике Србије;

2. Да испољава способност за наставни рад што се доказује:

- позитивном оценом педагошког рада коју је кандидат добио у студентској анкети а која се односи на претходни изборни период (за кандидате који имају педагошко искуство);

- позитивном оценом приступног предавања (за кандидате који немају педагошко искуство).

3. Објављена најмање два стручна рада из научне, односно стручне области за коју се бира.

4. Најмање пет година радног искуства у настави са студентима у високом образовању или најмање пет година радног искуства на стручним пословима примерено области за коју се бира;

5. Ако је предвиђено, положен стручни испит за област за коју је предвиђено полагање стручног испита.

### **Услови за избор у звање предавача ван радног односа**

#### **Члан 25.**

У звање **предавач ван радног односа** може бити изабран кандидат који испуњава следеће услове:

1. стечено високо образовање најмање мастер академских студија на акредитованој високошколској установи и акредитованом студијском програму, у одговарајућој научној/стручној/уметничкој области за коју се бира, на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији или еквивалентан научни, односно стручни назив из научне, стручне односно области уметности за коју се бира у звање, у иностранству а који је признат у складу са Законом о високом образовању и Законом о Националном оквиру квалификација Републике Србије;

2. Да испољава способност за наставни рад што се доказује:

- позитивном оценом педагошког рада коју је кандидат добио у студентској анкети а која се односи на претходни изборни период (за кандидате који имају педагошко искуство);

- позитивном оценом приступног предавања (за кандидате који немају педагошко искуство).

3. поседовање стручних знања и вештина, односно потврђена стручност и компетентност у стручној области за коју се бира;

5. најмање пет година радног искуства на стручним пословима примерено области за коју се бира.

### **2.3 Услови за избор у сарадничка звања**

#### **Услови за избор у звање асистента са докторатом**

#### **Члан 26.**

У звање **асистент са докторатом** може бити изабран кандидат који испуњава следеће услове:

1. завршене академске студије трећег степена и стекао научни назив доктора наука у одговарајућој научној области на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији или стекао диплому доктора наука из одговарајуће научне области у иностранству, а која је призната у



складу са Законом о високом образовању и Законом о Националном оквиру квалификација Републике Србије, или,

2. Да испољава способност за наставни рад што се доказује:

- позитивном оценом педагошког рада коју је кандидат добио у студентској анкети а која се односи на претходни изборни период (за кандидате који имају педагошко искуство);

- позитивном оценом приступног предавања (за кандидате који немају педагошко искуство).

3. Најмање три године радног искуства у настави са студентима у високом образовању или најмање пет година радног искуства на стручним пословима примерено области за коју се бира.

### **Услови за избор у звање асистента**

#### **Члан 27.**

У звање **асистент** може бити изабран кандидат који испуњава следеће услове:

1. Да је студент докторских студија који је сваки од претходних степена студија завршио са просечном оценом најмање осам (8) или ако је стекао звање магистра наука, односно магистра уметности, да му је прихваћена тема докторске дисертације, односно докторског уметничког пројекта

2. Да испољава способност за наставни рад што се доказује:

- позитивном оценом педагошког рада коју је кандидат добио у студентској анкети а која се односи на претходни изборни период (за кандидате који имају педагошко искуство);

- позитивном оценом приступног предавања (за кандидате који немају педагошко искуство).

### **Услови за избор у звање сарадника у настави**

#### **Члан 28.**

У звање **сарадник у настави** може бити изабран кандидат који испуњава следеће услове:

1. завршене основне студије на акредитованој високошколској установи и акредитованом студијском програму са просечном оценом најмање осам (8);

2. статус студента на мастер академским студијама, или мастер струковним студијама, или специјалистичким академским студијама или специјалистичким струковним студијама у научној или стручној области за коју се бира;

3. Да испољава способност за наставни рад што се доказује:

- позитивном оценом педагошког рада коју је кандидат добио у студентској анкети а која се односи на претходни изборни период (за кандидате који имају педагошко искуство);

- позитивном оценом приступног предавања (за кандидате који немају педагошко искуство).

### **Услови за избор у звање сарадника у настави из уметничког поља**

#### **Члан 29.**

У звање **сарадник у настави из уметничког поља** може бити изабран кандидат који испуњава следеће услове:

1. Стечено високо образовање првог степена студија, са укупном просечном оценом најмање осам (8) и најмање девет (9) из групе предмета за коју се бира, уколико у тој области нису предвиђене мастер академске студије.

2. Да испољава способност за наставни рад што се доказује:



- позитивном оценом педагошког рада коју је кандидат добио у студентској анкети а која се односи на претходни изборни период (за кандидате који имају педагошко искуство);

- позитивном оценом приступног предавања (за кандидате који немају педагошко искуство).

### **Услови за избор у звање сарадника практичара**

#### **Члан 30.**

У звање **сарадник практичар** може бити изабран кандидат који испуњава следеће услове:

1. завршене студије обима од најмање 240 ЕСПБ, на акредитованој високошколској установи и акредитованом студијском програму, у одговарајућој научној, стручној, односно уметничкој области за коју се бира, по прописима који уређују високо образовање од 10. септембра 2005. године, или

завршене студије у трајању од четири године, у одговарајућој научној, стручној, односно уметничкој области за коју се бира, по пропису који је уређивао високо образовање пре 10. септембра 2005. године;

2. најмање три године радног искуства у струци.

## **3 ПОСТУПАК ИЗБОРА У НАСТАВНИЧКА И САРАДНИЧКА ЗВАЊА**

### **3.1 Поступак избора у наставничка звања**

#### **Члан 31.**

Избор у наставничка звања професор струковних студија, виши предавач, предавач, наставник страног језика и наставник вештина врши се на основу јавног конкурса.

Академија расписује конкурс из става 1. овог члана најкасније шест месеци пре истека времена на које је наставник биран и дужна је да га оконча у року од девет месеци од дана расписивања конкурса.

Поступак за стицање вишег наставничког звања може се, на захтев наставника, покренути и пре Законом одређеног рока од пет година, али тек након истека три године од првог стицања претходног наставничког звања. У том периоду кандидат мора да испуни, поред осталих општих услова, за једну половину више минималних квантитативних резултата предвиђених овим правилником за избор у одговарајуће наставничко звање.

Изузетно, наставник може да се бира и у наставничко звање које није непосредно по редоследу звања утврђених Законом (прескакање звања). У том случају кандидат треба да испуни, поред осталих општих услова, двоструко више минималних квантитативних резултата предвиђених овим правилником за избор у одговарајуће наставничко звање.

Одлуку о расписивању конкурса доноси председник Академије на основу утврђеног предлога Већа Академије.

Веће Одсека даје Већу Академије предлог за објављивање конкурса из става 1. овог члана. Предлог мора да садржи образложење потребе за расписивањем конкурса као и ближе одређење посебних услова које кандидат за избор у звање мора да испуни, односно податке о потребној стручној оспособљености, посебним знањима и вештинама, односно компетенцијама које кандидат мора да поседује и које треба оцењивати у изборном поступку, а у складу са општим актима Академије.



Комисију за припрему извештаја формира Веће Академије на предлог Већа Одсека.

Комисија за припрему извештаја за избор у звање наставника, састоји се од најмање 3 (три) наставника из уже, односно сродне области, за коју се наставник бира, од којих најмање 1 (један) није у радном односу на Академији али је запослен на другој високошколској установи. Чланови комисије су у истом или вишем звању од звања у које се наставник бира.

Јавни конкурс из става 1. овог члана, у складу са релевантним одредбама Статута Академије, председник Академије расписује на основу одлуке Већа Академије којом је прихваћен предлог Већа Одсека.

### **Члан 32.**

Конкурс из става 1. члана 31. овог Правилника се обавезно објављује у публикацији Националне службе за запошљавање и на интернет страници Академије и траје најмање 10 (десет) дана од дана објављивања.

Оглас о конкурсима садржи минимално следеће елементе:

- основне податке о Академији, као послодавцу,
- податке о наставничком звању (односно радном месту) у погледу кога се врши избор у звање,
- податке о области и, ако постоји, ужој стручној/уметничкој области за које се врши избор у звање,
- податке о периоду на који се врши избор у звање и заснивање радног односа,
- податке о обиму радног времена са којим ће радити лице са којим буде заснован радни однос након завршетка конкурса (пуно или непуно радно време и проценат радног времена ако је непуно радно време),
- минималне услове за избор у наставничко звање (запослење на радном месту), као и податке о потребној стручној оспособљености, знањима и вештинама, односно компетенцијама које ће се оцењивати у изборном поступку и податке о начину њихове провере,
- податке о месту рада,
- податке о року у коме се подносе пријаве и адреси на коју се подносе пријаве на конкурс,
- лично име и контакт податке лица задуженог за давање обавештења о конкурсима,
- податке о доказима који се прилажу уз пријаву,
- податке о месту и дану када се очекује да ће започети провера оспособљености, знања и вештина, односно компетенција кандидата у изборном поступку, ако се таква провера буде спроводила.

### **Члан 33.**

Пријава на конкурс из става 1. члана 31. овог Правилника обавезно садржи:

- податке о наставничком звању (односно радном месту) на које кандидат конкурише;
- податке о кандидату (име и презиме, адреса пребивалишта односно боравишта, контакт телефон кандидата, адреса електронске поште ако је кандидат поседује);
- све доказе за које је у конкурсима наведено да се достављају уз пријаву.

Рок за подношење пријава на конкурс не може бити краћи од десет дана од дана оглашавања конкурса у периодичном издању огласа организације надлежне за послове запошљавања.



#### **Члан 34.**

Након закључења јавног конкурса из става 1. члана 31. овог Правилника, односно након истека рока у коме се подnose пријаве на конкурс, комисија за припрему извештаја (даље: комисија) приступа разматрању приспелих пријава на конкурс и доказа поднетих уз те пријаве.

Комисија примарно утврђује благовременост, потпуност и разумљивост поднетих пријава.

Неблаговремене, неразумљиве или непотпуне пријаве, као и пријаве уз које нису приложени сви потребни докази, комисија одбацује решењем против кога се може изјавити приговор председнику Академије, у року од три дана од дана пријема решења. Председник одлучује о приговору у року од седам дана од дана његовог подношења. Ако председник у утврђеном року не одлучи о приговору или ако је незадовољно коначном одлуком по приговору, лице чија је пријава на конкурс одбачена као неблаговремена, неразумљива, непотпуна или као пријава уз коју нису приложени сви потребни докази, може да оствари заштиту пред судом опште надлежности.

Лице из става 3. овог члана, чија је пријава на конкурс из става одбачена као неблаговремена, неразумљива, непотпуна или као пријава уз коју нису приложени сви потребни докази, не сматра се кандидатом у смислу овог Правилника.

#### **Члан 35.**

Након утврђивања благовремених и потпуних пријава на конкурс, комисија врши оцену испуњености свих тражених елемената за избор у звање о чему сачињава писани извештај који потписују сви чланови комисије.

#### **Члан 36.**

Извештај комисије о пријављеним кандидатима за избор у звање, као и предлог и мишљење комисије, морају садржати све тражене елементе за избор у звање који морају бити образложени.

Извештај комисије мора да садржи следеће елементе:

- податке о кандидатима
  - име и презиме, датум и место рођења;
  - податке о стручном, академском, научном, односно уметничком називу и оцену комисије у погледу адекватности стеченог стручног, академског, научног, односно уметничког назива у контексту избора у наставничко звање,
  - релевантне податке и процену способности кандидата за наставни рад,
  - релевантне податке и оцену комисије у погледу поседовања потребног броја одговарајућих референци;
  - релевантне податке и оцену комисије у погледу поседовања захтеваног радног искуства;
  - релевантне податке и оцену комисије у погледу испуњеност евентуалних додатних услова за избор у наставничко звање;
  - релевантне податке (ако постоје) и оцену комисије у погледу резултата научног, истраживачког, стручног, односно уметничког рада кандидата;
  - оцену комисије о резултатима које је кандидат постигао на евентуалном приступном предавању.
- податке о пријавама које су одбачене као неблаговремене, неразумљиве или непотпуне ако уз пријаву нису приложени сви потребни докази;



- податке о пријавама које нису разматране јер је утврђено да подносилац пријаве не испуњава све опште и посебне услове за избор у наставничко звање;
- закључак и образложени предлог Већу за избор одговарајућег кандидата у наставничко звање, односно констатацију да нема пријављених кандидата који испуњавају услове за избор у наставничко звање,
- остале релевантне податке, информације и елементе за које комисија сматра да их треба предочити Већу.

### Члан 37.

Комисија утврђује предлог за избор одговарајућег кандидата у наставничко звање већином гласова од укупног броја чланова комисије.

Комисија је дужна да сачини и да Академији преда извештај из члана 36. овог Правилника у року од 60 дана од дана затварања конкурса из става 1. члана 31. овог Правилника.

Председник Академије може извештај комисије који није састављен у складу са овим Правилником вратити Комисији на исправку или допуну, у року од три дана од дана пријема извештаја.

У случају да комисија у року из става 2. овог члана не сачини и не преда Академији извештај, Веће именује нову комисију за писање извештаја. Претходна комисија је дужна да новој комисији одмах преда све материјале, информације и податке везане за конкурс, укључујући и податке о свим радњама које је предузела и резултате до којих је дошла поступајући по пријавама на конкурс до истека рока за предају извештаја.

Након сачињавања и предаје Академији, извештај комисије ставља се на увид јавности и мора бити објављен на званичној интернет страници Академије и бити доступан јавности најмање 30 дана од дана објављивања.

Академија обавештава све кандидате који су се пријавили на конкурс из става 1. члана 31. овог Правилника о објављивању извештаја на јавни увид из става 5. овог члана електронским путем на достављену мејл адресу.

Академија неће обавештавати лица која су се пријавила на конкурс, а чије су пријаве одбачене као неблаговремене, неразумљиве или непотпуне, односно као пријаве уз које нису приложени сви потребни докази, о објављивању извештаја на јавни увид из става 5. овог члана.

Кандидат чија је пријава на конкурс разматрана од стране комисије, односно кандидат који је учествовао у изборном поступку, има право да, најкасније до истека рока од 30 дана рачунајући од дана објављивања извештаја изјави приговор на тај извештај, ако сматра да кандидат кога комисија у извештају предлаже за избор у звање наставника не испуњава услове за избор у то звање, или ако сматра да су се у поступку десиле такве неправилности које би могле утицати на законитост његовог исхода. Приговори на извештај се подносе искључиво у писаном облику.

Уколико у року из става 8. овог члана, на прописани начин буде поднет приговор на извештај, комисија се, у року од пет дана од дана пријема приговора писаним путем изјашњава о приговору. Приговори и изјашњења Комисије за припрему извештаја по тим приговорима достављају се Већу Одсека на разматрање и давање мишљења. Један примерак изјашњења комисије се објављује на интернет страници Академије, као прилог извештају.

Након истека рока из става 8. овог члана, комисија упућује извештај, евентуалне приговоре на извештај, изјашњења комисије на те приговоре, мишљење Већа Одсека, као и предлог за доношење одговарајуће одлуке Већу Академије на разматрање и одлучивање.



### **Члан 38.**

Веће Академије на седници разматра извештај, евентуалне приговоре на извештај, изјашњења комисије на те приговоре, мишљење Већа Одсека и предлог за доношење одговарајуће одлуке упућен од стране комисије, након чега одлучује о избору у наставничко звање, сходно одредбама Статута Академије и Пословника Већа, и предлаже председнику Академије заснивање радног односа са лицем изабраним у наставничко звање.

Кандидат који није изабран у звање из конкурса има право приговора Већу Академије у року од 15 (петнаест) дана, од дана пријема обавештења да није изабран.

Одлука Већа о избору у наставничко звање из става 1. овог члана, након њеног ступања на снагу сходно општим актима Академије, коначна је у поступку у Академији.

### **Члан 39.**

Избор у наставничко звање **предавач ван радног односа** се врши на основу образложеног предлога за избор одговарајућег кандидата у звање предавач ван радног односа, који председнику Академије и Већу Академије подноси руководилац Одсека, а у складу са усвојеним планом ангажовања наставника.

Образложени предлог из става 1. овог члана мора садржати податке и доказе на основу којих се може утврдити да предложени кандидат испуњава минималне услове прописане за избор у звање предавача ван радног односа, као и да поседује стручну оспособљеност, знања и вештине, односно компетенције за радно ангажовање на једном или више стручно-апликативних предмета.

Веће Академије на седници разматра предлог из става 1. овог члана, након чега одлучује о избору у наставничко звање предавач ван радног односа, сходно одредбама Статута Академије и Пословника Већа, и предлаже председнику Академије закључивање уговора о радном ангажовању са лицем изабраним у наставничко звање предавач ван радног односа.

Одлука Већа Академије о избору у наставничко звање предавач ван радног односа из става 3. овог члана, након њеног ступања на снагу сходно општим актима Академије, коначна је у поступку у Академији.

## **3.2 Поступак избора у сарадничка звања**

### **Члан 40.**

У поступку избора у сарадничка звања асистент са докторатом, асистент и сарадник у настави сходно ће се примењивати одребе овог правилника о поступку избора у наставничка звања с тим што:

- Академија расписује конкурс за избор у сарадничко звање најкасније 3 (три) месеца пре истека времена на које је сарадник биран;
- комисија за припрему извештаја за избор у звање сарадника састоји се од најмање 3 (три) наставника из уже, односно сродне области, за коју се сарадник бира, а који сви могу бити запослени на Академији;
- комисија је дужна да сачини и да Академији преда извештај о пријављеним кандидатима у року од 30 дана од дана затварања конкурса;
- након сачињавања и предаје Академији, извештај комисије ставља се на увид јавности и мора бити објављен на званичној интернет страници Академије и бити доступан јавности најмање 15 дана од дана објављивања;
- кандидат чија је пријава на конкурс разматрана од стране комисије, има право да, најкасније до истека рока од 15 дана рачунајући од дана објављивања извештаја, изјави приговор на тај извештај, ако сматра да кандидат кога комисија у извештају предлаже за избор у звање сарадника не испуњава услове за избор у то



звање, или ако сматра да су се у поступку десиле такве неправилности које би могле утицати на законитост његовог исхода;

#### **Члан 41.**

Избор у сарадничко звање **сарадник практичар** се врши на основу образложеног предлога за избор одговарајућег кандидата у звање сарадник практичар, који председнику Академије и Већу подноси руководилац студијског програма на коме сарадник практичар треба да буде ангажован.

Образложени предлог из става 1. овог члана мора садржати податке и доказе на основу којих се може утврдити да предложени кандидат испуњава све прописане услове, као и да поседује стручну оспособљеност, знања и вештине, односно компетенције за радно ангажовање.

Веће на седници разматра предлог из става 1. овог члана, након чега одлучује о избору у сарадничко звање сарадник практичар, сходно одредбама Статута Академије и Пословника Већа и предлаже председнику Академије закључивање уговора о радном ангажовању са лицем изабраним у сарадничко звање сарадник практичар.

Одлука Већа о избору у сарадничко звање сарадник практичар из става 3. овог члана, након њеног ступања на снагу сходно општим актима Академије, коначна је у поступку у Академији.

## **4 ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА СА НАСТАВНИЦМА И САРАДНИЦИМА И РАДНО АНГАЖОВАЊЕ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА**

### **4.1 Заснивање радног односа са наставницима**

#### **Члан 42.**

Након ступања на снагу одлуке Већа о избору у наставничко звање из става 1. члана 38. овог Правилника, са лицем које је том одлуком Већа изабрано у наставничко звање професора струковних студија, вишег предавача, предавача, наставника страног језика или наставника вештина, председник Академије закључује уговор о раду, у складу са Законом о високом образовању, другим релевантним законима, Статутом Академије и другим општим актима Академије.

#### **Члан 43.**

Лице изабрано у звање професора струковних студија стиче то звање на неодређено време и са њим се заснива радни однос на неодређено време.

Лице изабрано у звање вишег предавача стиче то звање на одређено време од пет година и са њим се заснива радни однос на одређено време од пет година.

Лице изабрано у звање предавача стиче то звање на одређено време од пет година и са њим се заснива радни однос на одређено време од пет година.

Лице изабрано у звање наставника страног језика стиче то звање на одређено време од пет година и са њим се заснива радни однос на одређено време од пет година.

Лице изабрано у звање наставника вештина стиче то звање на одређено време од пет година и са њим се заснива радни однос на одређено време од пет година.



## 4.2 Радно ангажовање наставника

### Члан 44.

Након ступања на снагу одлуке Већа о избору у наставничко звање из става 4. члана 39. овог Правилника, са лицем које је том одлуком Већа изабрано у наставничко звање предавача ван радног односа, председник Академије закључује уговор о радном ангажовању.

Уговор о радном ангажовању из става 1. овог члана се закључује на период од најдуже једне школске године и њиме се ближе уређују права и обавезе лица из става 1. овог члана, у складу са Законом о високом образовању, другим релевантним законима, Статутом Академије и другим општим актима Академије.

Лице изабрано у звање предавача ван радног односа стиче то звање на одређено време од пет година.

За квалитет наставе коју реализује предавач ван радног односа у Академији, одговорани су носилац предмета, односно лице запослено у Академији коме је поверен предмет на коме је ангажован одређени предавач ван радног односа, као и руководиоца одговарајућег студијског програма.

### Члан 45.

Академија може, без расписивања јавног конкурса, ангажовати за извођење наставе наставника из друге самосталне високошколске установе која се налази ван територије Републике Србије, који има стечен избор у одговарајуће наставничко звање и у одговарајућој области, у звању гостујућег професора.

Академија може, без расписивања конкурса, али уз сагласност матичне високошколске установе, ангажовати за извођење наставе наставника из друге високошколске установе са територије Републике Србије, који има стечен избор у одговарајуће наставничко звање и у одговарајућој области.

Иницијативу, односно образложени предлог за радно ангажовање лица из ставова 1. и 2. овог члана председнику Академије и Већу Академије подноси Веће Одсека.

Веће може донети посебну одлуку о прихватању иницијативе, односно образложеног предлога из става 3. овог члана.

Веће може одлуку о прихватању иницијативе, односно образложеног предлога из става 3. овог члана донети и у склопу одлуке којом се усваја план ангажовања наставника за одређени временски период.

Након ступања на снагу одлуке Већа о прихватању иницијативе, односно образложеног предлога из става 3. овог члан, председник Академије са лицима из ставова 1. и 2. овог члана закључује уговор о радном ангажовању

Уговор о радном ангажовању из става 6. овог члана се закључује на период од најдуже једне школске године, и њиме се ближе уређују права и обавезе лица из ставова 1. и 2. овог члана, у складу са Законом о високом образовању, другим релевантним законима, Статутом Академије и другим општим актима Академије.

## 4.3 Заснивање радног односа са сарадницима

### Члан 46.

Након ступања на снагу одлуке Већа о избору у сарадничко звање, са лицем које је том одлуком Већа изабрано у сарадничко звање асистента са докторатом, асистента или сарадника у настави, председник Академије закључује уговор о раду, у складу са Законом о високом образовању, другим релевантним законима, Статутом Академије и другим општим актима Академије.



#### **Члан 47.**

Лице изабрано у звање асистента са докторатом стиче то звање на одређено време од три године и са њим се заснива радни однос на одређено време од три године, са могућношћу продужења за још три године.

Лице изабрано у звање асистента стиче то звање на одређено време од три године и са њим се заснива радни однос на одређено време од три године, са могућношћу продужења за још три године.

Лице изабрано у звање сарадника у настави стиче то звање на одређено време од једне године и са њим се заснива радни однос на одређено време од једне године, са могућношћу продужења на још годину дана, а најдуже до краја академске године у којој се студије завршавају.

### **4.4 Радно ангажовање сарадника**

#### **Члан 48.**

Након ступања на снагу одлуке Већа о избору у сарадничко звање сарадник практичар, са лицем које је том одлуком Већа изабрано у сарадничко звање сарадник практичар, председник Академије закључује уговор о радном ангажовању.

Уговор о радном ангажовању из става 1. овог члана се закључује на период од најдуже једне академске године, у складу са Законом о високом образовању, другим релевантним законима, Статутом Академије и другим општим актима Академије.

Лице изабрано у звање сарадника практичара стиче то звање на одређено време од пет година.

#### **Члан 49.**

Академија може, без расписивања конкурса, али уз сагласност матичне високошколске установе, ангажовати за извођење наставе сарадника из друге високошколске установе са територије Републике Србије, који има стечен избор у одговарајуће сарадничко звање и у одговарајућој области.

Иницијативу, односно образложени предлог за радно ангажовање лица из става 1. овог члана председнику Академије и Већу подносе предлагачи овлашћени Статутом Академије.

Веће може донети посебну одлуку о прихватању иницијативе, односно образложеног предлога из става 2. овог члана.

Веће може одлуку о прихватању иницијативе, односно образложеног предлога из става 2. овог члана донети и у склопу одлуке којом се усваја план ангажовања сарадника за одређени временски период.

Након ступања на снагу одлуке Већа о прихватању иницијативе, односно образложеног предлога из става 2. овог члана, председник Академије са лицем из става 1. овог члана закључује уговор о радном ангажовању

Уговор о радном ангажовању из става 5. овог члана се закључује на период од најдуже једне академске године, и њиме се ближе уређују права и обавезе лица из става 1. овог члана, у складу са Законом о високом образовању, другим релевантним законима, Статутом Академије и другим општим актима Академије.

### **4.5 Предавања по позиву**

#### **Члан 50.**

Ради држања предавања по позиву, Академија може радно ангажовати предавача по позиву, који је истакнути стручњак, научник или уметник у одговарајућој области, а који није запослен у Академији.



Иницијативу, односно образложени предлог за радно ангажовање лица из става 1. овог члана председнику Академије и Већу подноси наставник запослен у Академији коме је поверен предмет у оквиру кога ће бити одржана предавања по позиву, или руководиоца одређеног студијског програма.

Одлуку о одобравању ангажовања лица из става 1. овог члана ради држања предавања по позиву доноси Веће, а права и обавезе предавача по позиву уређују се посебним уговором који са лицем из става 1. овог члана закључује председник Академије, у складу са општим актима Академије.

## **5 МИРОВАЊЕ ИЗБОРНОГ ПЕРИОДА И РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА**

### **Члан 51.**

Наставнику, односно сараднику који је изабран у звање и запослен (у радном односу) на одређено време у Академији, а који се налази на одслужењу војног рока, породилском одсуству, одсуству са рада ради неге детета, одсуству са рада ради посебне неге детета или друге особе, одсуству са рада ради ангажовања у државним органима и организацијама или боловању дужем од шест месеци, изборни период и радни однос се продужава за време трајања одсуства, односно боловања.

О продужењу изборног периода и радног односа у случајевима из става 1. овог члана председник Академије доноси решење, након повратка наставника или сарадника са одсуства, односно боловања из става 1. овог члана.

Након доношења решења из става 2. овог члана, председник Академије и наставник или сарадник из става 1. овог члана закључују анекс уговора о раду којим се продужава трајање радног односа тог наставника или сарадника за период трајања одсуства, односно боловања из става 1. овог члана.

За време док је наставник, односно сарадник на боловању, одсуству или обавља јавну функцију, председник Академије је дужан да обезбеди несметано извођење наставе и одржавање испита, у ком циљу може предузети све неопходне законске мере.

## **6 ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА**

### **Члан 52.**

Наставнику, односно сараднику престаје радни однос у Академији из разлога прописаних Законом о високом образовању, Законом о запосленима у јавним службама ("Сл. гласник РС", бр. 113/2017), законом којим се уређује општи режим радних односа (Закон о раду), Статутом Академије, овим Правилником и другим општим актима Академије.

### **6.1 Престанак радног односа наставника због пензионисања**

#### **Члан 53.**

Наставнику престаје радни однос у Академији, на крају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.



## **6.2 Престанак радног односа наставника и сарадника због истека периода на које је стечено звање наставника, односно сарадника**

### **Члан 54.**

Наставнику и сараднику који је у радном односу у Академији, ако не буде изабран у исто или више наставничко, односно сарадничко звање, престаје радни однос истеком периода на који је изабран у звање, ако у Академији нема могућности да се распореди на друго одговарајуће радно место.

Престанком радног односа наставника или сарадника на начин из става 1. овог члана, наставник, односно сарадник губи звање које је имао до истека периода на који је изабран у звање.

## **6.3 Престанак радног односа наставника и сарадника због забране обављања послова наставника, односно сарадника**

### **Члан 55.**

Лице које је правоснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи не може стећи звање наставника, односно сарадника у Академији.

Ако лице из става 1. овог члана већ има стечено звање наставника, односно сарадника у Академији, Веће доноси одлуку о забрани обављања послова наставника, односно сарадника од стране тог лица.

Лицу из става 1. овог члана престаје радни однос у Академији, у складу са законом.

## **7 ПРАВА И ОБАВЕЗЕ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА**

### **Члан 56.**

Наставници, односно сарадници који су у радном односу у Академији имају права и обавезе утврђене Законом о високом образовању, Законом о запосленима у јавним службама законом којим се уређује општи режим радних односа (Закон о раду), другим релевантним законима и прописима којима се уређују радни односи и права и обавезе по основу рада, релевантним колективним уговорима, Статутом Академије, овим Правилником, другим општим актима Академије и појединачним уговором о раду закљученим између Академије и наставника, односно сарадника.

Наставници, односно сарадници који нису у радном односу у Академији већ су у Академији радно ангажовани, имају права и обавезе по основу рада која су примерена врсти о обиму њиховог радног ангажовања у Академији.

### **7.1 Основне обавезе наставника и сарадника**

#### **Члан 57.**

Наставници имају нарочито обавезу да:

- у потпуности одрже све поверене облике наставе према утврђеном распореду, према садржају и у предвиђеном броју часова који су утврђени студијским програмом и планом извођења наставе,
- воде евиденцију о присуству студената настави, обављеним испитима и постигнутом успеху студената, на начин предвиђен општим актом Академије,



- организују и изводе стручни рад са студентима, буду ментори студентима при изради завршних радова и усмеравају студенте при изради других стручних радова,
- препоручују доступне уџбенике, приручнике и другу стручну литературу за наставне предмете за које су изабрани, односно задужени,
- редовно одржавају испите, према утврђеном распореду у прописаним испитним роковима,
- држе консултације са студентима у сврху савладавања наставног програма,
- предлажу усавршавање и иновирање наставног плана и програма,
- се континуирано стручно усавршавају,
- учествују у унапређењу организације и квалитета рада Академије кроз рад у различитим стручним комисијама и телима,
- се подвргну провери успешности свога рада у настави, у складу са општим актом Академије,
- развијају колегијалне односе са другим члановима академске заједнице,
- обављају и друге послове утврђене законом и општим актима Академије.

#### **Члан 58.**

Сарадници имају нарочито обавезу да:

- у потпуности одрже све поверене облике наставе, према утврђеном распореду, према садржају и у предвиђеном броју часова који су утврђени студијским програмом и планом извођења наставе,
- припремају и изводе вежбе под стручним надзором наставника, помажу наставнику у припреми наставног процеса,
- учествују и помажу у одржавању испита, у складу са студијским програмом и планом извођења наставе,
- воде евиденцију о присуству настави и успеху студената постигнутом кроз предиспитне обавезе и активности, на начин предвиђен општим актом Академије,
- учествују у извођењу стручног рада са студентима и усмеравају студенте при изради адекватних врста стручних радова,
- обављају консултације са студентима у сврху савладавања наставног програма,
- раде на сопственом стручном усавршавању,
- учествују у унапређењу организације и квалитета рада Академије кроз рад у различитим стручним комисијама и телима,
- развијају колегијалне односе са другим члановима академске заједнице,
- се подвргну провери успешности свога рада у настави, у складу са општим актом Академије,
- обављају и друге послове у складу са законом и општим актима Академије.

### **7.2 Одсуство ради стручног усавршавања наставника**

#### **Члан 59.**

Ако је то у интересу Академије, наставнику се, после пет година проведених у настави у Академији, може одобрити плаћено одсуство у трајању до једне академске године, ради стручног, научног, односно уметничког усавршавања или држања гостујућих предавања.



Одлуку о одобравању одсуства из става 1. овог члана, на основу поднетог захтева и документације, након прибављеног мишљења студијских програма на којима је наставник из става 1. овог члана ангажован и мишљења Већа, доноси председник Академије.

## 8 ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

### Члан 60.

На све што није посебно регулисано овим Правилником, непосредно ће се примењивати одредбе Закона о високом образовању, Минималних услова за избор у звања наставника на академијама струковних студија и високим школама струковних студија, Статута и других општих аката Академије.

### Члан 61.

Овај Правилник ступа на снагу даном доношења, с тим што се Минимални услови за избор у звања наставника на академијама струковних студија и високим школама струковних студија примењују на све конкурсе за избор у звања наставника расписане почев од 1. јануара 2022. године.

### Члан 62.

Даном ступања на снагу овог Правилника престаје да важи Правилник о избору и ангажовању наставника и сарадника број 48/1-3 од 09.07.2020. године.

ПРЕДСЕДНИК НАСТАВНО - СТРУЧНОГ  
ВЕЋА АКАДЕМИЈЕ



Др Вера Петровић, проф. струк. студ.

### Потврда о објављивању

Правилник о избору и ангажовању наставника и сарадника на Академији техничко-уметничких струковних студија Београд број 1864 од 17.02.2022. године објављен је дана 21.02. 2022. године на огласној табли и на интернет страници Академије техничко-уметничких струковних студија Београд, што својим потписом потврђује