

**АКАДЕМИЈА  
ТЕХНИЧКО-УМЕТНИЧКИХ СТРУКОВНИХ СТУДИЈА  
БЕОГРАД**

**ПРАВИЛНИК  
О УСЛОВИМА И ПОСТУПКУ ЗА ДАВАЊЕ САГЛАСНОСТИ ЗА АНГАЖОВАЊЕ  
НАСТАВНИКА И САРАДНИКА НА ДРУГОЈ ВИСОКОШКОЛСКОЈ УСТАНОВИ**

**Број: 1181**

**Датум: 30.09.2021. године**

**Београд, 2021. године**

На основу члана 90. став 3. Закона о високом образовању („Сл. гласник РС“, бр. 88/2017, 27/2018 - др. закон, 73/2018, 67/2019, 6/2020 - др. закони, 11/2021 – аутентично тумачење, 67/2021 и 67/2021 – др. закон - у даљем тексту: Закон о високом образовању), чл. 132. и чл. 220. став 8. Статута Академије техничко-уметничких струковних студија Београд (бр. 7-1/2019 од 17.12.2019. године, Измена и допуна бр. 2/11-11 од 27.02.2020. године, Измена и допуна бр. 2/17-3 од 17.09.2020. године, Измена и допуна бр. 197-8/2 од 14.04.2021. године и Измена и допуна бр. 920 од 14.07.2021. године – у даљем тексту: Статут Академије) и члана 56. став 2. Правилника о избору и ангажовању наставника и сарадника (бр. 48/1-3 од 09.07.2020. године), Наставно-стручно веће Академије техничко-уметничких струковних студија Београд (у даљем тексту: Веће Академије), на седници одржаној дана 30.09.2021. године, донело је

## **ПРАВИЛНИК О УСЛОВИМА И ПОСТУПКУ ЗА ДАВАЊЕ САГЛАСНОСТИ ЗА АНГАЖОВАЊЕ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА НА ДРУГОЈ ВИСОКОШКОЛСКОЈ УСТАНОВИ**

### **I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ**

#### **Предмет Правилника**

#### **Члан 1.**

Правилником о условима и поступку за давање сагласности за ангажовање наставника и сарадника на другој високошколској установи (у даљем тексту: Правилник) утврђују се услови и поступак за давање сагласности за рад у настави у другој акредитованој високошколској установи наставника (професор струковних студија, професор струковних студија из поља уметности, виши предавач, виши предавач из поља уметности, предавач, предавач из поља уметности, наставник страног језика, наставник вештина) (у даљем тексту: наставник) и сарадника (асистент са докторатом, асистент, сарадник у настави, сарадника високом образовању) (у даљем тексту: сарадник) запослених на Академији техничко-уметничких струковних студија Београд, на другој акредитованој високошколској установи у Републици Србији или другој високошколској установи у иностранству.

Друга високошколска установа у смислу овог Правилника је друга акредитована академија, акредитовани универзитет, акредитовани факултет, односно акредитована уметничка академија, акредитована високошколска установа или јединица у саставу другог универзитета, акредитована академија струковних студија, акредитована висока школа или акредитована висока школа струковних студија, на територији Републике Србије (у даљем тексту: друга акредитована високошколска установа).

Друга високошколска установа у смислу овог Правилника је и високошколска установа у иностранству (у даљем тексту: страна акредитована високошколска установа).

## **II Опште одредбе**

### **Члан 2.**

Наставно, научно, стручно, уметничко или привредно деловање наставника и сарадника изван Академије техничко-уметничких струковних студија Београд (у даљем тексту: Академија), као и интереси који произлазе из тог деловања, не смеју бити у сукобу са интересима Академије, нити нарушавати углед Академије.

Ангажовање наставника и сарадника на другој акредитованој високошколској установи или страном високошколској установи, у комисијама за оцену подобности теме, оцену и/или одбрану завршних радова или докторских дисертација, за избор у звање наставника, односно сарадника, као и држање предавања по позиву, није у сукобу са интересима Академије и због тога се у тим ситуацијама не примењују правила овог Правилника.

Видови радног ангажовања могу бити: радни однос (подела радног времена), допунски рад и сви видови радног ангажовања ван радног односа, у складу са прописима којима се уређује рад и радноправни положај наставника.

## **III Услови и поступак за давање сагласности за рад на другој високошколској установи**

### **Услови**

### **Члан 3.**

Наставник, односно сарадник који је засновао радни однос са пуним радним временом може добити одобрење само за рад у настави ван радног односа на другој акредитованој високошколској установи или страном високошколској установи из члана 2. овог Правилника (по основу уговора о привременим и повременим пословима, уговора о делу или по основу уговора о допунском раду), у складу са Законом о раду, највише до 1/3 пуног радног времена.

Наставник, односно сарадник који је засновао радни однос са краћим радним временом од пуног радног времена може добити одобрење за рад у настави на другој акредитованој високошколској установи или страном високошколској установи из члана 2. овог Правилника, закључивањем уговора о раду до пуног радног времена, или за рад ван радног односа, односно допунски рад, у складу са Законом о раду.

Наставник, односно сарадник који је засновао радни однос на Академији, може добити сагласност за рад ван радног односа под следећим условима:



- да радно ангажовање не доводи у питање квалитет и редовност извршавања обавеза на Академији;
- да се додатно радно ангажовање реализује на начин да укупно оптерећење на Академији и другој акредитованој високошколској установи или страном високошколској установи не прелази 12 часова наставе недељно за наставнике, односно 20 часова недељно за сараднике, на нивоу школске године за коју се тражи сагласност;
- да се допунски радно ангажује на конкурентској високошколској установи, односно високошколској установи која изводи акредитовани студијски програм којим се стиче звање које се може стећи на студијском програму који се реализује у Академији, у случају да Већа Академије утврди да такво радно ангажовање није у сукобу са интересима Академије.

### **Постојање сукоба интереса**

#### **Члан 4.**

Наставни, научни и стручни рад наставника изван Академије, укључујући и ангажман у комисијама за избор у звања наставника, односно сарадника не може бити у сукобу са интересима Академије. Сукоб интереса настаје ако сарадник, односно наставник намерава да се допунски радно ангажује на конкурентској високошколској установи, односно високошколској установи која изводи акредитовани студијски програм којим се стиче звање које се може стећи на студијском програму који се реализује у Академији.

Наставник, односно сарадник не може изводити наставу и обављати друге послове, нити вршити права и обавезе наставника, односно сарадника у своје име и за свој рачун, као и за рачун другог правног или физичког лица у току радног времена на Академији без претходно прибављене сагласности писане сагласност Већа Академије.

### **Поступак**

#### **Члан 5.**

Ради спречавања сукоба интереса, наставник, односно сарадник Академије може закључити уговор којим се радно ангажује на другој акредитованој високошколској установи или страном високошколској установи из члана 2. овог Правилника искључиво уз претходно прибављену писану сагласност Већа Академије.

Друга акредитована високошколска установа, страна високошколска установа, наставник, односно сарадник подноси писани захтев за давање сагласност из става 1. овог члана.

Захтев из става 2. овог члана подноси се Академији. Уколико је захтев из става 2. овог члана поднет одговарајућем Одсеку у саставу Академије, Одсек је дужан да о приспећу таквог захтева одмах информише Секретаријат Академије.

Након пријема, захтев из става 2. овог члана прослеђује се Већу Одсека у коме је наставник, односно сарадник распоређен, ради давања мишљења о могућности за давање сагласности из става 1. овог члана.

Веће Академије даје сагласност за радно ангажовање наставника, односно сарадника на другој акредитованој високошколској установи или страниј високошколској установи уколико утврди да такво радно ангажовање није супротно са интересима Академије, односно уколико давање такве сагласности не угрожава обављање делатности Академије.

Сагласност из става 1. овог члана се може дати најдуже за једну школску годину.

#### **IV Заштита интереса Академије**

##### **Члан 6.**

Ако се наставник, односно сарадник радно ангажује на другој акредитованој високошколској установи или страниј високошколској установи супротно одредбама овог Правилника, тај наставник, односно сарадник чини повреду радне обавезе својом кривицом, што представља повреду радне дисциплине, за шта може сносити одговорност, односно за шта му може бити изречена одговарајућа мера, и то само у случају да се процени да постоје олакшавајуће околности или да повреда радне обавезе, односно непоштовање радне дисциплине, није такве природе да наставнику, односно сараднику треба да престане радни однос (отказ уговора о раду).

Мера из става 1. овог члана може бити:

- привремено удаљење са рада без накнаде зараде, у трајању од једног до 15 радних дана;
  - новчана казна у висини до 20% основне зараде за месец у коме је новчана казна изречена, у трајању до три месеца, која се извршава обуставом од зараде, на основу решења о изреченој мери;
  - опомену са најавом отказа у којој се наводи да ће се отказати уговор о раду, без поновног упозорења (након што се наставник, односно сарадник први пут писаним путем упозори на постојање разлога за отказ уговора о раду и што му се остави рок од најмање осам дана од дана достављања упозорења да се изјасни на наводе из упозорења), ако у наредном року од шест месеци учини исту повреду радне обавезе или непоштовање радне дисциплине обавеза накнаде штете,
- а све у складу са Законом о раду и општим актима Академије.

#### **V Вођење евиденције**

##### **Члан 7.**

Академија води јединствену евиденцију о додатном радном ангажовању наставника, односно сарадника Академије у складу са овим Правилником, на основу података из обрасца који је дат у прилогу овог Правилника и чини његов саставни део.



## VI ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

### Члан 8.

Одредба предвиђена чланом 3. став 2 овог Правилника се не примењује на наставнике, односно сараднике који су раније већ засновали радни однос до пуног радног времена на другој високошколској установи.

### Члан 9.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли и сајту Академије.

ПРЕДСЕДНИК НАСТАВНО-  
СТРУЧНОГ ВЕЋА АКАДЕМИЈЕ



*Vera Petrović*

Др Вера Петровић, проф. с.с.

Правилник објављен на огласној табли и сајту Академије, дана 08.10.2021. године.

На основу чл. 3, 4. и 5. Правилника о условима и поступку давања сагласности за ангажовање наставника и сарадника на другој акредитованој високошколској установи и претходно прибављеног мишљења Наставно-стручног већа Одсека у саставу Академије техничко-уметничких струковних студија Београд (у даљем тексту: Академија), датог на седници одржаној \_\_\_\_\_ године, Записник \_\_\_\_\_, од \_\_\_\_\_ године, Наставно-стручно веће Академије, даје

## САГЛАСНОСТ

за рад наставника/сарадника Академије, у другој акредитованој високошколској установи, у своје име и за свој рачун (односно код другог послодавца).

### I

Даје се сагласност за рад \_\_\_\_\_  
(навести име и презиме, звање и ужу научну област за коју је наставник/сарадник Академије изабран у звање):

1. у другој акредитованој високошколској установи;
2. код другог послодавца (само уколико је такво ангажовање није у супротности са интересима Академије;

\_\_\_\_\_ (навести назив и седиште установе/послодавца),у своје име и за свој рачун.

### II

Наставник/сарадник ће изводити наставу и испите или

\_\_\_\_\_ (навести друге послове и активности) из наставног предмета \_\_\_\_\_ по студијском програму \_\_\_\_\_ (назив установе) у школској \_\_\_\_\_ години у току \_\_\_\_\_ семестра односно триместра.

### III

Наставник/сарадник Академије ће извести \_\_\_\_\_ часова наставе недељно и то по распореду \_\_\_\_\_ (назив установе) у просторијама \_\_\_\_\_ (назив установе).

**ПРЕДСЕДНИК НАСТАВНО-СТРУЧНОГ ВЕЋА АКАДЕМИЈЕ**

\_\_\_\_\_  
Др Вера Петровић, проф. с.с.

### **ИЗЈАВА НАСТАВНИКА/САРАДНИКА:**

Изјављујем да сам упознат да поступањем које је супротно условима из овог Правилника о условима и поступку давања сагласности за ангажовање наставника и сарадника на другој акредитованој високошколској установи, чиним повреду радне обавезе за коју ми може бити изречена мера у складу са Законом о раду.

НАСТАВНИК/САРАДНИК

---