

**Анализа вредновања органа управљања у периоду  
школске 2019/2020, 2020/2021 и 2021/2022. године  
Одсека Висока железничка школа**

## 1. Увод

Вредновања органа управљања у периоду школске 2019/2020, 2020/2021 и 2021/2022. године Одсека Висока железничка школа вршено је кроз вредновање запослених и вредновање студената.

## 2. Резултати вредновања запослених

### 2.1. Резултати вредновања запослених школске 2019/2020. године

Анкетирање у току школске 2019/2020. године је спроведено од 10. 12. 2019. до 23.12.2019. године путем анкете предвиђених актима Високе железничке школе струковних студија. Просечна оцена рада Директора, Заменика директора, Референта за наставу, Секретара, Савета Школе, Наставно стручног већа и комисија, студентске службе, библиотеке и осталих служби Школе је **4.27**, док је 14% запослених одговорило да није упознато са радом неке службе или органа. Просечне оцене органа управљања дате су у табели 1. Рад управе Школе, директора, заменика и савета оцењен је врло добро (3.70), а запослени сматрају да је управа Школе отворена за предлоге и да ради на сталном побољшању услова рада (3.59). Рад Наставно стручног већа оцењен је врло добро (4,14).

Табела 1. Просечне оцене органа управљања школске 2019/2020. године

Број питања	Питање	Просечна оцена
16.	Директор Школе ради ефикасно, плански и одговорно	3.80
17.	Заменик директора Школе ради ефикасно, плански и одговорно	3.29
18.	Савет Школе успешно реализује планиране активности у складу са овлашћењима	4.00
19.	Управа Школе је отворена за предлоге за побољшање квалитета рада	3.65
20.	Управа Школе ради на сталном побољшању услова рада	3.52
21.	Наставно веће успешно реализује планиране активности	4.14
26.	Сарадња управе Школе са запосленима је заснована на принципима колегијалности и равноправности	4.70

## 2.2. Резултати вредновања запослених школске 2020/2021. године

Анкетирање је спроведено од 03. 12. 2020. до 14.12.2020. године и није обухватило свих 37 запослених. Од укупног броја запослених 80% је веома или у потпуности задовољно радом Руководиоца Одсека, Референта за наставу, Секретара, Наставно-стручног већа и Комисија, студентске службе, библиотеке и осталих служби Одсека, па је њихова просечна оцена 4.44, док је 7% запослених одговорило да није упознато са радом неке службе или органа. Питања у анкетном упитнику су прилагођена тренутно постојећем стању у Одсеку (услед промене радних места и организационе структуре). Просечне оцене органа управљања дате су у табели 2.

Табела 2. Просечне оцене органа управљања школске 2020/2021. године

Број питања	Питање	Просечна оцена
16.	Руководилац Одсека ради ефикасно, плански и одговорно	3.76
17.	Руководилац Одсека и Наставно-стручно веће Одсека су отворени за предлоге за побољшање квалитета рада	4.04
18.	Руководилац Одсека и Наставно-стручно веће Одсека, раде на сталном побољшању услова рада	3.92
19.	Наставно - стручно веће Одсека успешно реализује планиране активности	4.04
24.	Сарадња Руководиоца Одсека и Наставно-стручног већа Одсека са запосленима је заснована на принципима колегијалности и равноправности	3.88

## 2.3. Резултати вредновања запослених школске 2021/2022. године

Анкетирање је спроведено од 17.05.2022. до 27.05.2022. године и није обухватило свих 36 запослених. Чак 90% запослених је веома или у потпуности задовољно радом Руководиоца Одсека, Помоћника за наставу и акредитацију, Шефа канцеларије стручних служби, Наставно-стручног већа и Комисија, студентске службе, библиотеке и осталих служби Одсека и њихова просечна оцена је **4,46**, док је 2% запослених одговорило да није упознато са радом неке службе или органа. Просечне оцене органа управљања дате су у табели 3.

Табела 3. Просечне оцене органа управљања школске 2021/2022. године

Број питања	Питање	Просечна оцена
16.	Рад органа управљања оцењујем	4.34
17.	Руководилац Одсека ради ефикасно, плански и одговорно	4.45
18.	Руководилац Одсека и Наставно-стручно веће Одсека су отворени за предлоге за побољшање квалитета рада	4.38
19.	Руководилац Одсека и Наставно-стручно веће Одсека, раде на сталном побољшању услова рада	4.34

20.	Наставно - стручно веће Одсека успешно реализује планиране активности	4.28
23.	Сарадња Руководиоца Одсека и Наставно-стручног већа Одсека са запосленима је заснована на принципима колегијалности и равноправности	4.56

#### **2.4. Закључци вредновања запослених у периоду од школске 2019/2020. до 2021/2022. године**

При спровођењу анкета запослених у периоду од школске 2019/2020. до 2021/2022. године уочено је да је услед промена одређених служби формирањем Академије, начин и рад, као и доношење аката Академије није транспарентно свим запосленима или нису упознати у довољној мери са истим. Ради превазилажења уочених недостатака при спровођењу анкета запослених предложене су следеће корективне и превентивне мере:

1. потребно је прилагодити анкетне упитнике новим организационим, управљачким и другим целинама, од интереса за рад Одсека, а у складу са Правилником о самовредновању и оцењивању квалитета студијских програма наставе и услова рада, а уколико се анкетирање буде вршило централизовано, на време се информисати о његовом изгледу и те информације, као и одговарајућа објашњења проследити запосленима;
2. потребно је чешће упознавање запослених са обавезама, радом, овлашћењима постојећих и новоформираних организационих целина Академије;
3. више пута током године радити на промоцији процедура Одсека преко интерних кратких обука или семинара у оквиру Одсека везаних за свест о примени самовредновања.

### **3. Вредновања студената**

Студенти су кроз 12 питања анкетног упитника оцењивали педагошки рад наставника и сарадника и кроз још 12 питања вршили вредновање наставе и студијских програма. Ова питања на основу којих су студенти вршили вредновање не садрже питање везано за рад органа управљања. Као корективна мера мора се извршити измена анкетног упитника студената тако да садржи питање којим би студенти вредновали рад органа управљања.

Ова корективна мера је већ спроведена приликом усаглашавања свих анкетних упитника на Академији и усвајањем Правилника о поступку самовредновања и оцењивања квалитета Академије (број 3970 од 24.10.2022. године), где је у прилогу 3 дефинисана Анкета о процени квалитета рада органа управљања и рада стручних служби.