

На основу члана 65. Статута Академије техничко-уметничких струковних студија Београд (бр. 7-1/2019 од 17.12.2019. године, Измена и допуна 2/11-11 од 27.02.2020. године, Измена и допуна 2/17-3 од 17.09.2020. године) (даље: Статут Академије), Савет Академије техничко-уметничких струковних студија Београд је, на седници одржаној 03.03.2021. године, донео

П Р А В И Л Н И К

О САВЕТУ ПОСЛОДАВАЦА

АКАДЕМИЈЕ ТЕХНИЧКО-УМЕТНИЧКИХ СТРУКОВНИХ СТУДИЈА БЕОГРАД

ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником уређује се циљеви, задаци, састав и поступак избора чланова Савета послодаваца Академије техничко-уметничких струковних студија Београд (у даљем тексту: Савет послодаваца), надлежност, начин рада и доношења закључака, предлога, препорука као и давање мишљења по другим питањима од значаја за функционисање Савета послодаваца.

Члан 2.

Савет послодаваца је орган Академије техничко-уметничких струковних студија у Београду (у даљем тексту: Академија), који се образује у складу са Законом о високом образовању Републике Србије и Статутом Академије.

Савет послодаваца је саветодавни орган Академије, чија је основна сврха остваривање сарадње између Академије и привреде, а у циљу развоја студијских програма Академије у складу са потребама тржишта рада, проналажења могућности и начина за практичну обуку студената Академије током студија, као и лакшег и успешнијег запошљавања дипломаца Академије.

Савет послодаваца континуирано пружа информације органима управљања и пословођења Академије о трендовима и потребама тржишта рада у погледу знања и компетенција које Академија узима у обзир приликом дефинисања наставних планова и програма.

ЦИЉЕВИ И ЗАДАЦИ САВЕТА

Члан 3.

У свом раду, Савет послодаваца посебну пажњу поклања следећим задацима:

- 1) разматрање и оцена применљивости студијских програма у реалном привредном и пословном окружењу, имајући у виду конкретне потребе привреде у датом моменту као и у будућности;
- 2) давање предлога за корекције студијских програма током њиховог извођења, као и за њихово потпуније прилагођавање потребама тржишта рада приликом сваке наредне акредитације;
- 3) остваривање ближе сарадње са Инжењерском комором Србије, Привредном комором Београда, Привредном комором Србије, и другим струковним удружењима и сличним релевантним организацијама;

- 4) једноставније анализе и предикције кретања потреба тржишта рада;
- 5) учешће у креирању кратких програма студија (30-60ЕСПБ) у циљу стручног оспособљавања лица са стеченим средњим образовањем за укључивање у радни процес;
- 6) учешће у креирању програма образовања током читавог живота који имају за циљ додатно стручно усавршавање у циљу повећавања конкурентности полазника тих програма на регионалном и глобалном тржишту рада;
- 7) учешће у креирању дуалних модела студија на Академији који имају за циљ развој компетенција студената у складу са потребама тржишта рада и лакше запошљавање по завршеном студијама на Академији;
- 8) анализа запошљавања дипломираних студената Академије;
- 9) пружање стручне помоћи члановима Алумни клуба Академије приликом тражења посла;
- 10) учешће у креирању стратегије развоја Академије са посебним акцентом на повезивање са привредом;
- 11) израда пројеката дугорочне сарадње између Академије и привредних субјеката којим би се створиле нове могућности за обављање студентске праксе и упознавање студената са најновијим трендовима у струци;
- 12) ангажовање на формирању посебних фондова за стипендије изузетним студентима као и студентима слабијег имовног стања;
- 13) организација предавања студентима Академије од стране гостујућих предавача из реда водећих стручњака из привреде;
- 14) други задаци које Савет послодаваца одреди својим планом рада.

САСТАВ И ИЗБОР ЧЛАНОВА САВЕТА ПОСЛОДАВАЦА

Члан 4.

Савет послодаваца има 15 чланова које, на предлог председника Академије, уз претходно прибављено мишљење Колегијума одсека, именује Савет Академије, већином гласова чланова Савета Академије. За чланове Савета послодаваца могу бити предложена лица која су представници привреде, односно привредних субјеката, удружења привредних субјеката и послодаваца заинтересованих за запошљавање кадра који школује Академија.

Одлука о именовању чланова Савета послодаваца доставља се именованим члановима Савета послодаваца писаним или електронским путем. Мандат чланова Савета послодаваца траје три године.

Чланство у Савету послодаваца престаје истеком мандата, престанком функције која је била основ за предлагање тог члана за чланство у Савету послодаваца, оставком, разрешењем, у случају фактичке немогућности вршења функције члана Савета послодаваца у дужем временском периоду, о чему одлучује Савет Академије на предлог председника Академије, као и у другим случајевима предвиђеним општим актом Академије.

Одлуку о разрешењу члана Савета послодаваца доноси Савет Академије већином гласова од укупног броја чланова Савета Академије, на образложен предлог председника Академије.

НАЧИН РАДА САВЕТА ПОСЛОДАВАЦА

Члан 5.

Седнице Савета послодаваца одржавају се у просторијама Академије које одреди председник Академије.

Седнице Савета послодаваца су јавне, осим уколико чланови Савета послодаваца, већином гласова од укупног броја чланова, не одлуче да одређена седница буде тајана.

Седнице Савета послодаваца одржавају се најмање једном у току семестра.

Савет послодаваца своје предлоге и препоруке доноси већином од укупног броја чланова Савета послодаваца.

Седницама Савета послодаваца председава председник Академије који сазива седницу на сопствену иницијативу или на иницијативу једне трећине чланова Савета послодаваца.

Позив за седницу Савета послодаваца, са предлогом дневног реда, доставља се члановима Савета послодаваца преко Секретаријата Академије и то најкасније два дана пре одржавања седнице. У изузетним случајевима, седница се може сазвати и у краћем року, када за то постоје оправдани разлози.

Седнице Савета послодаваца се могу одржавати и електронски уз примену одговарајућих средстава комуникације која омогућавају несметано одржавање седнице и јасно изражавање ставова чланова Савета послодаваца по одговарајућим питањима која су на дневном реду.

У случајевима када је председник Академије спречен да председава седницама, Саветом послодаваца председава лице кога одреди председник Академије.

Члан 6.

Члан Савета послодаваца дужан је да учествује у раду Савета послодаваца, а председник Савета послодаваца може да одобри члану Савета послодаваца одсуство са седнице.

Савет послодаваца доноси закључке, мишљења, предлоге, препоруке и друге акте, ако је на седници присутно више од половине укупног броја чланова Савета послодаваца и ако се за доношење одређеног акта изјасни већина од укупног броја чланова Савета послодаваца.

Члан 7.

О току седнице Савета послодаваца води се записник, који потписују председавајући седницом и записничар. Записник садржи имена присутних, дневни ред, име и презиме председавајућег, кратак приказ излагања о свим тачкама дневног реда, ставове о појединим тачкама дневног реда. Члан Савета послодаваца може своје излагање доставити као прилог за записник.

Члан 8.

Савет послодаваца обавештава запослене, студенте и јавност о свом раду, путем објављивања обавештења на огласној табли и сајту Академије, осим у случају да се процени да део материјала садржи пословну тајну.

Секретаријат Академије, по налогу председника Академије, пружа административно-техничку помоћ Савету послодаваца, води архиву седница и састанака Савета послодаваца, а по потреби припрема материјале за састанке и сл.

ИЗВЕШТАЈ О РАДУ САВЕТА ПОСЛОДАВАЦА

Члан 9.

Савет послодаваца сачињава годишњи извештај о свом раду и доставља га председнику Академије. Годишњи извештај о раду Савета послодаваца чини саставни део годишњег извештаја о раду Академије. Поред годишњег, Савет послодаваца сачињава и трогодишњи извештај о свом раду, који садржи податке о раду Савета послодаваца током мандата као и анализе из делокруга рада Савета послодаваца.

По захтеву председника Академије, Савет послодаваца је дужан да подноси и друге извештаје.

ЗАВРШНА ОДРЕДБА

Члан 10.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли и интернет страници Академије.



Председник Савета АТУСС

Драган Николић

др Драган Николић, проф. струк. студија

АКАДЕМИЈА ТЕХНИЧКО-УМЕТНИЧКИХ СТРУКОВНИХ СТУДИЈА БЕОГРАД
Београд, ул. Старине Новака бр.24
Број: 360/1
Датум: 03.03.2021. године

На основу члана 65. а у вези са чланом 100. Статута Академије техничко-уметничких струковних студија Београд (број 7-1/2019 од 17.12.2019. године, Измена и допуна бр. 2/11-11 од 27.02.2020. године, Измена и допуна бр. 2/17-3 од 17.09.2020. године), Савет Академије техничко-уметничких струковних студија Београд, на седници одржаној дана 03.03.2021. године, донео је:

О Д Л У К У
о усвајању Правилника о Савету послодаваца

Усваја се Правилник о Савету послодаваца Академије техничко-уметничких струковних студија Београд.

Правилник из првог става ове Одлуке чини њен саставни део.

Образложење

Чланом 100. Статута Академије техничко-уметничких струковних студија Београд прописано је да се поступак, начин избора, права и обавезе Савета послодаваца уређује посебним правилником. На основу наведеног донета је Одлука као у диспозитиву.

**ПРЕДСЕДНИК САВЕТА**

Др Драган Николић